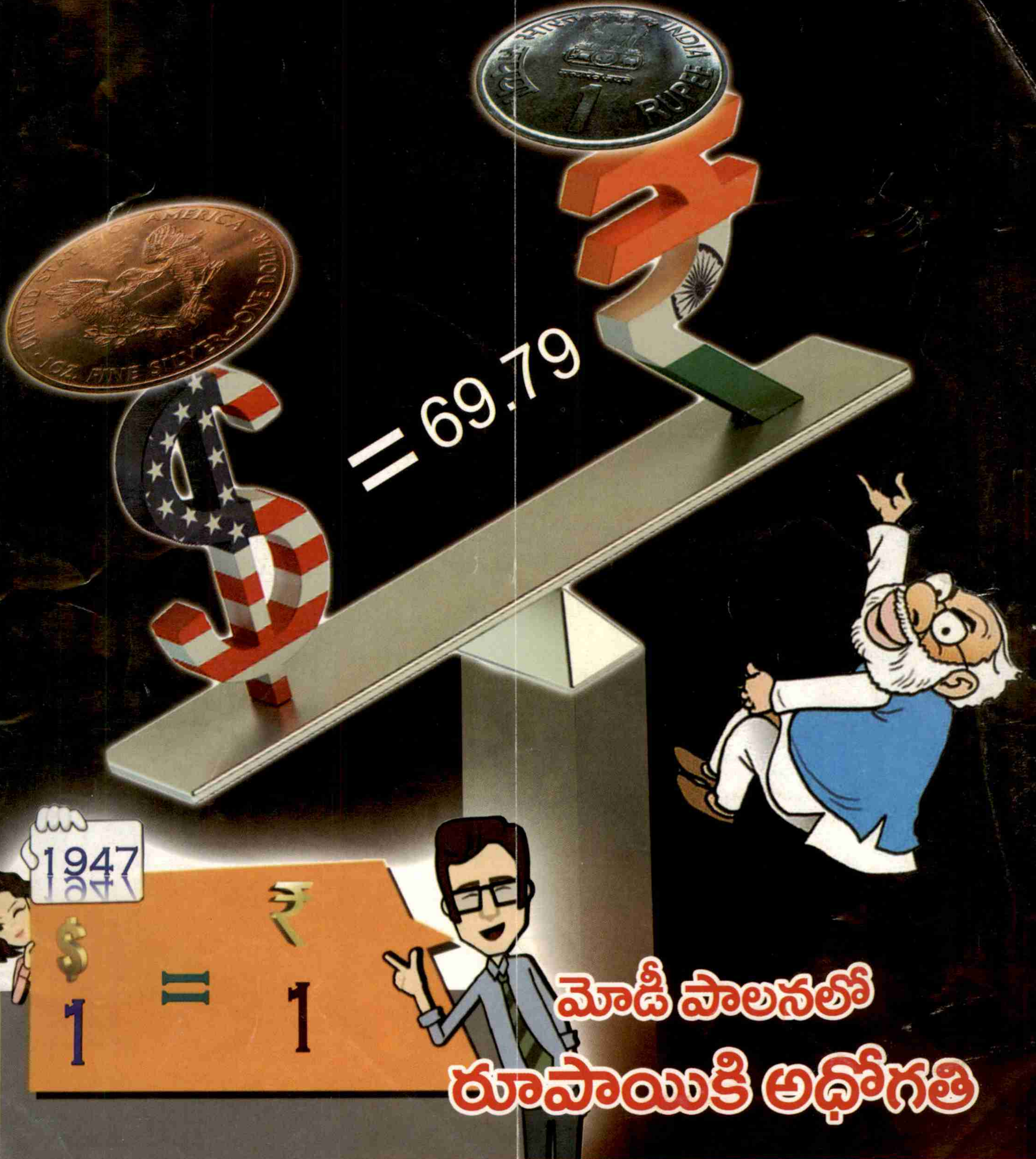


పంపామిన్ వాయిస్

ఆగస్టు 2018

వెల రూ. 10/-

సీమాంధ్ర ఉద్యోగుల మాసపత్రిక



మోడీ పాలనలో
రూపాయికి అధోగతి



రెగ్యులరైజేషన్, సమానన పనికి సమాన వేతనంకై
ఆగస్టు 13న ఛలో విజయవాడ నిర్వహించిన ఆం.ప్ర ప్రభుత్వ కాంట్రాక్ట్ ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్



ఆగస్టు - 2018

ఎంప్లాయిస్
వాయిస్

సంపుటి 10

సంపుటి 10

విడికట్టి వెల 10/-

సం॥ చందా: 100/-

విషయ సూచిక

సంపాదకీయం	3
కలాలు-కవితలు	4
స్పందన	5
కవర్ స్టోరీ	6
ఉద్యోగి కాలమ్	8
ప్రశ్నలు-జవాబులు	9
ఎ.పి.వార్తా తరంగాలు	11
తెలుసుకుందాం!	17
మధ్య పేజీ కథనం	18
సర్వసూ మ్యాటర్	21
స్ఫూర్తి	22
మహిళ	23
కాంట్రాక్టు ఉద్యోగి	24
పెన్షనర్	26
చర్చ	27
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	29

సంపాదకవర్గం

బి.రాజగోపాల్

పి.వి.ఎస్.శాస్త్రి

ఎస్.మల్లికార్జునరావు

ఎస్.బి.రమణారెడ్డి

ఎం.సత్యనారాయణ

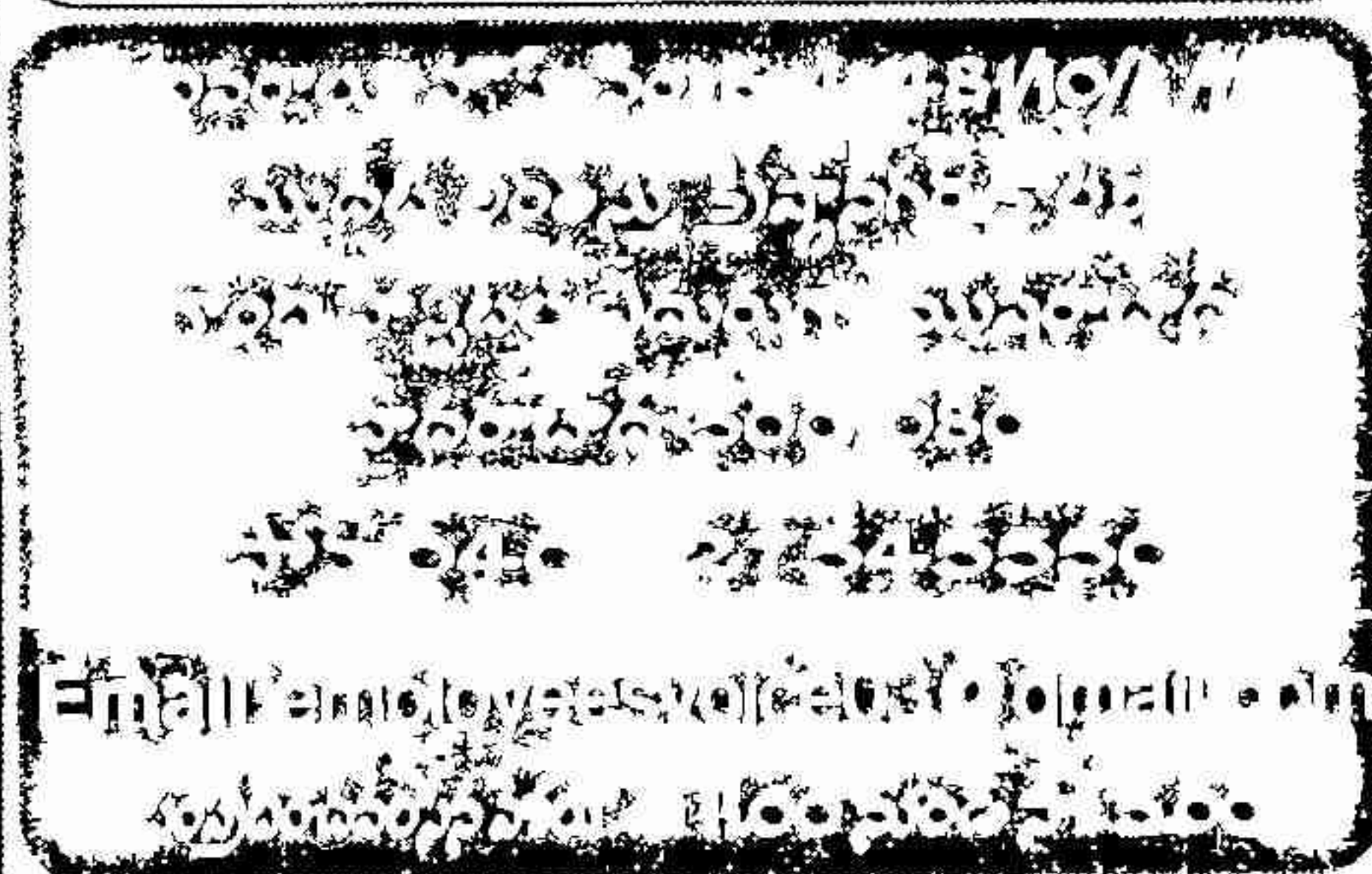
ఎస్.బి.ఆర్.కృష్ణారావు

మేనేజర్

ఫలివెల శ్రీనివాసరావు

Office. 94900 98920

బ్యాంకు అకౌంట్ నెం. 465706890 IFSC Code
IDIB000H008 ఇండియన్ బ్యాంక్, హిమాయత్ నగర్



సంపాదకీయం

సిపిఎస్ను తెచ్చిన, సమర్థించిన
రాజకీయ పార్టీలను నిలబెట్టాలి

సిపిఎస్ను అంకురార్పణ చేసింది 2001 వాజ్పాయ్ నాయకత్వంలోని బిజెపి ప్రభుత్వం భట్టాచార్య కమిటీని వేసి దాని సిఫార్సుల ప్రకారం 2003లో సిపిఎస్ను ముందుగా కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 1.1.2004 నుండి అమలు చేస్తున్నట్లు నాటి వాజ్పాయ్ ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. ఇప్పటికే రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కూడా ఈ దరిద్రాన్ని నెత్తికెత్తుకోవచ్చని ఆహ్వానించింది. 1999-2004 మధ్య అధికారం వెలగబెట్టిన బిజెపి ప్రభుత్వాన్ని ఆనాడు చంద్రబాబు నాయకత్వంలోని టిడిపి ప్రభుత్వం సమర్థించింది.

2004లో ప్రజలు బిజెపిని ఓడించారు. మిత్రపక్షాల సహకారంతో కాంగ్రెస్ పార్టీ అధికార పగ్గాలు అందుకుంది. అయితే పిఎఫ్ఆర్డిఎ చట్టం చేయాలంటే పెన్షన్ అంశం రాష్ట్రాల జాబితాలో వుంది. ఈ బిల్లు నెగ్గాలంటే రాష్ట్రాలకు ప్రాతినిధ్యం వున్న రాజ్యసభ ఆమోదం పొందాలి. దేశంలోగల మొత్తం రాష్ట్రాలలో సగానికిపైగా రాష్ట్రాలు ఈ బిల్లుకు అంగీకారం తెలపవలసిన అవసరం ఏర్పడింది. రాష్ట్రాలన్నీ ఈ పథకంలో చేరితే మద్దతు అవలీలగా సంపాదించవచ్చని భావించిన కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం తన ప్రయత్నాలు ముమ్మరం చేసింది. ఫలితంగా 2004లో-4, 2005-13, 2006లో-3, 2008లో-1 ఆ తరువాత మిగతా రాష్ట్రాలు వరుసకట్టి సిపిఎస్ను నెత్తిన పెట్టుకున్నాయి. ఈ పరిణామాల కారణంగా ఆనాటి కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వానికి పిఎఫ్ఆర్డిఎ బిల్లు ఆమోదానికి పెట్టడం సులువైంది.

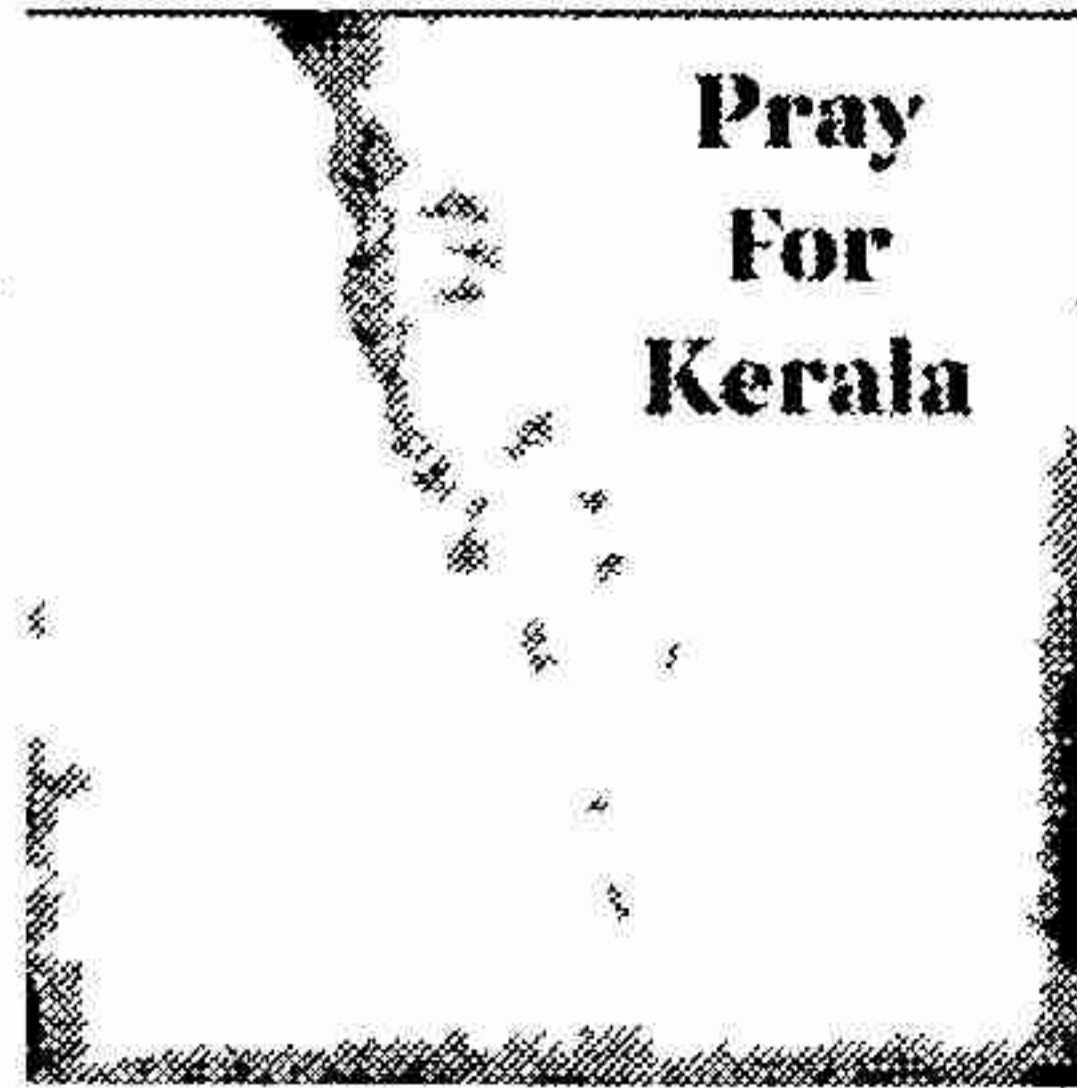
అయితే పిఎఫ్ఆర్డిఎ బిల్లు ఆమోదం కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వానికి నల్లేరు మీద నడక కాలేదు. వామపక్షాలు ఈ బిల్లు ఆమోదానికి అడ్డం పడ్డాయి. నూతన ఆర్థిక పారిశ్రామిక విధానాలను ప్రారంభం నుండి వ్యతిరేకిస్తున్న వామపక్షాలు పెన్షన్ ప్రయివేటీకరణ బిల్లును అడ్డుకున్నాయి. 2004 నాటి లోక్ సభలో వామపక్షాలకు దాదాపు 60 మంది పార్లమెంట్ సభ్యుల బలం వుంది. రాజ్యసభలోనూ ప్రతిఘటించగల సంఖ్యలో ఎంపిలు వున్నారు. కాబట్టి పాలకవర్గ పార్టీలకు పెన్షన్ బిల్లును ఆమోదించుకోవడం సాధ్యం కాలేదు. 2003లో పెన్షన్ ప్రయివేటీకరణ ప్రతిపాదనను ముందుకు తెచ్చిన పాలకులు 2004 జనవరి నాటికే ఆర్డినెన్స్ రూపంలో అమలు చేయగలిగినప్పటికీ కేవలం వామపక్షాల ప్రతిఘటన కారణంగానే 2013 వరకు పిఎఫ్ఆర్డిఎ బిల్లును చట్టంగా మార్చుకోలేకపోయారు. వామపక్షాలు కేవలం పార్లమెంటులోనే కాదు, క్షేత్రస్థాయిలోనూ సమైక్య ప్రతిఘటనకు పూనుకున్నాయి. జాతీయ సమ్మెలతో తమ ఆసమ్మతిని వ్యక్తపరిచాయి. తమ ఏలుబడిలో వున్న బెంగాల్, త్రిపుర, కేరళ రాష్ట్రాలలో సిపిఎస్ను అమలు పరచకుండా తమ నిబద్ధతను చాటుకున్నాయి.

2004లో టిడిపి ఓటమి పాలైంది. కాంగ్రెస్ అధికారానికి వచ్చింది. వైఎస్ రాజశేఖరెడ్డి ముఖ్యమంత్రి అయ్యారు. తన అధిష్టానం ఆదేశాల మేరకు 2004 సెప్టెంబరు-1 నుండి సిపిఎస్ను అమల్లోకి తెచ్చారు. అప్పుడు అసెంబ్లీలో అధికార పార్టీకి 185 మంది ఎంఎల్ఎల బలం వుంది. వామపక్షాలకు 15 మంది ఎంఎల్ఎల బలం మాత్రమే వుంది. అయినప్పటికీ సిపిఎస్ అమలు నిర్ణయానికి వ్యతిరేకంగా శాసనసభలో వాయిదా తీర్మానం ప్రతిపాదించాయి. కాని సంఖ్యా బలంతో అధికార పార్టీ ఆ వాయిదా తీర్మానాన్ని ఓడించింది. ఆనాటి ప్రధాన ప్రతిపక్షమైన టిడిపి అధికార కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వానికి మద్దతుగా నిలబడింది. ఫలితంగా మన రాష్ట్రంలోనూ సిపిఎస్ అమల్లోకి వచ్చింది. అనేక విషయాల్లో ఒకరిపై ఒకరు కత్తులు నూరుకున్న వైఎస్, చంద్రబాబు ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయుల పెన్షన్ ప్రయివేటీకరణ విషయంలో పరస్పరం సహకరించుకోవడం గమనార్హం.

తెలంగాణలోని టిఆర్ఎస్, ఎపిలోని వైఎస్ఆర్సిపి కూడా పిఎఫ్ఆర్డిఎ బిల్లుకు పార్లమెంటులో మద్దతు తెలిపిన విషయం మర్చిపోకూడదు. కాని నేడు మొసలి కన్నీరు కారుస్తున్నాయి. సిపిఎస్ రద్దు కోసం వామపక్షాలు మొదటి నుండి పట్టుదలగా ప్రయత్నించగా మిగతా అధికార, ప్రతిపక్ష పాలకవర్గ పార్టీలన్నీ సిపిఎస్ను చట్టపరిధిలోకి తీసుకురావడంలో పరస్పరం సహకరించుకోవడం తిరుగులేని చారిత్రక వాస్తవం. సిపిఎస్ రద్దు అంశాన్ని రాజకీయ ఎజెండాగా మలచడానికి పోరాడుతున్న ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయులు ఈ చారిత్రక వాస్తవాలను గమనంలో పెట్టుకోవడం ఎంతైనా అవసరం. ●

ఉగ్రవరద తాండవం

ప్రళయ విశ్వరూపమిది
విలయ విషాద చిత్రమిది
మలయ మారుత సీమలో
వరుణ భీకర భీభత్సమిది
కొబ్బరి కోనలో రబ్బరు తోటలో
ఆకుపచ్చని అడవి బాటలో
కాలుడి కథాకళి నృత్యమిది
కేరళను ముంచిన మృత్యుమిది
మధుర మలబారు తీరంలో
జాలువారు ఝరుల జలపాతంలో
రుద్రుడి రుభిర స్నానమిది
ఉగ్రవరద తాండవమిది
నేల తల్లిగా, జలభి తండ్రిగా
ఎదిగిన మలయాళి డోలిలో
అమ్మ బూనిన అలక ఇది
నాన్న నిప్పుల కోపమిది
దైవ భూమిలో, స్వర్గ సీమలో
దేవతలు నడయాడే నేలలో
మనిషి ఆడిన వికృత క్రీడ ఇది
ప్రకృతి విషణ్ణ వదనమిది



- చక్రవర్తి గుంటుక

జీవితం

ఎప్పుడూ మంచిగా ఉండడం...
నిరంతరం హాయిగా నవ్వడం...
ప్రతి క్షణం శాంతంగా ఉండడం...
ఏ వ్యక్తికి సాధ్యం కాదు..
మనం బలహీనపడుతున్న ప్రతీసారి
మన లోపాలను సవరించుకోవడం
మన ఉద్వేగాలను అదుపుచేసుకోవడం
మనిషిగా మనల్ని మనం మార్చుకోవడం
మాత్రమే మనం చెయ్యగలిగేది...
అదే జీవితమంటే...

కాలం కలిసొస్తే...!

ప్రతి ఒక్కరి ఆలోచనలు..
ఆశాశ్రమంత విశాలంగా ఉండకపోవచ్చు...
గాలివాటుగా చెదిరిపోయే
మబ్బుతునకలే కావచ్చు
కారు మేఘాలే అయినప్పటికీ...
ఒకానొక సమయంలో ఆ మబ్బుతునకలే
జడివానను సృష్టించగలవు...
ఎంతటి విశాలమైన ఆశాశాస్త్రానా
అవలీలగా కప్పేయగలవు..

గెలుపుదారి

మనిషిలోని గొప్పతనం
ఈ ప్రపంచాన్ని జయించే
తెగువలో ఉండదు..
తన మనస్సుని, ఆలోచనల్ని..
తన గుప్పెట్లో పెట్టుకునే
సత్త్వవలో ఉంటుంది...
ఆ సత్త్వవే వారిని విజేతలను చేస్తుంది...

పాఠం

అద్భుతమైన జీవితాన్ని అందించే దారులు
ఎప్పుడూ.. అందంగా ఉండవు
అయినా నడవాలి
మన కాళ్ళకు కూడా తెలియాలి కదా..
ఒక గాయం నేర్పించే పాఠం
ఎంత గొప్పగా ఉంటుందో...
ఓర్పు అందించే గెలుపు
ఎంత తియ్యగా ఉంటుందో...

- వి.సృజన

పోరాట ఫలితం- ఆశాలకు దక్కిన గౌరవ వేతనం

పోరాడితే పోయేదేముంది...బానిస సంకెళ్లు తప్ప”

అన్న సూక్తిని భుజానికెత్తుకొని గత కొన్ని సంవత్సరాలుగా చేస్తున్న పోరాటానికి ప్రతిఫలం ఇప్పటికి దక్కిందనే చెప్పాలి.



గ్రామాలలో ఆరోగ్య పరిరక్షణకు స్వచ్ఛంద సేవకులుగా గత పదమూడేళ్ళుగా జాతీయ గ్రామీణ ఆరోగ్య సంస్థ ద్వారా నియామకం పొందిన ఆశా కార్యకర్తలు ఇంతవరకు చాలి చాలని గౌరవవేతనంతో జీవితాల్ని నెట్టుకొస్తున్నారు...

ఆశ కార్యకర్తల విధి విధానాలు:

గ్రామాలలో మాతా శిశు సంరక్షణలో భాగంగా మాతృ మరణాలు, శిశు మరణాలు తగ్గించడమే ప్రాధాన్యతగా వీరి నియామకం జరిగింది.

అన్ని రకాల ఆరోగ్య కార్యక్రమాల నిర్వహణకు గ్రామస్థాయిలో మొదటి వ్యక్తిగా ఆశ గుర్తింపబడింది.

ఆశా కార్యకర్త గ్రామస్థాయి లో ఆరోగ్య కార్యక్రమాలపై ప్రాథమిక అవగాహన కలిగించాల్సి ఉంటుంది.

లబ్ధి దారులైన గర్భిణీ స్త్రీలు పిల్లలకు దగ్గరుండి మాతా శిశు సంరక్షణ సేవలు అందించాల్సి ఉంటుంది.

గ్రామీణ ప్రజలకు మంచి ఆరోగ్య అలవాట్లు పెంపొందించేందుకు ఆరోగ్య శాఖకు ప్రజలకు మధ్య వారధిగా పని చేస్తుంది..

గర్భిణీస్త్రీలకు ప్రసవానికి సిద్ధం చేయడం, సురక్షిత ప్రసవానికి కావలసిన సహాయం అందించడం తల్లిపాల ఆవశ్యకతను తల్లులకు తెలియ చేయడంతో పాటు బిడ్డకు బిడ్డకు మధ్య యెడం వుండే విధంగా తల్లులను సిద్ధం చేయడం వంటి కార్యక్రమాలకు వీరు గ్రామ స్థాయిలో నిర్ణీత జనాభాకు అందచేయటానికి నియామకం జరిగింది.

ఇప్పటి వరకు ఉమ్మడి ఆంధ్ర రాష్ట్రంలో గ్రామీణ ప్రాంతాలలో 37,727 మంది ఆశా కార్యకర్తలు పట్టణ ప్రాంతాలలో 2,502 మంది ఆశకార్యకర్తలు పనిచేస్తున్నట్లుగా నివేదికలు చెప్తున్నాయి.

వీరందరి పోరాట ఫలితంగా ప్రభుత్వం వారి డిమాండ్లు పరిష్కరించడానికి చర్యలు చేపట్టింది.

ఇందులో భాగంగా ఆగస్టు 21 వ తేదీన కొన్ని ఆర్థిక పరమైన డిమాండ్లను ఆమోదిస్తూ జీఓను విడుదల చేసింది..



జీఓలో పొందుపరిచిన అంశాలు:

ప్రతి ఆశా కార్యకర్తకు ఒక స్కార్ఫ్ ఫోన్.

ఆశా కార్యకర్తలు ఏ.ఎన్.ఎం శిక్షణ పూర్తి చేసుకున్నవారికి మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్తల నియామకాల్లో ప్రాధాన్యత నివ్వడం.

ఆషా కార్యకర్తల కుటుంబాలకు చంద్రన్న భీమా యోజన లబ్ధి అందివ్వడం

అర్హులైన వారికి తెల్ల రేషన్ కార్డులు ఇవ్వడం.

అర్హులైన ఆషా కార్యకర్తలకు ఎన్టీఆర్ వైద్య స్కీం ను వర్తింపచేయడం.

60 సం"పూర్తి చేసుకున్న ఆశా కార్యకర్తలకు రిటైర్మెంట్ నిస్తూ వారికి వృద్ధాప్య పింఛను అందచేయడం

ప్రతినెలా 3000 గౌరవ వేతనంతో పాటు పనికి తగిన పారితోషకం ఇవ్వడం.

ఇవన్నీ ఆగస్టు 2018 నుంచి ఇవ్వడానికి ప్రభుత్వం అంగీకరిస్తూ ఉత్తర్వులను జారీచేసింది.

ఇప్పటికయినా ఆశా కార్యకర్తల సేవలను గుర్తించి ప్రభుత్వం విడుదల చేసిన ఉత్తర్వులపట్ల వైద్యఆరోగ్య ఉద్యోగ సంఘాలు సంతృప్తిని వ్యక్తం చేసాయి....

- బి రమేష్ బాబు, CHO, వేపాడ,

విజయనగరం జిల్లా. 9481036543

కేరళ వరద బాధితులకు డేటా ఎంట్రీ ఆపరేటర్

ఈశ్వర్ 10,000/- ఆర్థిక సహాయం

పది రోజులుగా భారీ వర్షాలు తో తలక్రిందులైనా కేరళ రాష్ట్రాన్ని చూసి చలించిన విజయనగరం జిల్లా, పాచిపెంట మండలం, మండల విద్యాశాఖా అధికారి కార్యాలయంలో నర్వ శిక్షా అభియాన్ పరిధిలో కాంట్రాక్ట్ పద్ధతిలో డేటా ఎంట్రీ ఆపరేటర్గా పనిచేస్తున్న ఈశ్వర్, తన కుమారుడి మొదటి పుట్టినరోజును జరపకుండా 10,000/- రూ ను కేరళ ముఖ్యమంత్రి సహాయనిధికి విరాళంగా వంపారు.. ఈ విషయాన్ని తెలుసుకొన్న జేపీసీ నాయకులు,ఉద్యోగులు ఈశ్వరావు ను అభినందించారు.



మోడీ పాలనలో రూపాయికి అద్దంగతి

కాంగ్రెస్ గ్రాఫ్ లాగే రూపాయి విలువ పడిపోతోందని 2014 ఎన్నికలకు ముందు వెటకారంగా వ్యాఖ్యానించారు మోడీ. నాలుగేళ్ళు తిరిగేసరికి ఈ వ్యాఖ్య బిజెపికి సరిగ్గా అతికేలా సీన్ మారింది. ఈ ఏడాది జనవరి ఒకటవ తేదీన రూ.63.88 ఇస్తే వచ్చే డాలర్, 16.08.2018 నాటికి రూ.70.32 ఇస్తే గాని రావటం లేదు. ఎక్కువ రూపాయలిస్తే గాని ఒక డాలర్ రావటం లేదంటే మన రూపాయి బలహీనపడినట్లు! ఈ 7 నెలల్లోనే రూపాయి విలువ 9.42 శాతం పడిపోయింది. రాబోయే కొద్ది రోజుల్లోనే మరింత పడిపోయినా ఆశ్చర్యపోనక్కర్లేదని నిపుణుల అంచనా.

ఇంతకీ రూపాయి విలువ పడిపోవడమంటే ఏమిటి? కారణమేంటి? రూపాయి విలువ పడిపోతే సంభవించబోయే పరిణామాలేంటి?

ఏదేశ కరెన్సీ విలువైనా అది ఎన్ని సరుకుల్ని కొనగలుగుతుందన్న దానిపై ఆధారపడి ఉంటుంది. ఉదాహరణకు ఒక రూపాయితో ఎక్కువ సరుకులు కొనగలిగితే రూపాయి బలంగా వున్నట్లు. అలా కాకుండా ఇంతకు ముందుతో పోల్చితే ఇప్పుడు తక్కువ సరుకులే వచ్చేటట్లయితే రూపాయి బలహీన పడినట్లు! ఇలా దేశీయంగా రూపాయి విలువ శక్తిని లెక్కిస్తాం. కానీ ఇప్పుడు మనం మాట్లాడుకునేది దేశీయంగా ఉండే రూపాయి విలువ గురించి కాదు. అంతర్జాతీయ కరెన్సీ డాలర్ తో పోల్చినపుడు పడిపోతున్న రూపాయి విలువ గురించి. అంతర్జాతీయ వర్తక వాణిజ్యాలకు చెల్లింపులకు ప్రపంచ దేశాలన్నీ అంగీకరించే కరెన్సీ డాలర్! ఆ డాలర్ కు ఇవాళ డిమాండ్ పెరుగుతోంది. అందువలన ఎక్కువ రూపాయలిస్తే తప్ప ఒక డాలర్ వచ్చే పరిస్థితి లేదు.

మనం ఇతర దేశాల నుండి చేసుకునే దిగుమతులకు చెల్లించడానికి, మనం విదేశీ ఆర్థిక సంస్థల నుండి తెచ్చిన అప్పులపై అసలు, వడ్డీ చెల్లించడానికి, మన భారతీయులు విదేశాల్లో పర్యటించడానికి, చదువుకోవడానికి, వైద్యం చేయించుకోవడానికి డాలర్లు అవసరం. అలా అవసరమయ్యే డాలర్లు మనకు ముఖ్యంగా మనం చేసే ఎగుమతుల ద్వారా, మన వాళ్ళు విదేశాల్లో ఉద్యోగాలు చేస్తూ సంపాదించిన డబ్బును పంపడం ద్వారా వస్తాయి.

డాలర్ తో పోల్చినపుడు మన రూపాయి విలువ ఎందుకు పడిపోతుంది? దీనికి ఒక కారణం మనం చేసే ఎగుమతులు తగ్గడం,

గడచిన 15 ఏళ్లలో రూపాయి పతనమవుతున్న తీరు

సంవత్సరం	రూపాయి విలువ డాలరుకు	సంవత్సరం	రూపాయి విలువ డాలరుకు
2004-05	44 94	2012-13	54.44
2005-06	44.28	2013-14	60.42
2006-07	45.25	2014-15	61.17
2007-08	40 28	2015-16	65 49
2008-09	46 46	2016-17	67 15
2009-10	47.74	2017-18	64 54
2010-11	45 90	2018-19	70 11
2011-12	48 53	(ఆగస్టు)	

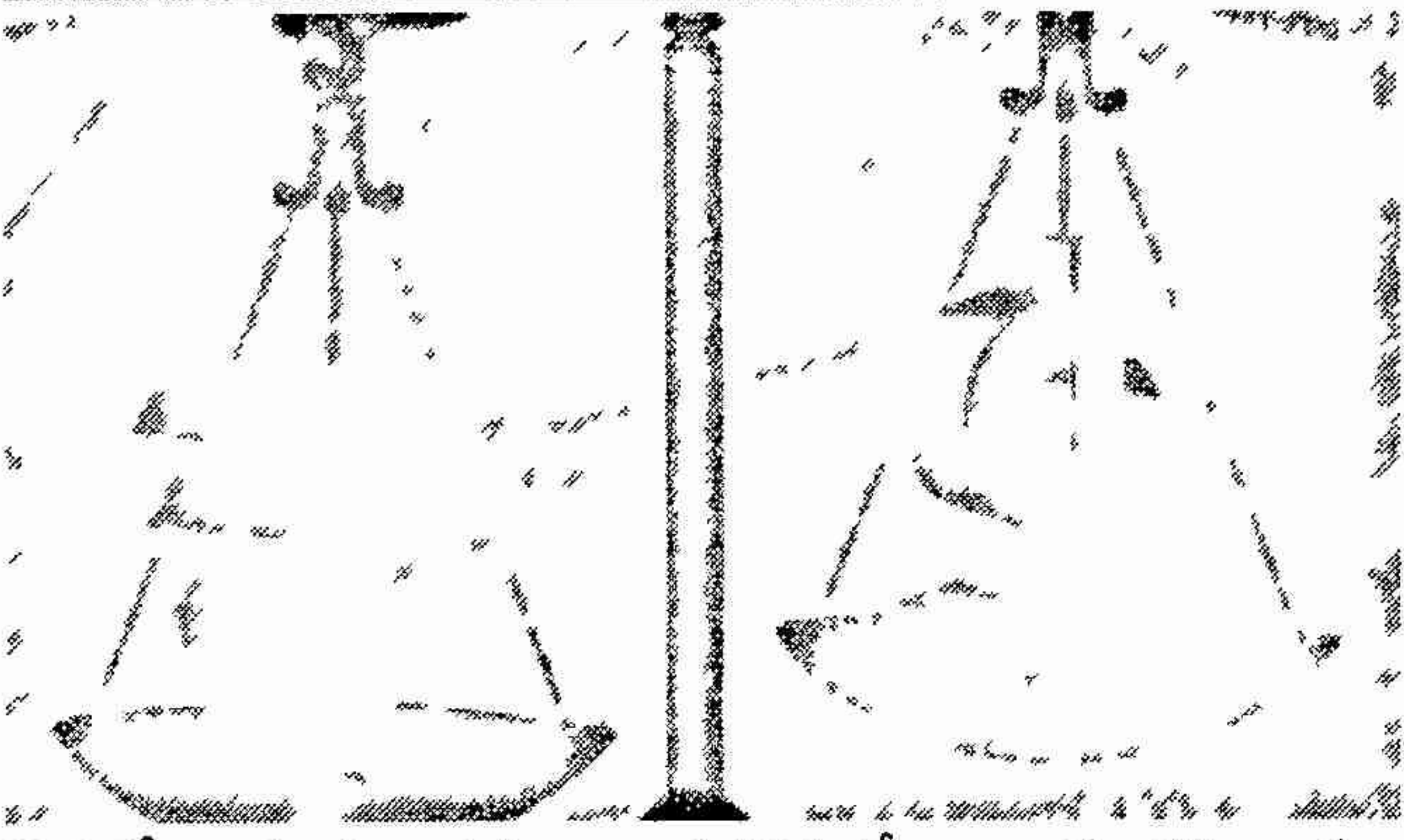


చేసుకొనే దిగుమతులు పెరగడం. చాలా కాలంగా పరిశీలిస్తే మన దిగుమతులు పెరిగినంతగా మన ఎగుమతులు పెరగటం లేదు. అందువలన మనకొచ్చే డాలర్ల కన్నా చెల్లింపుల కోసం ఎక్కువ అవసరమౌతున్నాయి. దీనినే వాణిజ్య లోటు అంటారు. మార్చి 2018లో మన ఎగుమతుల విలువ 2,900 కోట్ల డాలర్లు కాగా చేసుకున్న దిగుమతుల విలువ 4,200 కోట్ల డాలర్లు. మనం సంపాదించిన డాలర్ల కన్నా 1300 కోట్లు అదనంగా చెల్లింపుల కోసం కావాలి.

దిగుమతుల విలువ పెరగడానికి కారణం

మన దిగుమతుల్లో 80 శాతం ముడి చమురే. ప్రస్తుతం ముడి చమురు రేటు అంతర్జాతీయంగా (డాలర్లలో) పెరుగుతోంది. అంతర్జాతీయంగా మే 2017 లో 1 బ్యారెల్ ముడి చమురు రేటు 50.87 డాలర్లుండగా, అది 05.08.18 నాటికి 76.65 డాలర్లకు చేరింది. రాబోయే కాలంలో ఇది మరింత పెరుగుతుంది. ఎందుకంటే ప్రపంచంలోనే అత్యధికంగా చమురు ఉత్పత్తి చేసే దేశాల్లో ఒకటైన ఇరాన్ పై సామ్రాజ్యవాద దేశమైన అమెరికా అన్యాయంగా ఆర్థిక ఆంక్షలు విధించింది. అంటే ఇరాన్ తో ఏ దేశమూ వర్తక వాణిజ్యాలు చేయకూడదు. అంటే ఇరాన్ ఉత్పత్తి చేసే చమురును ఎవరూ కొనకూడదు. ఇరాన్ నుండి సరఫరా లేకపోవడం వలన చమురుకు కొరత ఏర్పడి ధర పెరుగుతోంది. ఇంతేగాక చమురు ఎక్కువగా లభించే మధ్య ప్రాచ్యం అల్లకల్లోలంగా ఉండటం వలన చమురు ఉత్పత్తి నిలకడగా ఉండటం లేదు.

మన దిగుమతుల్లో ఆయిల్ తర్వాత స్థానాన్ని బంగారం ఆక్రమిస్తోంది. 2017లో 2700 కోట్ల డాలర్ల బంగారాన్ని విదేశాల నుండి దిగుమతి చేసుకొంటే 2018 మొదటి అర్థ భాగంలోనే 3350 కోట్ల డాలర్లు ఖరీదు చేసే బంగారాన్ని కొన్నాం. అంటే బంగారం



కొనుగోలు వలన అదనంగా అవసరమయ్యే డాలర్లు 22 శాతం పెరిగాయి. విదేశాల నుండి బంగారాన్ని మన దేశం లోని బడా కార్పొరేట్లు, ధనవంతులు దిగుమతి చేసుకుంటున్నారు. వాళ్ళ లాభాలు, అవసరాల కోసం బంగారం దిగుమతి చేసుకుంటున్నారు. దీనికి అవసరమయ్యే డాలర్ల భారం సామాన్యులు భరించాలి.

మన దేశంలో 1991 నుండి విదేశాల నుండి ఏ సరుకైనా దిగుమతి చేసుకునేందుకు వీలు కల్పిస్తూ ప్రభుత్వాలు నూతన ఆర్థిక విధానాలను చేపట్టాయి. నేడు విదేశాల నుండి రాని సరుకు అంటూ లేదంటే ఆశ్చర్యపోనక్కర్లేదు. దీనివలన కూడా మన దిగుమతులు పెరిగి డాలర్లకు డిమాండ్ పెరుగుతోంది.

మన ప్రభుత్వాలు మన షేర్ మార్కెట్ తలుపుల్ని బార్లా తెరిచిన తర్వాత సామ్రాజ్యవాద దేశాల నుండి ముఖ్యంగా అమెరికా నుండి ఆర్థిక సంస్థాగత మదుపరులు మన షేర్ మార్కెట్లో పెట్టుబడులు పెట్టారు. అప్పుడు అమెరికాలో బ్యాంకుల వడ్డీ రేటు చాలా తక్కువగా ఉండటంతో అక్కడి మదుపరులంతా డాలర్లు తెచ్చి మన షేర్ మార్కెట్లో పెట్టుబడులు పెట్టారు. సాధ్యమైనంత మేరకు లాభాలు జుర్రుకున్నారు. ఇటీవల అమెరికా ఆర్థిక వ్యవస్థ పుంజుకోవడం. అమెరికా బ్యాంక్ వడ్డీ రేట్లు, అమెరికన్ బాండ్లపై చెల్లించే వడ్డీ రేట్లు పెంచడంతో ప్రపంచంలో ఎక్కడెక్కడో ఉన్న డాలర్లన్నీ అమెరికా బ్యాంకుల్లోకి వచ్చేస్తున్నాయి. మన షేర్ మార్కెట్లో పెట్టుబడి పెట్టిన విదేశీ మదుపరులు కూడా తమ దగ్గరున్న షేర్లను, బాండ్లను అమ్మేస్తున్నారు. అలా అమ్మేటప్పుడు వారికి మన రూపాయిలిస్తే తీసుకోరు. వారికి డాలర్లలోనే ఇవ్వాలి. ఇందువలన డాలర్లకు డిమాండ్ పెరుగుతోంది. 2017-18 సంవత్సరం మూడవ త్రైమాసికంలో మన షేర్ మార్కెట్లోకి వచ్చిన డాలర్లు 530 కోట్లు కాగా అదే కాలంలో మన దేశం నుండి వెళ్ళిపోయిన డాలర్లు 1850 కోట్లు, రాబోయే కాలంలో

అమెరికా వడ్డీ రేట్లు మరింత పెరగొచ్చని నిపుణుల అంచనా. అంటే మరిన్ని డాలర్లు మన దేశం నుండి వెళ్ళిపోయి, డాలర్ల కొరత తీవ్రమౌతుంది.



ఎగుమతులు ఎందుకు పెరగడంలేదు?

మన దిగుమతులకు అవసరమయ్యే డాలర్లను ఎగుమతుల ద్వారా సంపాదించుకోగలిగితే డాలర్లకు కొరత ఉండదు. కానీ ప్రస్తుతం అమెరికా లాంటి బాగా అభివృద్ధి చెందిన దేశాలు తమ దేశంలోకి భారత దేశం లాంటి దేశాల సరుకులు రానివ్వకుండా అడ్డుకొంటున్నాయి. అదే సమయంలో అమెరికా సరుకులకు మన దేశం తలుపులు బార్లా తెరవాలని ఒత్తిడి తెచ్చి ఇక్కడ గుమ్మరిస్తున్నారు. ముఖ్యంగా ట్రంప్ అధికారం లోకి వచ్చిన తర్వాత ఇది మరింత పెరిగింది. ఇందుకు మన ప్రభుత్వాలు 'జీ! హుజూర్!!' అంటూ సాగిల పడుతున్నాయి తప్ప వెన్నెముక ఉన్న మొనగాడుగా నిలదియ్యటం లేదు. దీని వలన ఒక పక్క మన దిగుమతులు పెరుగుతుండగా రెండో పక్క మన ఎగుమతులు పెరగటం లేదు.

రూపాయి విలువ పడిపోతే నష్టమేంటి?

డాలర్తో పోల్చినపుడు రూపాయి విలువ పడిపోతే మన దేశంలోనికి వచ్చే విదేశీ సరుకుల ఖరీదు రూపాయల్లో పెరిగి, ధరల పెరుగుదలకు దారి తీస్తుంది. ఉదాహరణకు గతంలో 1 డాలర్ 50 రూపాయలకు మారేటప్పుడు 1000 డాలర్ల ఖరీదు చేసే యంత్రాన్ని దిగుమతి చేసుకుంటే దాని ఖరీదు రూ. 50,000. కానీ ఇప్పుడు 1 డాలర్ 70 రూపాయలకు మారితే అదే 1000 డాలర్ల యంత్రం ఖరీదు రూ. 70,000 అవుతోంది. ఇవాళ మన దేశంలో ధరలు పెరగడానికి రూపాయి విలువ పడిపోవడం కూడా ఒక కారణంగా ఉంది.

పరిష్కారం

బంగారం, ఇతర విలాస వస్తువుల దిగుమతులపై ఆంక్షలు విధించాలి.

మనకు అవసరమైన వస్తువుల కోసం ఇతర దేశాలపై ఆధారపడడం కాకుండా మనమే ఉత్పత్తి చేసుకునేటట్లు మన పారిశ్రామిక విధానాన్ని మార్చాలి. ముడి చమురు కోసం ఇతర దేశాలపై ఆధారపడకుండా మనకున్న అపారమైన చమురు నిక్షేపాలను ప్రభుత్వమే వెలికి తీసి శుద్ధి చేసి వినియోగించాలి. దీనివలన కొన్ని లక్షల మందికి ఉద్యోగాలు వస్తాయి. ప్రభుత్వ రంగం ఏ మేరకు అభివృద్ధి అయ్యిందో అ మేరకు మనం విదేశాలపై ఆధారపడడం తగ్గిందని 80వ దశకం వరకు మనకున్న అనుభవం తెలుపుతోంది. కాబట్టి ప్రభుత్వ రంగాన్ని మరింత బలోపేతం చెయ్యాలి.

గత రెండు దశాబ్దాల్లో మన ప్రభుత్వాలు శాస్త్ర సాంకేతిక రంగాలపై పెట్టే ఖర్చు తగ్గిస్తున్నాయి. దీనివలన టెక్నాలజీ కోసం లేదా వస్తువుల కోసం ఇతర దేశాలపై ఆధారపడడం పెరిగింది. శాస్త్ర పరిశోధనలకు మన ప్రభుత్వాలు అత్యంత ప్రాధాన్యతనిచ్చి ప్రోత్సహించినట్లయితే అగ్ర రాజ్యాల సరుకులతో పోటీ పడి మనం కూడా నాణ్యత కల్గిన, చవకైన సరుకుల్ని ఎగుమతి చేయవచ్చు. దీనివలన మన ఎగుమతులు పెరుగుతాయి. మన దిగుమతులు తగ్గుతాయి. ●





మీకు తెలుసా?

ఎన్ని సంవత్సరాల సర్వీస్ ఉంటే ఫుల్ పెన్షన్ కు ఎలిజిబిలిటీ ఉంటుంది? ఏయే బెనిఫిట్స్ వర్తిస్తాయి?

జ: 20 సంవత్సరాల సర్వీసు నిండిన ఉద్యోగి యొక్క కోరిక ప్రకారం రిటైర్ అగుటకు అనుమతించబడును.

(G.O (P) No. 88, Finance and Planning (Finance Wing) P.N.C. Dept, Date: 26-01-1980) రూల్ : 42,43

పెన్షన్ కమ్యూటేషన్:

వాలెంటరీ రిటైర్మెంటు పొందిన ఉపాధ్యాయుడు తన పెన్షన్ లో 40% అమ్ముకోవచ్చును. దీనినే పెన్షన్ కమ్యూటేషన్ అంటారు.

(G.O.m.s.No: 158, Finance and Planning; Date:16-09-1999)

గమనిక:- రిటైరైన సంవత్సరంలోగా సంబంధిత అధికారిగారికి దరఖాస్తు చేసుకోవాలి. సంవత్సరం దాటితే మెడికల్ టెస్టులు, అనేక వివరాలతో జాప్యం జరుగుతుంది

పెన్షన్?

పదవీ విరమణ చేయునాటికి 10 సంవత్సరములు అంతకంటే ఎక్కువ సర్వీసు చేసిన వారికి పెన్షన్ ఇస్తారు.

పెన్షన్ లెక్కించు విధానము:-

చివరి నెల వేతనం \times అర్థ సరయూనిట్లు $\times 1/2 \times 1/66$ సూత్రం ప్రకారం లెక్కిస్తారు

20 సంవత్సరాలకు వాలెంటరీ రిటైర్మెంటు కోరితే 5సంవత్సరాల వెయిటేజిని కలిపి సర్వీస్ కాలమునకు కలిపి పెన్షన్ నిర్ణయిస్తారు.

కుటుంబ పెన్షన్ వివరాలు?

రిటైర్మెంట్ గ్రాంటుటీ?

మినిమం క్వాలిఫైయింగ్ సర్వీస్:

5 ఇయర్స్ ఫెనాన్షియల్ బెనిఫిట్: క్వాలిఫైయింగ్ సర్వీస్ పొడవు ఆధారంగా. సుమారు మొత్తం Rs.12.00 లక్షల .

డెత్ గ్రాంటుటీ?

0-1 సంవత్సరాలు సేవ: 6 టైమ్స్ / 4 (చెల్లింపు రోజు)

1-5 సంవత్సరాల సేవ: 18 సార్లు / 4 (పే,డిఏ)

5-18 సంవత్సరాల సర్వీస్: 36 సార్లు 4 (పే-డే) > 18 సంవత్సరాల సేవ: 38/4 (చెల్లించాల్సిన రోజు)

మాక్సిమం మొత్తం: Rs.12.00 లక్షల. కుటుంబ పింఛను ఉద్యోగి / పెన్షనర్ యొక్క కుటుంబ సభ్యులకు ఇవ్వబడుతుంది.

పెన్షన్ రకాలు?

1. పెంపొందించిన కుటుంబ పెన్షన్ :

మిని క్వాలిఫైయింగ్ సర్వీస్:

ఏడు సంవత్సరాలు కంటే ఎక్కువ ఏడు సంవత్సరాల కాలానికి 50% చివరి చెల్లింపు మరియు ఏడు సంవత్సరాలు లేదా 65 సంవత్సరాలుగా చెల్లింపులు.

2. కుటుంబ పెన్షన్ :

మిని క్వాలిఫైయింగ్ సర్వీస్:

ఒక సంవత్సరం నుండి 7 సంవత్సరాల. పెంచిన కుటుంబ పెన్షన్ ముగిసిన తరువాత, కుటుంబ పింఛను ఇవ్వబడుతుంది. మొత్తం చెల్లింపు మరియు అనుమతుల యొక్క 30%

3.అదనపు సాధారణ కుటుంబ పెన్షన్:

అతని / ఆమె విధులను నిర్వహిస్తున్నప్పుడు మరణించిన ఉద్యోగుల కుటుంబ సభ్యులకు అతని పింఛను ఇవ్వబడుతుంది.

FAMILY PENSION?

సర్వీస్ లో ఉండి గానీ, రిటైర్ ఐన తరువాత గానీ ఉద్యోగి మరణించిన, అతని భార్య కు ఇచ్చే పెన్షన్ ను ఫ్యామిలీ పెన్షన్ అంటారు.

7 ఇయర్స్ సర్వీస్ లోపు చనిపోతే, భార్యకు పే లో 30% ఫ్యామిలీ పెన్షన్ గా ఇస్తారు.

7 ఇయర్స్ సర్వీస్ పైన చేసి రిటైర్మెంట్ లోపు చనిపోతే రెండు రకాలుగా భార్యకు ఫ్యామిలీ పెన్షన్ చెల్లిస్తారు.

a) మొదటి 7 ఇయర్స్ కి 50% b) 7 ఇయర్స్ తరువాత నుండి 30%.

Example 1:

ఒక ఉద్యోగి సర్వీస్ లో ఉండగా మరణించెను.అప్పటికి అయన సర్వీస్ 3y 6m అప్పుడు అతని పే 7740 ఐన, భార్య కు వచ్చే ఫ్యామిలీ పెన్షన్ $7740 \times 30 / 100 = 2322.00$ ఇది భార్యకు జీవితాంతం ఇస్తారు.

Example 2:

ఉద్యోగి మరణించే నాటికి చేసిన సర్వీస్ 8y 4m. అప్పుడు పే 11530 ఐన, అతని భార్యకు మొదటి 7 ఇయర్స్ వచ్చే ఫ్యామిలీ పెన్షన్ $11530 \times 50 / 100 = 5765.00$

7 ఇయర్స్ తరువాత నుండి జీవితాంతం వచ్చే ఫ్యామిలీ పెన్షన్? $11530 \times 30 / 100 = 3459.00$

CPS ఖాతాదారుడు తన ఖాతా నుండి డబ్బు ను తిరిగి పొందు విధానం (ఉపసంహరణ విధానం)

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం జి.ఓ.ఎస్.నెం-62 తేది 07/03/2014 ఉత్తర్వుల ద్వారా ఖాతా దారుడు

(మిగతా 34వ పేజీలో)

ప్రశ్న: నేను విద్యాశాఖలో పని చేస్తున్నాను. నన్ను విశాఖ జిల్లాకు బదిలీ చేసినారు. నాకు ప్రస్తుతం దివ్యాంగపు అలవెన్సు యిస్తున్నారు. 7 రోజుల జాయినింగు సమయం వాడుకొని క్రొత్త ప్రదేశములో జాయిను అయినాను. మా కార్యాలయము వారు Conveyance అలవెన్సుతో బిల్లు బ్రజరీకి పంపినారు బ్రజరీవారు జాయినింగు కాలమునకు వాడుకొనిన 7 రోజులకు Conveyance Allowance రాదని బిల్లు రిటన్ చేసినారు రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను.

వి.కేశవరావు-శ్రీకాకుళం

జవాబు: బదిలీ అయిన సందర్భములో జాయినింగు సమయమునకు వాడుకొనిన 7 రోజులకు D.A., HRA., C.A చెల్లించుతారు. కాని Conveyance Allowance చెల్లించరు. ప్రభుత్వ జి.ఓ.ఎం. ఎస్.నెం.48 ఆర్థికశాఖ తేది 15.4.81 చూడండి.

ప్రశ్న: నాకు కారుణ్య నియామకం క్రింద నీటిపారుదల శాఖలో 2/2011లో ఆఫీసు సబార్డినేటుగా జాయిను అయినాను. తరువాత రికార్డు అసిస్టెంటుగా ప్రమోషను యిచ్చినారు. నేను 2013లో ఇంటరు పాసయినాను. మా కార్యాలయములో జూనియరు అసిస్టెంటు ఖాళీగా వున్నది. నేను శాఖావరమైన పరీక్షలు పాసవ్వలేదు. నాకు జూనియర్ అసిస్టెంట్ పోస్టు యివ్వవచ్చా? రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను?

ఎల్.సత్యానందం - ఖమ్మం

జవాబు: A.P.M.S Rules ప్రకారం మీకు జూనియర్ అసిస్టెంటుగా పోస్టు యిచ్చుటకు ఏ విధమైన అభ్యంతరం లేదు. సీనియర్ అసిస్టెంటు పోస్టుకు మాత్రం మీరు తప్పని సరిగా డిపార్టుమెంటు పరీక్షలు పాసవ్వాలి. మీ కార్యాలయములో రోష్టరు ప్రకారం మరియు సీనియారిటీ ప్రకారం మీకు యిస్తారు. A.P.M.S Rules మరియు ప్రభుత్వ జి.ఓ.నెం.165 G.A Dept., తేది 22.4.77 చూడండి.

ప్రశ్న: నేను ఎక్సైజ్ శాఖలో పనిచేస్తున్నాను. రెండవ కాన్పునకు మరల ఆసుపత్రిలో జాయిను అయినాను. నాకు గర్భస్రావము జరిగినది. డాక్టర్లు యిచ్చిన ధృవపత్రము జతపర్చి ప్రసూతి సెలవు మంజూరు చేయవలసినదిగా అర్జి సమర్పించినాను. కాని మా అధికారులు నాకు ప్రసవము జరగలేదని, గర్భస్రావమునకు ప్రసూతి సెలవు రాదని, నా అర్జిని త్రిప్పి వంపినారు. రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను?

శ్రీమతి ఎన్.శాంతకుమారి-చిత్తూరు

జవాబు: మీ అధికారుల చర్య చట్టసమ్మతం కాదు. డాక్టరు యిచ్చిన ధృవపత్రము ప్రకారం గర్భస్రావము జరిగిన కూడ ప్రసూతి సెలవు మంజూరు చేయాలి. ప్రభుత్వ జి.ఓ.నెం.113 ఆర్థికశాఖ తేది 15.3.61 చూడండి. ఎప్పటికప్పుడు ప్రతి పిఆర్సీలలోను ఈ సెలవును పెంచుతున్నారు.

ప్రశ్న: నేను పంచాయితీరాజ్ శాఖలో వర్క్ ఇన్ స్పెక్టరుగా పనిచేస్తున్నాను. నాకు ఈ కేడరులో 7 సం॥ సర్వీసు పూర్తియినది. నేను ఈ కేడరులో 3 సం॥ 2 నెలలు సస్పెన్షనులో వున్నాను. యింకా ఈరోజువరకు రెగ్యులరైజ్ కాలేదు. AAS లో 6 సం॥ Special Grade లో Increment యిస్తారు. ఎప్పటి నుంచి వర్తిస్తుంది. రూలు పొజిషన్ తెలుపకోరెదను?

వై.రామచంద్రరావు - కనిగిరి

జవాబు: మీరు సస్పెన్షన్ కాలములో మీ ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేసినట్లయితే AAS లో 6 సం॥ ఇంక్రిమెంట్స్ యిచ్చుటకు ఏవిధమైన అభ్యంతరము వుండదు. లేదా మీ సస్పెన్షన్ కాలము రెగ్యులర్ చేసి ఇంక్రిమెంటులు అన్నీ మంజూరు చేసిన 6 సం॥ స్పెషల్ గ్రేడు స్కేలు యిస్తారు. Government Memo No.27703/778-A/FR-II/2012 Finance Dept., dt.26.2.13, FR 26 Read with F.R.24 చూడండి.

ప్రశ్న: నేను రెవిన్యూ శాఖలో టైపిస్టుగా పనిచేస్తున్నాను. నాకు టైపిస్టుగా Special Pay యిస్తున్నారు. నాకు 1.8.18న సీనియర్ అసిస్టెంటుగా ప్రమోషన్ యిచ్చినారు. టైపిస్టుగా యిచ్చిన Special Pay కల్పి Senior Assistant లో Pay Fixation చేస్తారా? రూలుపొజిషను తెలుపకోరెదను?

జి.సత్యనారాయణ-అమలాపురం

జవాబు: టైపిస్టు నుంచి సీనియర్ అసిస్టెంటుగా ప్రమోషను పొందినవారికి టైపిస్టుగా యిచ్చే Special Pay కలవరు. ఎందుకంటే ప్రభుత్వ జి.ఓ.నెం.190 F&P Dept., తేది 24.8.98కి పూర్వం ఉద్యోగంలో టైపిస్టుగా చేరితే మీకు Special Pay కలిపి - Pay Fixation చేస్తారు. మీరు టైపిస్టుగా ఆ విధంగా చేరితే చేయించుకోండి.

ప్రశ్న: నేను సాంఘిక సంక్షేమ శాఖలో పనిచేస్తూ సస్పెన్షన్ అయినాను. 3 సం॥లు దాటిపోయినది. నేను G.P.F నుండి Part final with drawalకు అర్జి సమర్పించగా మా కార్యాలయమువారు నేను సస్పెన్షన్ లో వున్నానని నాకు G.P.F Part final with drawal మంజూరు చేయుట కుదరదని నా అర్జి త్రిప్పివంపినారు. రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను.

వి.సన్నాశిరావు-మహబూబ్ నగర్

జవాబు: మీరు సస్పెన్షన్ లో వున్న కూడ మీకు మీ జి.పి.ఎఫ్ నిల్వలో నుంచి పార్టుఫైనల్ డ్రా చేసుకోవచ్చును. మీ కార్యాలయమువారి Objection సరైనది కాదు. Telangana Government Momo No.00868/45/A2/HRM-V/2018 dt.26.4.18 Finance Dept. (HRM-V) చూడండి.

ప్రశ్న: నేను ఇరిగేషన్ శాఖలో కారుణ్య నియామకం స్కీము క్రింద జూనియర్ అసిస్టెంటుగా జాయిను అయినాను. 22.7.11న సీనియర్ అసిస్టెంటుగా ప్రమోషన్ వచ్చి చేస్తున్నాను. నేను డిసెంబరు 2018 నెలాఖరుకు అనారోగ్య కారణం చేత రిటైరు కాబోతున్నాను. అప్పటికి 15 సం॥ల సర్వీసు పూర్తి అవుచున్నది. నా ప్రస్తుతం బేసిక్ పే రూ.29760/- నాకు ఎంత పెన్షన్ వస్తుంది. వాలంటరీ రిటైర్మెంట్ కు అర్హత వుందా? రూలు పొజిషను తెలుపగలరు.

వై.కృష్ణ-విజయనగరం

జవాబు: మీకు డిసెంబరు 2018కి 15 సం॥ సర్వీసు మాత్రమే పూర్తవుతుంది. కాని మీరు వాలంటరీగా రిటైర్ అవ్వాలంటే 20 సం॥ సర్వీసు పూర్తవ్వాలి. AP Revised pension Rules 1980 Rules 42, 43 మరియు ప్రభుత్వ G.O.Ms.No.88 Finance & Planning Dept. dt.26-1-80 చూడండి. కావున అప్పటి వరకు ఆగి 20 సం॥ పూర్తి అయిన తరువాత వాలంటరీ రిటైర్మెంట్ తీసుకోండి. మీకు పెన్షను మరియు కొన్ని పెన్షనరీ బెనిఫిట్స్ మాత్రమే వస్తాయి.

ప్రశ్న: నేను స్టాఫ్ నర్సుగా వైద్య శాఖలో పనిచేస్తున్నాను. నాకు మా అధికారులు ఒక ఫార్మాశిస్టు విధులను అదనంగా చేయమని, ఏవిధమైన అదనపు అలవెన్సు లేకుండా పనిచేయమని చెప్పినారు. అధికారుల ఆదేశాలను పాటించి పనిచేసాను. నేను ఫార్మాశిస్టు విధులను సరిగా పాటించలేదని ఏవిధమైన సంబంధం లేని ఒక MPHEO కు కంప్లెంటు చేసి దానిపై ఏవిధమైన మెమోగాని నా అర్జిని కాని ఏ చార్జి మెమోకాని లేకుండా నాపై ఎంక్వయిరీ చేస్తూ 8 నెలలు గడిచినా ఈ రోజువరకు ఏవిధమైన ఆదేశాలు లేవు రూలుపొజిషను తెలుపకోరెదను?

యం.సీతామహాలక్ష్మి

జవాబు: మీ సమస్యకు సరైన సమాధానం యివ్వాలంటే మీకు ఫార్మాశిస్టుగా అదనపు బాధ్యత అప్పగించుతూ మీకు అధికారులు యిచ్చిన ఆదేశాలు పంపిస్తే సరైన వివరణ యివ్వటానికి వీలు అవుతుంది?

ఒకవేళ ఏవిధమైన ఆర్డర్స్ యివ్వకపోతే మీ అధికారుల చర్యతప్పు, మీరు సరిగా పనిచేయనపుడు దేనిలో తప్పుచేస్తున్నారో? దానికి మీ సంజాయిషి కోరుతూ మీరే యివ్వాలి. అటువంటివి వేమిలేవు. అంతా ఓరల్ గా జరిగినట్లు వున్నది. అదనపు అలవెన్సు అనేది ఆ పోస్టుకు వుంటే మీకు వస్తుంది. మీరు అన్ని పేపర్లు పంపండి ఎన్ని రోజులలో ఫైల్ క్లోజ్ చేయాలంటే అది మీకు అవసరంలేదు. మీరు చేసే పనిలో మీ తప్పు ఏమీ లేదు కాబట్టి ఫైల్ ప్రక్కన పెట్టారు. అంటే ఫైల్ క్లోజ్ అయినట్లే భావించాలి.

ప్రశ్న: నేను ప్రభుత్వశాఖలో 26.7.90న జూనియర్ అసిస్టెంటుగా జాయిను అయినాను. 45 సం॥ వయస్సు పూర్తయిన తరువాత సీనియర్ అసిస్టెంటు ప్రమోషను యిచ్చినారు. నేను 2010లో Account test Paper I and Paper II పాసయినాను. నాకు తరువాత ప్రమోషను అనగా Superintendent యిస్తారా? రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను?

కె.మురళీధర్-వరంగల్

జవాబు: మీ అధికారులు నీకు 45 సం॥ వయస్సు నిండిన తరువాత Senior Assistant యిచ్చారు. అది కరెక్ట్. ఆ తరువాత Department Test లు పాసయినారు. కావున AP Ministerial Service Rules ప్రకారం తరువాత ప్రమోషనుకు పూర్తి అర్హత వుంది. ప్రభుత్వ G.O.Ms.No.225/GAD dt.18.5.99 చూడండి.

ప్రశ్న: మా స్నేహితుడు ఒకరు మా కార్యాలయములో పనిచేస్తున్నారు. ఆయన 31.12.18న రిటైరు అవుతున్నారు. ఆయనకు భార్య చనిపోయినది ఇద్దరు పిల్లలు ఒకరికి వివాహం అయినది. వారు రిటైర్ అయిన తరువాత మరల రెండవ వివాహం చేసుకుంటారు. ఆమెకు ఫ్యామిలీ పెన్షన్ వర్తిస్తుందా? రూలు పొజిషను తెలుపండి?

కె.రామారావు-విజయవాడ

జవాబు: పదవీ విరమణ తరువాత కూడ ప్రభుత్వ ఉద్యోగి మొదటి భార్య చనిపోయి, రెండవ వివాహం చేసుకుంటే ఆమెకు వీరి తదనంతరం ఫ్యామిలీ పెన్షన్ ఇస్తారు. వారి మీ మొదటి భార్య చనిపోయిన విషయం, తదనంతరం రెండో భార్యని వివాహం

చేసుకున్నట్లు రిజిస్ట్రార్ కార్యాలయంలో రిజిస్టరు చేసి సర్వీసు పుస్తకంలో నమోదు చేయించి మొత్తం Service Bookతో Family Pension Proposals Accountant General కి పంపించితే వారు ఆమెపేర Family Pension మంజూరు చేసి ఆదేశాలు యిస్తారు. AP Revised Pension Rules 1980 సెక్షను చూడండి.

ప్రశ్న: నేను విద్యాశాఖలో పనిచేస్తూ నా అభ్యర్థనపై జూనియర్ అసిస్టెంటుగా ప్రమోషన్ పై విద్యాశాఖ డైరెక్టరు కార్యాలయములో జాయిను అయినాను. నాకు సీనియర్ అసిస్టెంటు ప్రమోషను రావటానికి రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను?

ఆర్.జయచంద్రారెడ్డి-ఒంగోలు

జవాబు: మీ అర్జిపై మీ అభ్యర్థనపై పరిపాలనా పరంగా హెడ్ ఆఫీసులో అబ్జర్వయినచో ఆ కార్యాలయములో పనిచేస్తున్న జూనియర్ అసిస్టెంటులు అందరి తరువాత సీనియారిటీ లిస్టులో మీ పేరు వుంటుంది. మీ సర్వీసు 2 సం॥ పూర్తయి, డిపార్టుమెంట్ టెస్టులు అన్ని పాసయి లేదా 45 సం॥ వయస్సు నిండిన తరువాత రోస్టరు ప్రకారం మీ కార్యాలయంలో ఖాళీ ఉంటే మీకు సీనియర్ అసిస్టెంటు యిస్తారు. ప్రభుత్వ G.O.Ms.No.196 GAD (Ser.D) Dept., Dt.28-5-2016 ద్వారా ఇచ్చిన State Subordinate Service Rules 1996 Sub Rule 35(B) చూడండి.

ప్రశ్న: నేను ఆర్ & బి శాఖలో 8.6.2011న టైపిస్టుగా జాయిను అయినాను. కొంత కాలము తరువాత జూనియర్ అసిస్టెంటుగా మారినాను. నేను ఈ రెండు కేడరుల సర్వీసు కలిపి నాకు AAS క్రింద SPP II యివ్వవచ్చా? రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను.

వి.అదినారాయణ-కొవ్వూరు

జవాబు: మీరు చేసిన సర్వీసులోని టైపిస్టు - జూనియర్ అసిస్టెంటు పోస్టు మొత్తం సర్వీసు కలిపి లెక్క కట్టి A.A.S క్రింద SPP I & SPP II Scales యిచ్చి Pay Fixation చేయవచ్చు ప్రభుత్వ Memo No.15685/Q1/94-2 HM & Family Welfare (Q1) Dept. Dt. 3-1-95 చూడండి.

ప్రశ్న: మా కార్యాలయములో ఇంజనీరుగా పనిచేస్తున్న అతను 10.3.18న మరణించినారు. అతను హౌస్ బిల్డింగ్ కు రూ. 8 లక్షలు లోను తీసుకున్నాడు. చనిపోయే నాటికి 5 లక్షలు తీర్చేసాడు. మరణించే నాటికి రూ.3 లక్షలు + వడ్డీ బాకీవున్నది. దీనిని మొత్తం రద్దు చేయు అధికారం ఏ అధికారికి వున్నది రూలు పొజిషను తెలుపకోరెదను?

వి.రాజశేఖర్-విజయవాడ

జవాబు: వారికి ఎవరు బిల్డింగు లోను మంజూరు చేసారో ఆ అధికారికి మాత్రమే వున్నది. రద్దు చేసే ముందు మరణించిన ఉద్యోగి HBA కి సంబంధించిన అన్ని ఫార్మాలటీలను పూర్తి చేసాడో లేదో చూడాలి. (అనగా Marriage Registration, Insurance, నిర్మాణం) అప్పు రద్దు చేసి తరువాత కుటుంబీలు ప్రభుత్వం నుండి Rule 13 of HBA Rules ప్రకారం Form-IV వారిపేరు మీద Recovering చేసుకొనవలెను. Loan Sanctioning authority is competent to write off the drawees.

ఆరోగ్యమిత్రల మెడపై కత్తి!

కాంట్రాక్టు టెంట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులను తొలగించడానికి ప్రభుత్వం కొత్త వ్యూహం

రాష్ట్రంలో ఆరోగ్యమిత్రల మెడపై కత్తి వేలాడుతూనే ఉంది. తమ ఉద్యోగాల పరిరక్షణకోసం ఏడాదిన్నరగా న్యాయపోరాటం చేస్తున్న 1,604 మంది ఆరోగ్యమిత్రల పరిస్థితి ఆగమ్యగోచరంగా మారింది. అర్హత లేని వారిని విధులనుంచి తొలగిస్తున్నామని ప్రభుత్వం చెప్పగానే వారు కోర్టుకు వెళ్లారు. అయితే, వారి సర్వీసుకు వెయిటేజీ ఇచ్చి రాత పరీక్ష నిర్వహించుకోవచ్చని కోర్టు చెప్పడంతో ప్రభుత్వం ఆగమేఘాలపై రాత పరీక్ష నిర్వహించింది. కానీ ఉద్దేశపూర్వకంగానే ఈ పరీక్షలో కఠినమైన ప్రశ్నలు ఇచ్చినట్లు ఆరోపణలు వినిపిస్తున్నాయి. తాము చదువుకున్న దానికీ, చేస్తున్న ఉద్యోగానికీ, నిర్వహించిన పరీక్షకూ సంబంధమేమీ లేదని ఆరోగ్యమిత్రులు వాపోయారు. దీనిపై వారు మళ్లీ కోర్టునాశ్రయించారు. తమను తొలగించాలనే ఉద్దేశ్యంతోనే కఠినంగా ప్రభుత్వం పరీక్ష నిర్వహించిందని, ఈ పరీక్షలో 90% మంది ఉత్తీర్ణులయ్యే అవకాశాలు లేవని పేర్కొన్నారు. దీంతో పరీక్ష ఫలితాలపై కోర్టు స్టే విధించింది. ఈ స్టేను తొలగింపజేసేందుకు సర్కారు విశ్వప్రయత్నాలు చేస్తోంది. మరికొద్ది నెలల్లో సాధారణ ఎన్నికలు జరగనున్న నేపథ్యంలో ఈలోఆనే నియోజకవర్గాల వారీగా టిడీపి నేతలు, ఎమ్మెల్యేలకు సంబంధించిన అభ్యర్థులను ఆరోగ్య మిత్రులుగా ఎంపిక చేసుకుని, పోస్టింగ్లు ఇచ్చేందుకు ప్రయత్నాలు సాగుతున్నట్లు సమాచారం. కోర్టు స్టే ఎత్తేస్తే వెంటనే నోటిఫికేషన్ ఇచ్చి భర్తీ ప్రక్రియను పూర్తి చేయాలని సర్కారు భావిస్తోంది.

వేతనాల కోసం ఎస్టీఆర్ హెల్త్ వర్కిటీ ఉద్యోగుల ఆందోళన

15 కోట్లకు 5 కోట్లు బడ్జెట్ కేటాయిస్తే వేతనాలు ఎలా ఇవ్వగలం

ప్రభుత్వం సకాలంలో వేతనాలు చెల్లించడంలేదంటూ ఎస్టీఆర్ హెల్త్ యూనివర్సిటీ ఉద్యోగులు ఆందోళన బాట పట్టారు. బుధవారం యూనివర్సిటీ ప్రాంగణంలో ఉద్యోగులు ధర్నా చేశారు. ప్రభుత్వ వైఖరికి నిరసనగా నల్ల రిబ్బన్లతో విధులకు హాజరయ్యారు. ఈ సందర్భంగా వర్కిటీ ఉద్యోగుల సంఘం నాయకులు నరసింహారావు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వం యూనివర్సిటీ నిర్వహణకు నిధులు ఇవ్వకపోగా ఇప్పుడు ఉద్యోగుల జీతాలుకూడా సకాలంలో చెల్లించడంలేదన్నారు. ఈ ఏడాది మార్చి వరకు వర్కిటీ వనరుల నుంచే ఉద్యోగుల వేతనాలు, నిర్వహణ చేపడుతున్నామని, అయితే ఏప్రిల్ నుంచి అమలవుతున్న సిఎఫ్ఎమ్ఎస్ విధానంతో ఆ ప్రక్రియకు స్వస్తి పలకాల్సివచ్చిందన్నారు. సిఎఫ్ఎమ్ఎస్ కేవలం వర్కిటీ ఉద్యోగుల వేతనాలకు సంబంధించి బిల్లులు మాత్రమే పంపే అధికారం వర్కిటీకి ఉందని, వేతనాలు చెల్లించాలంటే ప్రభుత్వం ఆమేరకు నిధులను ఇవ్వాలి ఉందన్నారు. ఈ ఏడాది బడ్జెట్లో యూనివర్సిటీ నిర్వహణకు ప్రభుత్వం కేటాయించిన రూ. 5 కోట్లు ఇప్పటికే ఖాతాలో జమచేసిందన్నారు. కానీ అందువల్ల ఇప్పుడు వేతనాల చెల్లింపులో సమస్య తలెత్తిందన్నారు. వర్కిటీలో రెగ్యులర్, కాంట్రాక్టు ఉద్యోగుల వేతనాలకు మొత్తం నెలకు రూ. 2.25 కోట్లు ఖర్చవుతుందని, ఈ ఏడాది మేలో విడుదల చేసిన రూ. 5 కోట్లు ఇప్పటికే ఉద్యోగుల వేతనాలకు ఖర్చయ్యామని చెప్పారు. అందువల్ల మంజూరైన పోస్టుల్లో ఉన్న ఉద్యోగులకు వేతనాలు చెల్లించలేదన్నారు. అయితే ఈ సమస్యపై గతంలోనే ప్రభుత్వానికి లిఖితపూర్వకంగా విన్నవించినప్పటికీ ఫలితం లేకుండా పోయిందన్నారు. వర్కిటీ ఉద్యోగ సంఘం నాయకులు అక్కిరాజు మాట్లాడుతూ హెల్త్ యూనివర్సిటీ ఉద్యోగుల వేతనాలకు ఏడాదికి రూ. 14 కోట్లు ఖర్చవుతుందని, అందులో సగం కూడా ప్రభుత్వం బడ్జెట్లో కేటాయించడంలేదన్నారు. ఈ ఏడాది బడ్జెట్లో రూ. 15 కోట్లు కేటాయించాల్సిందిగా ప్రభుత్వాన్ని విజ్ఞప్తి చేసినా ఆమేరకు కేటాయించలేదన్నారు. కనీసం వర్కిటీ వనరుల నుంచైనా తమ వేతనాలు తీసుకునేలా ప్రభుత్వం చర్యలు తీసుకోవాలన్నారు. తమ సమస్య పరిష్కారమయ్యేవరకూ ఆందోళన కొనసాగిస్తామని స్పష్టం చేశారు.

సమాన పనికి సమాన వేతనం అమలుకై లక్ష సంతకాలు సేకరణ : జేపీసీ

రాష్ట్రంలోని కాంట్రాక్టు, అవుట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులకు సమానపనికి సమానవేతనం అందించాలని కోరుతూ ముఖ్యమంత్రికి అందించడానికి లక్ష సంతకాలు సేకరణ కార్యక్రమం నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర అవుట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగ సంఘాల నేతలు పాల్గొన్నారు. ఇందులో భాగంగా గురువారం ఎస్వీ వేదిక్ వర్కిటీలో ఉద్యోగులవద్ద సంతకాలు సేకరించారు. అనంతరం జెఎసి నాయకులు మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఎన్నికల హామీలను అమలు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో జెఎసి నాయకులు రంగా రోహిత్, వెంకటేష్, సురేష్, వెంకటయ్య, ధర్మయ్య, గోపాలంలు పాల్గొన్నారు.

ముఖ్యమంత్రి ఆరోగ్య కేంద్రాలలో పనిచేస్తున్న ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగులకు

10వ పిఆర్ సి ప్రకారం వేతనాలు ఇవ్వాలి

జేపీసీ చైర్మన్ ఎపి కాంట్రాక్టు & ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్



రాషట్రాప్తంగా ముఖ్యమంత్రి ఆరోగ్య కేంద్రాలు (అర్బన్ హెల్త్ సెంటర్లు) పనిచేస్తున్న కాంట్రాక్టు ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల రాష్ట్ర మహాసభలు ఆగస్టు 6వ తేదీన కాకినాడ యుటిఎఫ్ హోమ్లో గంగారత్నం అధ్యక్షతన ఘనంగా, చైతన్యవంతంగా జరిగాయి. ఈ మహాసభలకు ముఖ్యఅతిథిగా యునైటెడ్ మెడికల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి పలివెల శ్రీనివాసరావు, ఎపి జేపీసీ కాంట్రాక్టు & ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్ చైర్మన్ ఎ.వి.

నాగేశ్వరరావు హాజరయ్యారు. వైద్య ఆరోగ్య శాఖలో అన్ని విభాగాలలో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు జీఓ నెం 151, జీఓ నెంబరు 27 అమలయ్యినప్పటికీ మాక్ కేంద్రాల్లో పనిచేసే ఉద్యోగుల వేతనాలు పెరుగుదల లేకపోవడం అన్యాయం అన్నారు. సమాన పనికి సమాన వేతనం ఇవ్వాలని సుప్రీంకోర్టు తీర్పు ఇచ్చినప్పటికీ రాష్ట్రంలో నేటికీ అమలు కాకపోవడం ప్రభుత్వ బాధ్యతా రాహిత్యం. వనిగంటలు అమలులో సమయపాలన ఉండాలని, ఉద్యోగ భద్రత ఉండాలని, వేతనంతో కూడిన మెటర్నిటీ లీవ్ ఇవ్వాలని, 35 రోజుల సాధారణ సెలవులు ఇవ్వాలని, రెగ్యులర్ నియామకాలలో వెయిటింగ్ ద్వారా రెగ్యులర్ చేయాలని, రెగ్యులర్ ఉద్యోగులతోపాటు 11వ

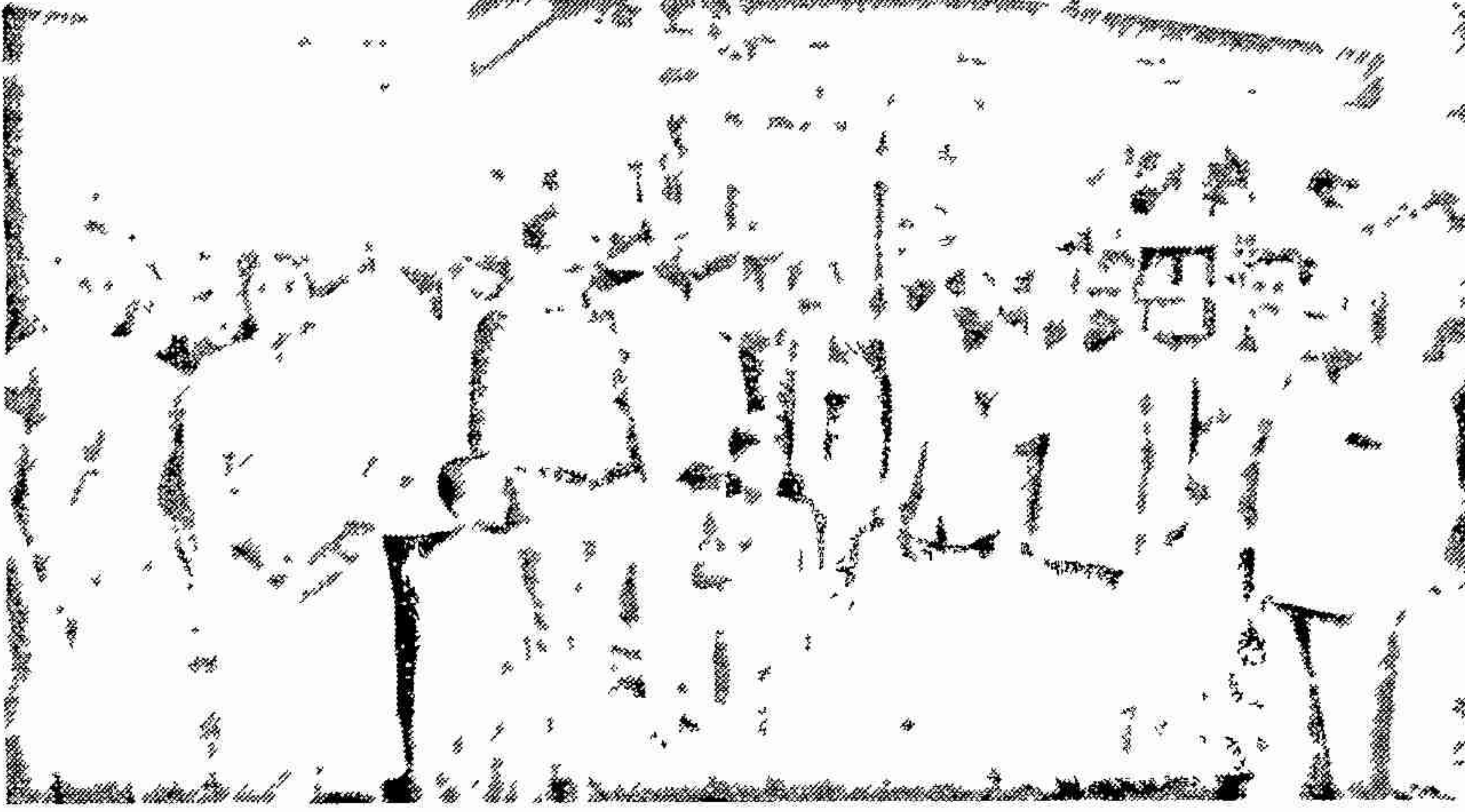


పిఆర్ సి అమలు చేయాలని మహాసభ డిమాండ్ చేసింది. ఈ మహాసభలలో సిఐటియం జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి ఎమ్. వీరలక్ష్మి, యుఎమ్&హెచ్ ఇయం జిల్లా అధ్యక్షులు జి.వి. రమణ, సెకండ్ ఎఎన్ఎమ్ యూనియన్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి నాగవరలక్ష్మి, ఎపి కాంట్రాక్టు స్టాఫ్ నర్సెస్ యూనియన్ జిల్లా ఉపాధ్యక్షులు అరుణ కుమారి, 13 జిల్లాల ఉద్యోగులు పాల్గొన్నారు.

నూతనంగా కార్యవర్గం ఏకగ్రీవ ఎన్నిక

గౌరవాధ్యక్షులు ఎ.వి. నాగేశ్వరరావు, వర్కింగ్ ప్రెసిడెంట్ పలివెల శ్రీనివాసరావు, అధ్యక్షులుగా డి. అనిత, ఉపాధ్యక్షులు కె. జానకి, సిహెచ్. పోశరత్నం, ఎం. విజయమ్మ, కె. వెంకటేశ్వరమ్మ, ఎస్. బసవాదేవి, వై. అస్వత్తమ్మ, పి. రమేష్, వి. పద్మావతి, జి. లక్ష్మి, ప్రధాన కార్యదర్శి యు. గంగారత్నం, కార్యదర్శులు కె. విజయకుమారి, జె. రమాదేవి, కె. విజయకుమారి, ఎమ్. లక్ష్మి, కె. అనూరాధ, ఎస్.కె. ఆయేషాబీబీ, ఎం. రమేష్, సంజీవరావు, కమిటీ సభ్యులుగా ఎం. వెంకటేశ్వరరావు, ఇ. గౌరీ, జి. ధనలక్ష్మి ఎన్నికయ్యారు.

రుయా ఆసుపత్రిలో ఏపి కాంట్రాక్టు, అవుట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల స్వాతంత్ర్య దినోత్సవ వేడుకలు



స్వాతంత్ర్య దినోత్సవ వేడుకలు ఏపి స్టేట్ కాంట్రాక్టు అవుట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులు ఘనంగా నిర్వహించారు. ఎంఎల్ సి యండవల్లి శ్రీనివాసులరెడ్డి, రుయా ఆసుపత్రి డాక్టర్ శ్రీహరి ముఖ్యఅతిథిగా విచ్చేసారు. కార్యక్రమంలో ఆ సంఘం చైర్మన్ గండికోట నాగవెంకటేశ్, జేపిసి కార్యదర్శి రంగా రోహిత్ వైస్ చైర్మన్ కృష్ణమూర్తి, శ్రీనివాస్, నాయకులు సతీష్ రెడ్డి, కవిత, గండికోట ఈశ్వరయ్య, జి నాగమణి, ద్వారక, శివ, బాష తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఉద్యోగుల సమస్యలపై టిటిడి సానుకూలం

జెపిసి నాయకులతో టిటిడి చైర్మన్ పుట్టా సుధాకర్

ఉద్యోగుల సమస్యలు పరిష్కరించేందుకు తమ పాలకమండలి యాజమాన్యం సానుకూలంగా ఉందని, ఆ దిశగా చిత్తశుద్ధితో ముందుకెళు తున్నామని టిటిడి చైర్మన్ పుట్టా సుధాకర్ యాదవ్ వెల్లడించారు. సమ్మెను విరమించానుకోవడం శుభ పరిణామమన్నారు. ఇటీవల ఉ ద్యోగులు దీర్ఘకాలికంగా ఉన్న సమస్యలను ఈనెల 15లోపు పరిష్కరించాలని, లేనిపక్షంలో సమ్మెకు వెళతామంటూ నోటీసును జారీ చేసిన విషయం విదితమే. అనంతరం టిటిడి యాజమాన్యం సానుకూలంగా స్పందించడం, బోర్డు సభ్యులు చల్లారామచంద్రారెడ్డి (బాబు) ద్వారా జెపిసి నేతలతో చర్చలు జరిపి సమ్మెకు వెళ్లకుండానే సమస్యలు పరిష్కరించేందుకు సిద్ధంగా ఉన్నట్లు ప్రకటించింది. ఈ నేపథ్యంలో టిటిడి ఉ ద్యోగ జెపిసి నేతలు స్థానిక పద్మావతి అతిథిగృహంలో చైర్మన్ పుట్టా సుధాకర్ యాదవ్, బోర్డు సభ్యులు చల్లబాబులతో భేటీ అయ్యారు. సమస్యలు పరిష్కరించేందుకు చొరవ చూపినవారిని శాలువాతో సత్కరించారు. ఈ సందర్భంగా జెపిసి నేతలు మల్లారు నాగార్జున, గోల్కొండ వెంకటేశం మాట్లాడారు. మూడు రోజుల క్రితం నిర్వహించిన జనరల్ బాడీ సమావేశానికి దాదాపు 3వేల మంది ఉద్యోగులు హాజరై భవిష్యత్ పోరాటానికి సిద్ధమయ్యారంటే వారి సమస్యల తీవ్రతను యాజమాన్యం అర్థం చేసుకుని పరిష్కరించాలని కోరారు.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులపై చిన్నచూపు - ఎ.పి. జెపిసి అమరావతి చైర్మన్ బొప్పరాజు

రాష్ట్రంలో 1993కు ముందు నియమితులై పనిచేస్తున్న కాంట్రాక్టు, కంటింజెంట్ ఉద్యోగులపై ప్రభుత్వం చిన్నచూపు చూస్తుందని ఎ.పి. జెపిసి అమరావతి చైర్మన్ బొప్పరాజు విజయవాడలో అన్నారు. ఉద్యోగులను రెగ్యులర్ చెయ్యడానికి ప్రభుత్వం వెంటనే జీఓ తీసుకురావాలని ఆ జీఓలో స్థానిక సంస్థలు, ఎయిడెడ్ సంస్థలను చేర్చాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేసారు. రాష్ట్ర గ్రామపంచాయితీ కార్యదర్శుల అసోసియేషన్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి జె. కిషోర్ బాబు మాట్లాడుతూ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలపై ఉద్యోగులు అప్రమత్తంగా ఉండాలని పోరాటాల ద్వారానే ఫలితాలు సాధించగలమని చెప్పారు. సదస్సులో జెపిసి అధ్యక్షుడు బి.సురేష్, కార్యదర్శి కె. శ్రీనివాస్, కోశాధికారి కె.వి. రవిశంకర్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఉద్యోగ రిజర్వేషన్లు హామీ ఇవ్వలేము

మరారా రిజర్వేషన్లపై నితిన్ గడ్కరి

దేశంలోని యువతకు ఉద్యోగాలు కల్పించటంపై రోజుకోమాట చెబుతూ ప్రజలను మభ్యపెడుతున్న కేంద్ర ప్రభుత్వం. మరోవైపు ఉద్యోగాలెక్కడున్నాయని ప్రశ్నించింది. మహారాష్ట్ర రిజర్వేషన్లు కావాలని డిమాండ్ చేస్తున్న మరారాల ఆందోళనను ఉద్దేశించి ఔరంగాబాద్ జిల్లాలో పత్రికా విలేకరుల సమావేశంలో మాట్లాడుతూ రిజర్వేషన్లు కల్పించినా ఉద్యోగాలు ఎక్కడి నుండి వస్తాయని ప్రశ్నించారు. దేశంలో ఉ ద్యోగాల సంఖ్య అగ్గిపోతున్నదని, రిజర్వేషన్లు ఉద్యోగానికి హామీ ఇవ్వలేవని కేంద్ర మంత్రి నితిన్ గడ్కరి అన్నారు. రిజర్వేషన్లు కల్పించినప్పటికీ ఉద్యోగాలు లేవన్నారు. ఐటి కారణంగా ఉద్యోగాల సంఖ్య తగ్గిపోతున్నదని వెనుకబాటుతనాన్ని రాజకీయ ప్రయోజనాలకోసం వినియోగిస్తున్నారని అన్నారు.

ఎపిజెఎల్ఐ పాలసీ బాండ్ తీసుకోకపోతే బోనస్ రాదు

ఎపిజెఎల్ఐ డిప్యూటీ డైరెక్టర్ శ్రీనివాసులు

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఎపి జెఎల్ఐ బాండ్ తీసుకోకపోతే బోనస్ రాదని.. శ్రీనివాసులు తెలియజేశారు. ఎపి జెఎల్ఐ బాండ్ల విషయంలో జాగ్రత్తలు తీసుకోకపోతే పదవీ విరమణ తర్వాత అధిక మొత్తం కోల్పోవాల్సి వస్తుందన్నారు. అందుకే ప్రతి ప్రభుత్వ ఉద్యోగి బాండ్లు తీసుకోవాలన్నారు. బాండ్ కోసం ప్రపోజల్ ఫారమ్ నింపి, డిడిఒ ద్వారా ఎపి జెఎల్ఐ కార్యాలయానికి పంపించాలన్నారు. 21-55 సంవత్సరాల్లోపు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులందరూ దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చునన్నారు. 55 సంవత్సరాలు పైబడిన వారు పంపితే అవి అంగీకరించబడవన్నారు. ప్రీమియం కట్టి, బాండ్ పొందకపోతే ఎలాంటి భీమా, ప్రయోజనాలు వర్తించవన్నారు. క్యాలెండర్ సంవత్సరంలో ఎప్పుడైనా ప్రీమియంను వారి మూల వేతనంలో 20 శాతం వరకు పెంచుకునే అవకాశం ఉందన్నారు. అయితే దీనికి గుడ్ హెల్త్ సర్టిఫికేట్ జత చేసి కార్యాలయంలో ఇవ్వాలన్నారు. 100 శాతం బోనస్ ఉన్న ఏకైక భీమా సంస్థ ఎపి జెఎల్ఐ అని అన్నారు.

ఇంగ్లండ్ లో అంతా ప్రభుత్వ వైద్యమే - ప్రైవేటు వైద్యం లేదు

ఇంగ్లండ్ లో ప్రైవేట్ వైద్యమే లేదని, ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యంలోనే ప్రజలకు వైద్య సేవలు అందుబాటులో ఉన్నాయని తెలంగాణ వైద్య ఆరోగ్యశాఖ మంత్రి లక్ష్మారెడ్డి అన్నారు. వారం రోజులుగా ఆ దేశంలో పర్యటిస్తున్న ఆయన, బుధవారం పలు ఆసుపత్రులను అధ్యయనం చేశారు. లండన్ లోని జార్జ్ ఎలియట్ హాస్పిటల్, లండన్ యూనివర్సిటీ హాస్పిటల్, ఎన్ హెచ్ఎస్ బ్రస్ట్ యూనివర్సిటీ హాస్పిటల్, కాన్వెంట్ అండ్ వార్విక్ పైర్ హాస్పిటల్ కు మంత్రి సందర్శించారు. ఈ సందర్భముగా ఆయా ఆసుపత్రుల్లో ప్రజలకు అందిస్తున్న వైద్య సదుపాయాలను పరిశీలించారు. చికిత్స పద్ధతులను అడిగి తెలుసుకున్నారు. అక్కడి వైద్య ప్రముఖులతో చర్చించారు. క్యాన్సర్ వంటి వ్యాధులమీద అక్కడి వైద్యులు కనబరుస్తున్న శ్రద్ధను పరిశీలించారు. వైద్య విశ్వవ్యాప్తం అయిందన్నారు. రోగాలు, వైద్య చికిత్సలలో కొన్ని తేడాలు ఉన్నాయన్నారు. అయితే, మెరుగైన వైద్య సేవలు అందించడానికి ప్రపంచములో ఎక్కడ మెరుగైన పద్ధతులు ఉన్నా వాటిని అనుసరించడం మంచిదే అన్నారు. అందుకే తాము లండన్ లో ఆసుపత్రులను సందర్శించామన్నారు. ఆ దేశంలో ప్రతి ఐదువేల మందికి ఒక ప్రభుత్వ వైద్యుడు ఉన్నారన్నారు. ఇప్పటికే ప్రపంచస్థాయి వైద్యాన్ని మన రాష్ట్రంలో అందిస్తున్నామని, ఇంకా మెరుగైన, సమర్థవంతమైన వైద్య సేవలు అందించడానికి కృషి చేస్తున్నామని మంత్రి వివరించారు.

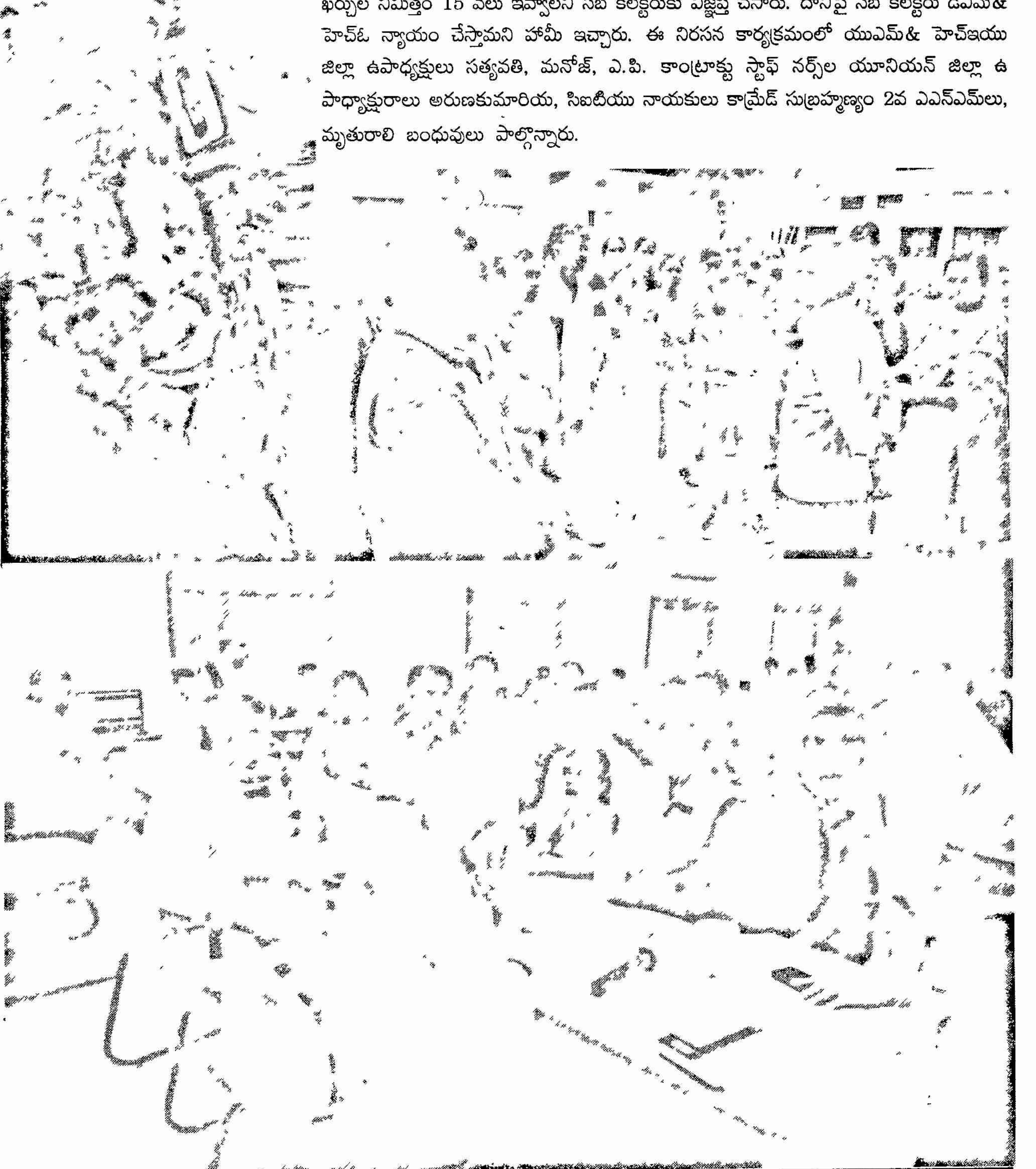
పబ్లిక్, ప్రైవేట్ పార్టనర్షిప్ లో అవినీతికి గురవుతున్న ప్రజారోగ్యం

రాష్ట్ర వైద్య ఆరోగ్యశాఖను అవినీతి అనారోగ్యానికి గురవుతుంది. ఆరోగ్య శాఖలో గత 4 ఏళ్ళలో అనేక సేవలు ప్రభుత్వ, ప్రైవేటు భాగస్వామ్య క్రింద ప్రైవేటు సంస్థలకు అప్పగించారు. ఇటీవల ప్రభుత్వ ఆసుపత్రులలో ప్రసవించే తల్లులకు ఇవ్వబోయిన మదర్ కిట్ లోకూడా అవినీతి మరక అంటుకుంది. 45 కోట్ల విలువైన బసవతారక మదర్ కిట్ ల కొనుగోళ్ళలో నిబంధనలు పాటించలేదని టెండర్లను హైకోర్టు నిలుపుదల చేసింది. వైద్య ఆరోగ్యశాఖ మంత్రిగారు కామినేని శ్రీనివాసరావు రాజీనామా చేసినా అప్పటినుండి ఆ శాఖ సిఎం ఆధీనంలో ఉంది. అయినా ఈ పథకాన్ని అవినీతికి పాల్పడకుండా వదిలిపెట్టకపోవడం ఆశ్చర్యం. ఆరోగ్యశాఖలో పదిలక్షలకుపైగా వస్తువులు, మందులు కొనాలంటే నిబంధనలు ప్రకారం ఆన్ లైన్ లో టెండర్లను ఆహ్వానించాలి. ఈ ప్రక్రియను రాష్ట్ర మౌళిక వైద్య సదుపాయాల అభివృద్ధి సంస్థ (ఎపిఎమ్ఎస్ఐడిసి) టెండర్లను నిర్వహిస్తుంది. ఒక్కొక్క కిట్ 1038/- రూ॥లు కన్నా తక్కువ రేటుకే మార్కెట్ దొరకడంతో టెండర్ కోర్టులో పడింది.

రాష్ట్రంలో గత 4 ఏళ్ళలో ఆరోగ్యశాఖలో జరిగిన అవినీతి, అక్రమాలపై పలువురు బాధితులు అధికారులపై ఫిర్యాదు చేశారు. కాని ఫిర్యాదులు ప్రభుత్వం పట్టించుకోలేదు. ఫలితంగా బాధితులు హైకోర్టును ఆశ్రయించారు. 2016లో గర్భిణీలకు వైద్య పరీక్షలు నిర్వహించే ఆల్ట్రా సోనోలజీ యంత్రాలు కొనుగోళ్ళలో అక్రమాలకు బాధితులు హైకోర్టుకు వెళ్ళారు. ప్రభుత్వానికి 10వేల జరిమానా విధించడంతోపాటు బాధితుడుకి నష్ట పరిహారం చెల్లించాలని న్యాయస్థానం ఆదేశించింది. 2016 చంద్రన్న సంచార చికిత్సా వాహనాల టెండర్లలో అక్రమాలు జరిగాయని కొందరు కోర్టుకు వెళ్ళగా ప్రస్తుత నిర్వహణా సంస్థకు వ్యతిరేకంగా కోర్టు తీర్పునిచ్చింది. 2017 వైద్య సంచాలకుల నియామకంలో అక్రమాలు జరిగాయని కోర్టును ఆశ్రయించగా తక్షణమే డిఎమ్ఐను తొలగించాలని హైకోర్టు ఆదేశించింది. 2018 వైద్య పరికరాల నిర్వహణలో జరిగిన అక్రమాలపై హైకోర్టు ఏసిబితో విచారణ జరిపించాలని 3 వారాలలోగా నివేదిక ఇవ్వాలని ప్రభుత్వాన్ని ఆదేశించింది. (సాక్షి సౌజన్యంతో)

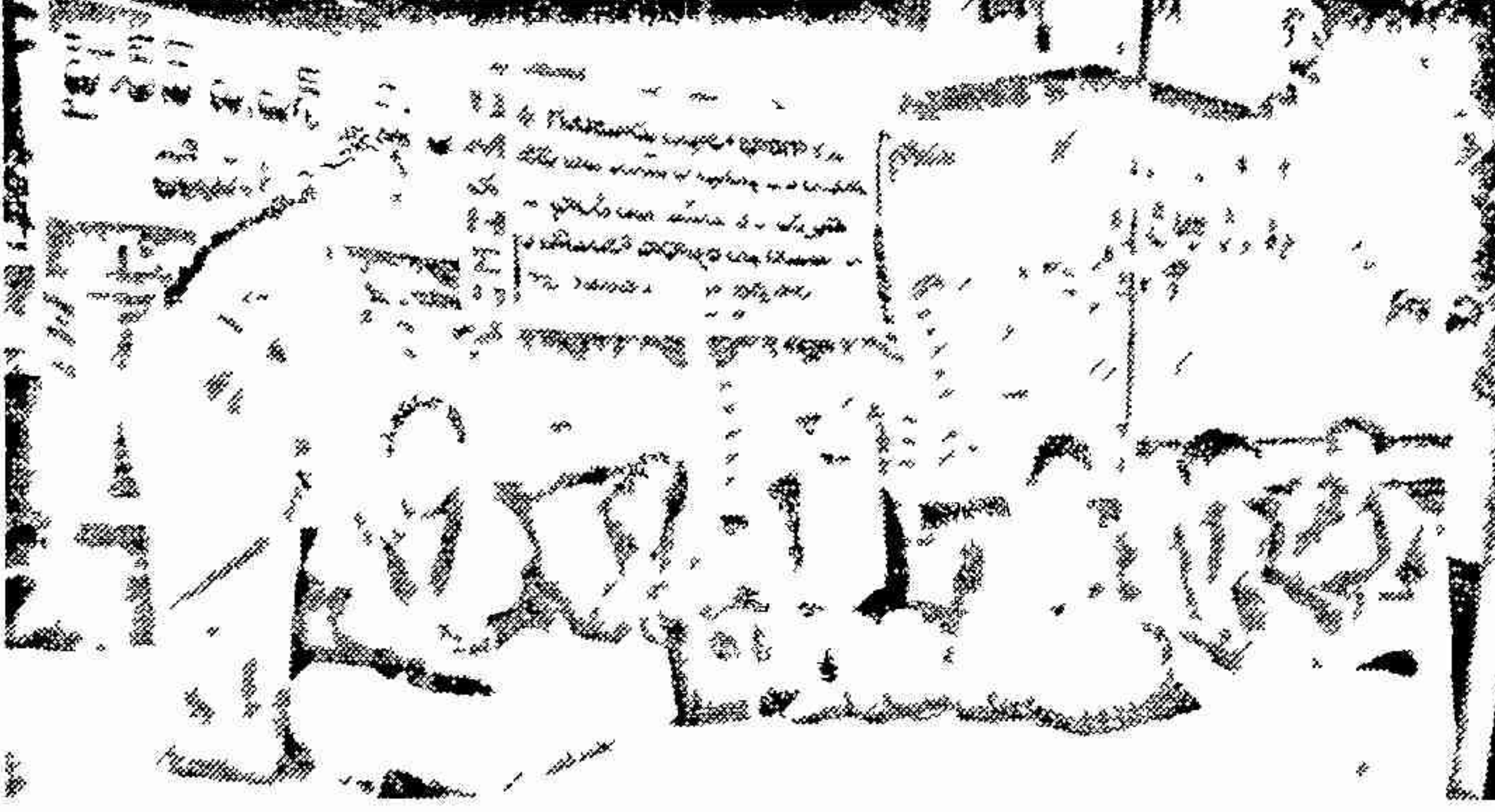
2వ ఎఎన్ఎమ్ల మరణాలకు ప్రభుత్వమే బాధ్యత వహించాలి

తూర్పుగోదావరిజిల్లాలో ఏజెన్సీ ప్రాంతం దేవీపట్నం పిహెచ్సిలో విధి నిర్వహణలో చనిపోయిన 2వ ఎఎన్ఎమ్ గంగాదేవి మరణానికి ప్రభుత్వమే బాధ్యత వహించాలని యునైటెడ్ మెడికల్ & హెల్త్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి పలివెల శ్రీనివాసరావు ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. గంగాదేవి కుటుంబానికి న్యాయం చేయాలని కోరుతూ ఐటిడిఎ రంపచోడవరం కార్యాలయం వద్ద నిరసన తెలియజేశారు. అనంతరం ఐటిడిఎ రంప చోడవరం సబ్ కలెక్టర్ కు వినతి పత్రం అందజేశారు. చనిపోయిన 2వ ఎఎన్ఎమ్ కు చంద్రన్న భీమా 2 లక్షలు ఇవ్వాలని భర్తకి ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగం ఇవ్వాలని కూతురికి చదువు బాధ్యత పూర్తిగా ప్రభుత్వమే భరించాలని, జివో 119 ప్రకారం మట్టి ఖర్చుల నిమిత్తం 15 వేలు ఇవ్వాలని సబ్ కలెక్టరుకు విజ్ఞప్తి చేశారు. దానిపై సబ్ కలెక్టరు డిఎమ్ & హెచ్ ఓ న్యాయం చేస్తామని హామీ ఇచ్చారు. ఈ నిరసన కార్యక్రమంలో యుఎమ్ & హెచ్ ఇయు జిల్లా ఉపాధ్యక్షులు సత్యవతి, మనోజ్, ఎ.పి. కాంట్రాక్టు స్టాఫ్ నర్స్ల యూనియన్ జిల్లా ఉపాధ్యక్షురాలు అరుణకుమారి, సిఐటియు నాయకులు కామ్రేడ్ సుబ్రహ్మణ్యం 2వ ఎఎన్ఎమ్లు, మృతురాలి బంధువులు పాల్గొన్నారు.



హైరెడ్ ఎఎన్ఎమ్లు, ఆశా వర్క్స్ కి 2వ ఎఎన్ఎమ్ పోస్టుల భర్తీలో

అవకాశాలివ్వాలని కోరుతూ రిలే నిరాహార దీక్షలు



గుంటూరు జిల్లాలో హైరెడ్ ఎఎన్ఎమ్లు, ఆశా వర్క్స్ కి 2వ ఎఎన్ఎమ్ పోస్టుల భర్తీలో అవకాశాలివ్వాలని కోరుతూ ఆగస్టు 1 నుండి రిలే నిరాహార దీక్షలు ప్రారంభించారు. ఈ దీక్షలను గుంటూరు జిల్లా కాంట్రాక్టు & ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్ జెఏసి చైర్మన్ వై. నేతాజి ప్రారంభించారు. మాజీ ఎమ్మెల్యే కె. లక్ష్మణరావు, యుఎమ్ & హెచ్ఐయు జిల్లా అధ్యక్షులు హుస్సేన్, యురేపియన్ ఎఎన్ఎమ్ల యూనియన్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి అన్నమ్మ తదితరులు సంఘీభావం ప్రకటించారు. ఈ దీక్షలకు ఎఎన్ఎమ్ ట్రైన్డ్ ఆశా వర్క్స్, హైరెడ్ ఎఎన్ఎమ్లు పాల్గొన్నారు.

సిపిఎస్ రద్దుపై అన్ని పార్టీల వైఖరి ప్రకటించాలి - ఫ్యాప్టో

ఫ్యాప్టో పోరాటాలకు స్పందించి కాంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ పథకం రద్దు చేస్తామని జనసేన పార్టీ తన ఎన్నికల మానిఫెస్టోలో ప్రకటించడాన్ని స్వాగతిస్తూ, రాష్ట్రంలోని అన్ని పార్టీలు సిపిఎస్ రద్దుపై తమ వైఖరి స్పష్టం చేయాలని ఫ్యాప్టో చైర్మన్ పి.బాబురెడ్డి, సెక్రటరీ జనరల్ జి.హృదయరాజు ఒక ప్రకటనలో అన్నారు.

రాష్ట్రంలో 1,86,000 మంది ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పట్ల ప్రధానంగా అధికార, ప్రతిపక్ష పార్టీలు, కేంద్రంలో అధికారంలో ఉన్న బిజెపిల తమ వైఖరి ప్రకటించడమే కాదు చట్ట సభల్లో చర్చించి తక్షణమే సిపిఎస్ రద్దు చేయాలని వారు డిమాండ్ చేశారు.

ఒప్పంద ఉద్యోగులకూ అంత్యక్రియల ఖర్చులు

ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని వివిధ ప్రభుత్వశాఖల్లో పనిచేస్తున్న ఒప్పంద, పొరుగు సేవల ఉద్యోగులకూ ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల మాదిరిగానే అంత్యక్రియల కోసం ప్రభుత్వం కొంత మొత్తం ఇవ్వనుంది. ఈ మేరకు ఉత్తర్వులు వెలువడ్డాయి. (జీవో ఎంఎస్ నెం.119, తేది 1.8.2018 ఆర్డిశాఖ) ప్రభుత్వ ఉద్యోగిగా ఉంటూ ఎవరైనా మరణిస్తే వారి అంత్యక్రియల కోసం రూ.15 వేలు ప్రభుత్వం సమీప బంధువుకు అందిస్తోంది. ఉద్యోగుల, టీచర్ల, వర్కర్ల, విశ్రాంత ఉద్యోగుల అమరావతి సంయుక్త కార్యచరణ సమితి అధ్యక్షుడు రాసిన లేఖ మేరకు ఒప్పంద, పొరుగు సేవల ఉద్యోగులకు ఇకపై ఇది వర్తించనుంది. 300-ఓసీఎస్ ఖాతా కింద ఎవరయితే పారితోషికం పొందుతున్నారో వారికి మాత్రమే ఈ జీవో వర్తిస్తుంది. రాష్ట్రంలో వివిధ ప్రభుత్వశాఖల్లో పనిచేస్తున్న ఈ ఒప్పంద, పొరుగు సేవ ఉద్యోగుల పదవీకాలాన్ని మరో ఏడాది పాటు అంటే 2019 జులై 31 వరకు పొడిగించేందుకు ఆర్డిశాఖ అనుమతించింది. ఈ మేరకు ఉత్తర్వులు ఇచ్చింది.

ఎపి కాంట్రాక్ట్, ఔట్సోర్సింగ్ ఆధ్వర్యంలో : స్వాతంత్ర్య దినోత్సవ వేడుకలు ఎపి స్టేట్ కాంట్రాక్ట్ ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగులు ఘనంగా నిర్వహించారు. ఎంఎల్ఎస్ యండపల్లి శ్రీనివాసులరెడ్డి, రుయా ఆసుపత్రి డాక్టర్ శ్రీహరి ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేశారు. కార్యక్రమంలో ఆ సంఘం చైర్మన్ గండికోట నాగవెంకటేశ్, జేఏసీ కార్యదర్శి రంగారోహిత్ వైస్ చైర్మన్ కృష్ణమూర్తి, శ్రీనివాస్, నాయకులు సతీష్ రెడ్డి, కవిత, గండికోట ఈశ్వరయ్య, జి.నాగమణి, ద్వారక, శివ, భాష తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సేవకు సత్కారం

విజయనగరం జిల్లాలో 72వ స్వాతంత్ర్య దినోత్సవ వేడుకలు ఘనంగా జరిగాయి ఈ కార్యక్రమానికి రాష్ట్ర మానవ వనరుల శాఖామంత్రి శ్రీ ఘంటా శ్రీనివాసరావు ముఖ్యఅతిథిగా హాజరైయ్యారు. ఈ సందర్భంగా ఉత్తమ సేవలందించిన అధికారులను, ఉద్యోగులను ప్రశంసా పత్రాలను అందించి సత్కరించారు. ఇందులో భాగంగా ఐసిడిఎస్ డిపార్టుమెంట్ లో కార్యాలయ పర్యవేక్షకులుగా విధులు నిర్వహిస్తున్న శ్రీ జి.రామచంద్రమూర్తి కూడా సత్కరించడం జరిగింది. ఆయన ఎంప్లాయిస్ వాయిస్ శ్రేయోభిలాషి మరియు ఐసిడిఎస్ మినిస్ట్రీరియల్ ఉద్యోగుల సంఘం అధ్యక్షులుగా కూడా సేవలందిస్తున్నారు. వారిని ఎంప్లాయిస్ వాయిస్ హృదయపూర్వకంగా అభినందిస్తున్నది.



ఇంక్రిమెంట్లు

ఒక సంవత్సరం, కాలము పాటు సంతృప్తికరంగా సేవలందించిన ఉద్యోగికి ఇచ్చే ప్రోత్సాహకాన్ని వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు అందురు.

ఒక ఉద్యోగిపై ఆరోపణలు ఛార్జీషీటు పెండింగ్లో ఉంటే తప్ప ఆ ఉద్యోగి వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు నిలపరాదు.

APFC లోని ఫారం - 49 లో డ్రాయింగ్ అధికారి ఇంక్రిమెంట్ ధృవపత్రంపై సంతకం చేసి వేతన బిల్లుకు జతపరచకపోతే ప్రభుత్వ ఉద్యోగికి ఇంక్రిమెంట్లు చెల్లించరు.

(G.O.Ms.No.212 Fin Dt:16-5-1961)

నెల మధ్యలో ఇంక్రిమెంట్ తేది ఉంటే అదే నెల మొదటి తేదికి మార్చబడుతుంది.

(G.O.Ms.No.133 Fin Dt: 13-5-1974),

(G.O.Ms.No.546 Edn Dt: 05-07-1974)

DSE ఉత్తర్వులు 3781/74 తేది 13.2.1974 ప్రకారం దండన క్రింద ఇంక్రిమెంట్లను నిలిపివేసిన కేసులలో ఇంక్రిమెంట్లు దండన సమాప్తమైన తేది నుండి మంజూరు చేయబడతాయి/పునరుద్ధరించబడతాయి.

ఉద్యోగి సెలవులో ఉన్నప్పుడు ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయరాదు. డ్యూటీలో చేరిన తరువాతే మంజూరు చేయాలి.

(Memo. No. 49463 Dt: 06-10-1974)

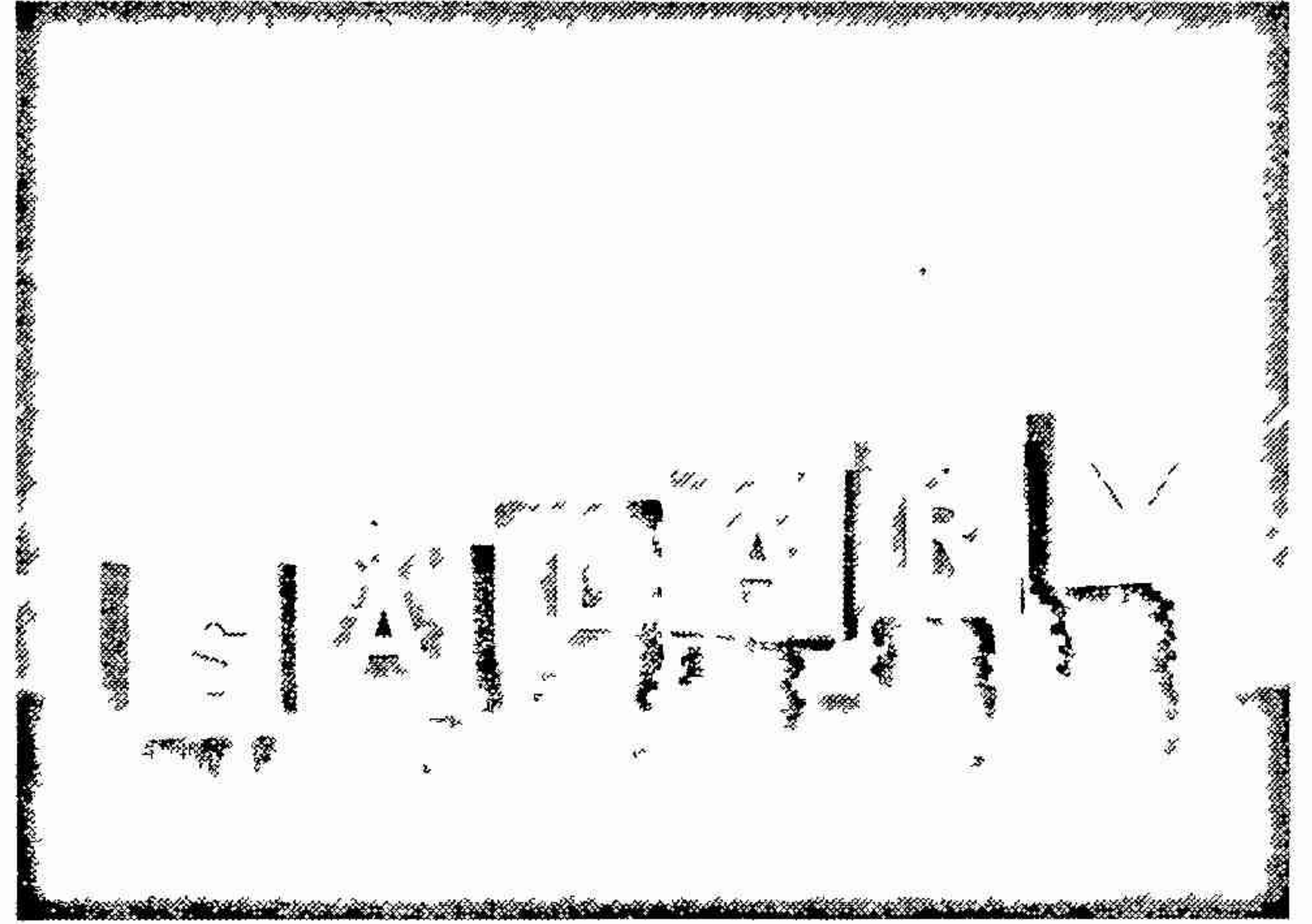
ఉద్యోగి మొదటి వార్షిక ఇంక్రిమెంట్ 12 నెలలు పూర్తికాకుండా మంజూరు చేయబడుతుంది.

ఉదాహరణ: ఒక ఉద్యోగ నియామకం తేది 28.12.2012 సదరు ఉద్యోగి మొదటి ఇంక్రిమెంట్ 01.12.2013న మంజూరు అవుతుంది.

ఒక నెల ఆఖరి రోజు సాయంత్రం నూతనంగా సర్వీసులో చేరినవారు తరువాత నెల మొదటి తేది నుండి జీతమునకు అర్హులు. జీతం తీసుకున్న నెలయే ఇంక్రిమెంట్ తేది అవుతుంది. వార్షిక ఇంక్రిమెంట్కు లెక్కించబడిన కాలమే అప్రయత్న పదోన్నతి పథకం (AAS) స్కేళ్ళ మంజూరుకు పరిగణించబడుతుంది.

ఇంక్రిమెంట్కు పరిగణించబడు కాలము:

- ❖ ఒక వేతన స్కేలులో ఉద్యోగి చేసి డ్యూటీ కాలం.
- ❖ అన్ని రకాల సెలవులు (జీత నష్టపు సెలవు తప్ప)
- ❖ డిప్యూటీషన్ పై పనిచేసిన కాలము
- ❖ అనుమతించబడిన మేరకు జాయినింగ్ కాలం.
- ❖ పై పోస్టులో గడిపిన కాలం క్రింది పోస్టులో ఇంక్రిమెంట్కు పరిగణించబడుతుంది.
- ❖ ప్రభుత్వ సెలవులు మరియు వెకేషన్ కాలం.
- ❖ ఉద్యోగం చేస్తూ పొందిన శిక్షణా కాలం (డ్యూటీగా పరిగణించబడినప్పుడు మాత్రమే)



ఇంక్రిమెంట్లకు పరిగణించబడని కాలం:

- ❖ జీతనష్టపు సెలవు ఇంక్రిమెంట్కు పరిగణించబడదు. సదరు సెలవు వాడుకున్న రోజులు ఇంక్రిమెంట్లు వాయిదా పడుతుంది.
- ❖ జీతనష్టపు సెలవు వాడు కొన్నానూ ఇంక్రిమెంట్లు వాయిదా పడని సందర్భము:
- ❖ వైద్య కారణాలపై, శాస్త్ర సాంకేతిక ఉన్నత విద్యకై ఇంకా ఉద్యోగ పరిధిలో లేని కారణాలపై జీతనష్టపు సెలవు వాడుకొన్ననూ 6 నెలల వరకు సెలవు కాలాన్ని ఇంక్రిమెంట్కు లెక్కించు అధికారం ప్రభుత్వ శాఖాధిపతులకు ఇచ్చింది. (ఉపాధ్యాయుల విషయంలో కమిషనర్ మరియు విద్యా సంచాలకుల వారు)

(FR-26(2) & G.O.Ms.No.43 F&P Dt: 05-02-1976)

- ❖ 6 నెలల కంటే ఎక్కువ జీతనష్టపు సెలవు వాడుకున్న సందర్భాలలో ప్రభుత్వానికి అప్పీలు చేసుకోవాలి.

ఇంక్రిమెంట్లు నిలుపుదల సందర్భాలు

- ❖ తప్పుడు ప్రవర్తనా, విధి నిర్వహణలో అలక్ష్యం కారణంగా క్రమశిక్షణా చర్యగా ఉద్యోగి వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు 2 రకాలుగా నిలుపుదల చేయవచ్చును.

Without Cumulative Effect:

FR-24(1) ప్రకారం కేవలం ఒక సం॥ మాత్రమే నిలుపుదల చేసి తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ తేది నాడు విడుదలచేస్తారు. అంటే సదరు ఉద్యోగి ఒక సం॥ పాటు లేదా అంతకన్నా తక్కువ కాలం ఏరియర్స్ పోగొట్టుకుంటారు.

Without Cumulative Effect:

- ❖ దీన్ని అమలు చేసే ంఉదు విచారణాధికారిని నియమించాలి. సదరు ఉద్యోగి తన వాదనను వినిపించేందుకు అవకాశం ఇవ్వాలి. ఉద్యోగికి ఛార్జీషీటు అందించడమే కాకుండా ఏ సాక్ష్యాధారాల ప్రకారం ఉద్యోగిపై ఆరోపణ చేయబడినదో కూడా అందించాలి. ఈ శిక్ష ప్రకారం ఉద్యోగి శాశ్వతంగా ఇంక్రిమెంట్లు కోల్పోతాడు. ●

సిపిఎస్ ఉద్యోగులకు దోహదం కార్పొరేట్లకు వరం

4/8 - 2018

2004 తరువాత కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ నర్వీనుల్లో చేరిన ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, కార్మికులు తీవ్ర ఆందోళనలో ఉన్నారు. ఉద్యోగుల కుటుంబాలను కూడా కల్లోలపరుస్తున్నదీ సమస్య. ఉద్యోగుల వదవీ విరమణ అనంతరం ప్రశాంత జీవితంలో కాంగ్రెసన, బిజెపి ప్రభుత్వాలు కల్లోలం సృష్టించాయి. అందుకు ప్రాంతీయ పార్టీలు తమ వంతు తోడు చేశాయి. పాత పెన్షన్ స్థానంలో కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ పేరుతో ప్రతి ఉద్యోగి జీతం నుండి 10 శాతం కాజేసే స్కీం తెచ్చిపెట్టారు. ఆ డబ్బును కూడా కార్పొరేట్ కంపెనీలకు అప్పజెప్పేశారు. ఉద్యోగుల పెన్షన్ ఫండ్ను షేర్ మార్కెట్ జూదంలో ఒడ్డారు.

రిలయన్స్ క్యాపిటల్, కొటక్ మహింద్రా, హెచ్డిఎఫ్ఎస్ లైఫ్ ఇన్సూరెన్సు, ఐసిఐఐఐ ప్రుడెన్సియల్ లైఫ్ ఇన్సూరెన్సు, స్టార్ యూనియన్ డి-ఓ లైఫ్ ఇన్సూరెన్సు తదితర విదేశీ కంపెనీలకు ఉద్యోగుల దగ్గర వసూళ్ళు చేసిన 10 శాతం డబ్బుకు మరో 10 శాతం కలిపి కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కట్టబెడుతున్నాయి. ఇంతవరకు పెన్షన్ ఫండ్ను, జిపిఎఫ్ తదితర డబ్బుంతా మన ప్రభుత్వాలు రక రకాల ప్రజోపయోగ కార్యక్రమాలకు ఉపయోగించాయి. ఇప్పుడు మన డబ్బుంతా విదేశీ కార్పొరేట్ కంపెనీలకు తమ ఇష్టానుసారం వాడుకుంటాయి. లాభాలు వస్తే ఆ కంపెనీలు తీసుకుంటాయి. సంక్షోభంలో చిక్కుకుంటే పెన్షన్ దారులకు కుచ్చు టోపీ పెడతాయి. ఇందుకు ప్రపంచ వ్యాప్తంగా ఎన్నో దృష్టాంతాలు ఉన్నాయి.

2008 ఆర్థిక సంక్షోభంలో ప్రపంచ అగ్రగామిగా చెప్పుకుంటున్న అమెరికా ఇంటర్నేషనల్ గ్రూపు (ఎఐఐ) దివాళ తీసింది. పాలసీదార్లు కొంతమంది 50 శాతం మాత్రమే పొందగా ఎక్కువ మంది పూర్తిగా నష్టపోయారు. బోర్డు తిప్పేసిన ప్రైవేటు కంపెనీలను మన ప్రభుత్వాలు



ఏమీ చేయలేవని మన ముందు ఎన్నో రుజువులున్నాయి.

కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ స్కీం కింద ఇప్పటి వరకు 44 లక్షల పైనే చందాదారులుగా ఉన్నారు. మూలధన నిధి (కార్పస్ - ఫండ్) రూ. లక్ష కోట్లకు చేరుకుందని అంచనా ఎంప్లాయిస్ ప్రోవిడెంట్ ఫండు రూ. లక్ష కోట్లు ఎంప్లాయిస్ పెన్షన్ స్కీంలో రూ. లక్ష కోట్లు మొత్తంగా రూ. 3 లక్షల కోట్ల పైనే బడా కార్పొరేట్లకు ప్రభుత్వాలు అప్పజెప్పేశాయి. భవిష్యత్తులో ఇది మరింత విస్తరించి పెద్ద వ్యాపారంగా మారుతుందనే అంచనాతోనే బిజెపి, కాంగ్రెస్ తదితర ప్రభుత్వాలపై ఒత్తిడి తీసుకొచ్చి తమకు అనుకూలమైన నిర్ణయం చేయించుకుంటున్నాయి.

‘పెన్షన్ భిక్ష కాదు. అది ప్రతి ఉద్యోగి హక్కు’ అని సుప్రీం కోర్టు స్పష్టంగా తీర్పునిచ్చినా దాన్ని ప్రభుత్వాలు బేఖాతరు చేస్తున్నాయి. ప్రపంచ బ్యాంకు ఇచ్చిన ఆదేశాలనే భారత పాలక వర్గాలు అమలు చేస్తున్నాయి.

ఎంపీ, ఎమ్మెల్యేలుగా ఎన్నికై అయిదేళ్ళే పదవిలో వున్నా జీవితాంతం పెన్షన్ గ్యారెంటీ చేసుకున్న బూరుజవా, భూస్వామ్య పార్టీల ప్రజా ప్రతినిధులు, జీవితాంతం కష్టపడి పని చేసిన ఉద్యోగుల పెన్షన్ హక్కును తొలగించడం దుర్మార్గం. పెన్షన్ సమాజానికి భారమని, అభివృద్ధికి ఆటంకమని పెన్షన్ ఊడబెరికిన ఈ పెద్ద మనుషులకు అదే సూత్రం ఎందుకు వర్తించదో మరి!

వాజ్ పేయి నాయకత్వంలో బిజెపి ప్రభుత్వం బిజెపి ప్రభుత్వం 2001 లో బి.పి. భట్టాచార్య కమిటీని పెన్షన్ సవరణలను సిఫార్సు చేయమని నియమించింది. 2003 అక్టోబర్ లో ఆ కమిటీ నివేదిక ఇచ్చింది. 2003 డిసెంబర్ 22న వాజ్ పేయి ప్రభుత్వం పార్లమెంట్ లో విధాన ప్రకటన చేసింది. 2004 జనవరి 1 నుండి కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ స్కీం అమలులోకి



తెచ్చింది. 2004 సెప్టెంబరు 1 నుండి వైఎస్ రాజశేఖర రెడ్డి ప్రభుత్వం రాష్ట్రంలో అమలు చేసింది.. దానికి టిడిపి మద్దతు ఇచ్చింది.

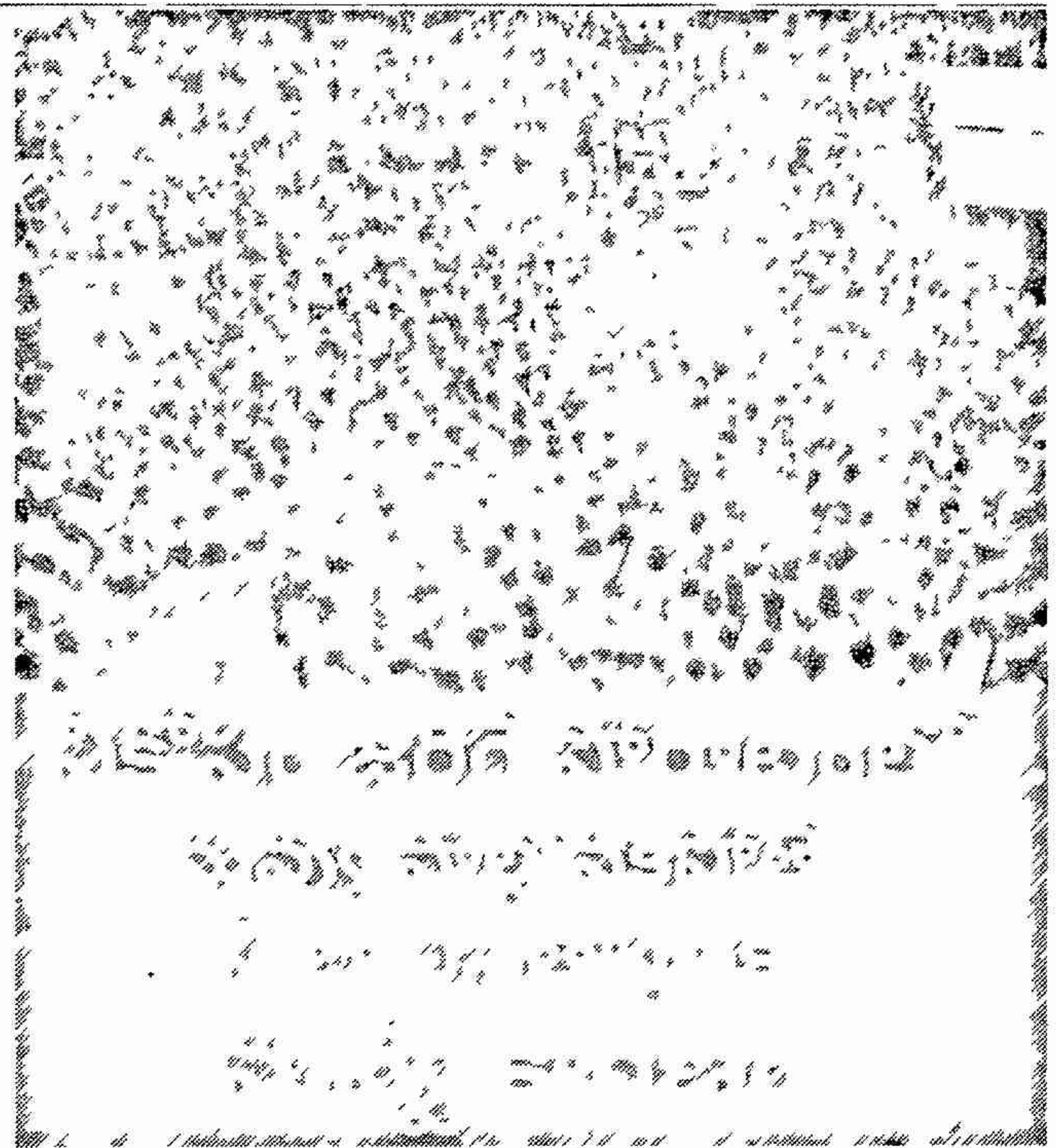
ఫెన్నన్ ఫండ్ అండ్ రెగ్యులేరీ అధారిటీకి చట్టబద్ధత కల్పించేందుకు యుపిఎ-1 ప్రభుత్వం 2005 మార్చిలో పార్లమెంట్ లో బిల్లు ప్రవేశపెట్టింది. మన్మోహన్ ప్రభుత్వం సిపిఎం., సిపిఐ., వామపక్షాలపై ఆధారపడి ఉంది. వామపక్షాల ఒత్తిడి వలన ఆ ప్రభుత్వ కాలం ముగిసేవరకు ఆ బిల్లు పెండింగ్ లో ఉండిపోయింది. 2009 లో వామపక్షాల అవసరం లేకుండానే మన్మోహన్ సింగ్ ప్రభుత్వం ఏర్పడింది. 2011 మార్చి 24 న పిఎఫ్ఆర్డిఎ బిల్లును యుపిఎ-2 ప్రభుత్వం పార్లమెంట్ లో ప్రవేశ పెట్టింది. సిపియం పార్లమెంట్ నాయకులు వాసుదేవ్ ఆచార్య, తదితర వామపక్ష నాయకుల డిమాండ్ తో ఆ బిల్లును స్టాండింగ్ కమిటీకి పంపారు. ఆ కమిటీ సూచనలను పక్కనబెట్టి బిజెపి మద్దతుతో 2013 సెప్టెంబర్ 4న పిఎఫ్ఆర్డిఎ బిల్లును లోక్ సభ ఆమోదించింది. సిపియం., వామపక్షాలు మినహా అన్ని పార్టీలు ఏకమై బిల్లును పాస్ చేశాయి. ఈ పాపంలో టిడిపి, వైఎస్ఆర్ కాంగ్రెస్ లు భాగస్వాములు.

సిపిఎం., వామపక్షాల నాయకత్వంలోని బెంగాల్, కేరళ, త్రిపుర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కేంద్రం నిర్ణయానికి వ్యతిరేకంగా తీర్మానించి అధికారంలో ఉన్నంత కాలం పాత పెన్నన్ విధానాన్నే కొనసాగించాయి. ఎల్ డిఎఫ్ అనంతరం కేరళలో అధికారంలోకి వచ్చిన కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం సిపిఎస్ ను అమలు చేసింది. ఇటీవల త్రిపురలో అధికారంలోకి వచ్చిన వెంటనే బిజెపి సిపిఎస్ ను ఉద్యోగులపై రుద్దింది. ఉద్యోగుల హక్కులను కాలరాయడంలో బిజెపి, కాంగ్రెస్, టిడిపి, వైఎస్ఆర్ సిపి అన్నీ ఒకే తీరుగా వున్నాయి. సిపిఎస్ ను వ్యతిరేకిస్తున్నాం అంటూనే మరోపక్క బిజెపి బజన చేస్తున్న కొంత మందికి ఇప్పటికైనా కనువిప్పు కలుగుతుందా? సిపిఎం., వామపక్షాల బలం కష్టజీవులకు, మధ్యతరగతి ఉద్యోగులకు ఎంత అవసరమో పెన్నన్ సమస్య రుజువు చేస్తున్నది.

ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులకే గాక సమస్త కష్టజీవులకు వృద్ధాప్యంలో భద్రత అవసరం. కార్మిక వర్గం, ఉద్యోగులు తమ భద్రత కోసం, సంక్షేమం కోసం పోరాడుతూనే ఉన్నారు. ప్రప్రథమంగా రష్యాలో 1917 లో ఏర్పడ్డ మొట్టమొదటి సోషలిస్టు ప్రభుత్వం అందరికీ ఉద్యోగం., ఉచిత విద్య, వైద్యం, పెన్నన్ చట్టబద్ధం చేసింది.

రష్యాలో ఇవ్వగా మాకెందుకివ్వరని సంఘాలు కట్టి భారతదేశంతో సహా అన్ని దేశాల్లో కార్మికులు, ఉద్యోగులు పోరాటాలు మొదలు పెట్టారు. పాలక వర్గాలు నిరాకరిస్తున్న కొద్దీ ఉద్యమాలు మరింత ఉధృతమయ్యాయి. కార్మిక, ఉద్యోగ పోరాటాలకు కమ్యూనిస్టు పార్టీలు వెన్నుదన్నుగా నిలిచాయి. పోరాటాల వలనే పెన్నన్, ఉచిత విద్య, వైద్యం వంటి సంక్షేమ కార్యక్రమాలను అన్ని దేశాల పాలక వర్గాలు ప్రారంభించాయి. అలా ఎర్రజెండా అండతో పోరాడి సాధించుకున్నదే పెన్నన్.

1990 తర్వాత ప్రభుత్వాలు పలు దేశాలలో కార్మికులు, ఉద్యోగులు, కష్టజీవులపై సరళీకరణ విధానాల దాడి ప్రారంభించాయి. ప్రపంచ బ్యాంకు షరతుల రూపంలో అంతవరకూ ఇచ్చిన పెన్నన్, విద్య, వైద్యం వంటి సంక్షేమం మొత్తాన్ని వెనక్కు తీసుకోవడం మొదలైంది. ఉచిత విద్య బదులు అమ్మకానికి విద్య, ఉచిత వైద్యం బదులు అమ్మకానికి వైద్యంతో సహా ప్రజలపై ఏకపక్షంగా దాడి



ప్రారంభించాయి. ఈ దాడిలో భాగమే సిపియస్.

విభజించి దెబ్బతీయడం పాలకులు అనుసరించే కుట్ర ఎత్తుగడ. నేడు దానినే మనపై ఉపయోగిస్తున్నారు. ఉన్న పెన్నన్ ఊడగొడితే ఉద్యోగులంతా ఐక్యమై ఉద్యమిస్తారు. కనుక కొత్తగా చేరిన వారికి పెన్నన్ కు బదులు కంట్రీబ్యూటరీ పెన్నన్ స్కీమ్ పెట్టారు. ఉద్యోగుల మధ్య విభజన తెచ్చారు. ఉద్యోగులను, ఉపాధ్యాయులను, కార్మికులను దారుణంగా మోసం చేశారు. కొత్తగా చేరిన వారికి పాలక వర్గాల కుట్రలు, కుతంత్రాలు అర్థమయ్యే లోపు అన్యాయం జరిగిపోయింది. మోసపోయామని తెలిసిన తరువాత రేగిన అగ్రహారేఖలతో నేడు రాష్ట్రంలో ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగ, కార్మిక సంఘాల ఆధ్వర్యంలో ఉద్యమాలు ఊపందుకున్నాయి.

మేము గెలిస్తే మీ పాత పెన్నన్ ఇచ్చేస్తాని చంద్రబాబు వాగ్దానం చేశారు గెలిచి నాలుగేళ్లు అయినా నేటికీ అసెంబ్లీలో కనీసం తీర్మానం కూడా చేయడానికి నిరాకరించారు. బిజెపి ప్రభుత్వమే మొదట సిపియస్ విధానాన్ని అమలు చేసింది. తాను ఉద్యోగులకు, ఉపాధ్యాయులకు చేసిన ద్రోహాన్ని కప్పిపుచ్చి ఇప్పుడు ఉద్యమాలు నడుపుతామని తన అరెస్టేస్ మనుషులను ఉద్యమంలో జొప్పిస్తున్నది. తాను గెలిస్తే సిపియస్ ను రద్దు చేసి పాత పెన్నన్ విధానం అమలు చేసేస్తామని పాదయాత్ర అంతటా జగన్మోహన్ రెడ్డి ఉద్యోగులకు హామీ ఇస్తున్నారు. ఎ.పి.లో సిపియస్ ను మొదట అమలు చేసింది రాజశేఖర రెడ్డి, ఈ వాస్తవాన్ని మరుగుపర్చేందుకు జగన్మోహన్ రెడ్డి ప్రయత్నిస్తున్నారు. సిపియస్ ను అమలు జరిపిన పార్టీలే రద్దు చేస్తామని చేస్తున్న వాగ్దానాలన్నీ పచ్చి మోసం.

పెన్నన్ ఎవరి భిక్షా కాదు. కార్మికులు, ఉద్యోగులు పోరాడితేనే పెన్నన్ వచ్చిందనే గత చరిత్ర. సరళీకరణ, ప్రయివేటీకరణ, ప్రపంచీకరణ పేరుతో పెన్నన్ పై జరుగుతున్న దాడిని తిప్పి కొట్టడానికి విశాల ప్రజా మద్దతుతో ఉద్యమాలు నిర్వహించాలి. అప్పుడే అందరికీ ఒకే విధంగా పాత పెన్నన్ విధానం అమలు జరిపించుకోగలం. ●

కాంట్రాక్టు & ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల జాలై 30 కలెక్టరేట్ల ధర్మాలు

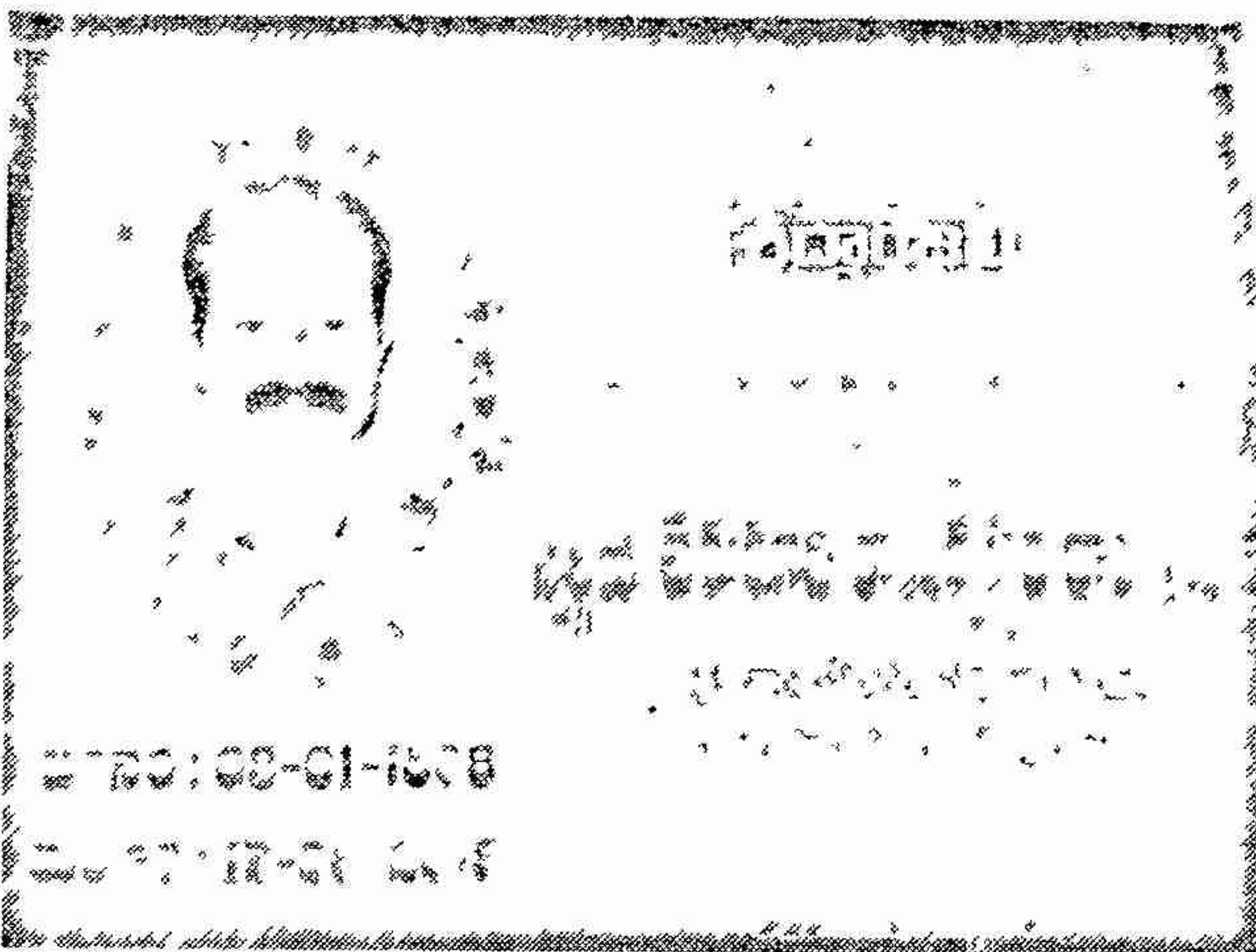
కాంట్రాక్టు, ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగులకు సుప్రీంకోర్టు తీర్పు ప్రకారం సమాన పనికి సమాన వేతనం అమలు చేయాలని, ఇచ్చిన హామీ ప్రకారం రెగ్యులరైజ్ చేయాలని, చనిపోయిన వారి కుటుంబంలో ఒకరికి ఉపాధి కల్పించాలని, 20 లక్షల నష్టపరిహారం చెల్లించాలని, 11 వ పిఆర్ సిని ప్రారంభ తేదీ నుండి అమలు చేయాలని, ఎస్ఎస్ఎల్ ఔట్సోర్సింగ్ విధానం రద్దు, పార్ట్ టైమ్ ను ఫుల్ టైమ్ గా మార్చాలని, వైద్య ఆరోగ్యశాఖలో ఒకే కేడర్ ఒకే వేతనం, 35 క్యాజువల్ లీవులు అమలు తదితర డిమాండ్లు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పరిష్కరించాలని కోరుతూ ఎ.పి స్టేట్ గవర్నమెంట్ కాంట్రాక్టు, ఔట్సోర్సింగ్ ఎంప్లాయిస్, టీచర్స్, వర్కర్స్ జెఎసి ఆధ్వర్యంలో రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా 13 జిల్లా కలెక్టరేట్ల వద్ద ధర్మాలు నిర్వహించారు. ధర్మాలలో 10 వేల కు పైగా ఉద్యోగులు పెద్ద ఎత్తున పాల్గొని నిరసన తెలిపారు. సమస్యలు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం వెంటనే పరిష్కరించాలని డిమాండ్ చేశారు.



రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు తీపి కబురు

ఎప్పుడెప్పుడా అని అందరూ ఎదురు చూస్తున్న 10 వ పి.ఆర్.సి.బకాయిల మొత్తం చెల్లింపులకు సంబంధించిన ఉత్తర్వులు ఎట్టకేలకు ఈ రోజు వెలువడ్డాయి. జి.పి.ఎఫ్.ఖాతాలున్న ఉద్యోగులకు మార్చి 2015 బాపతు ఒక నెల బకాయి మొత్తం నవంబరు 2018 లో చెల్లిస్తారు. 2 జూన్ 2014 నుండి 28 ఫిబ్రవరి 2015 వరకు గల 9 నెలల బకాయిల మొత్తం కూడా నవంబర్ నెలలోనే వారి యొక్క జి.పి.ఎఫ్.ఖాతాలో జమచేయడం జరుగుతుంది. 31 మార్చి 2019 లోపల పదవీ విరమణ చేయబోయే ఉద్యోగులకు పి.ఆర్.సి. బకాయిల మొత్తం నవంబర్ నెలలో చెల్లించడం జరుగుతుంది. సి.పి.ఎస్. ఉద్యోగులకు చెల్లించవలసిన బకాయి మొత్తంలో 10% మొత్తాన్ని వారి యొక్క ప్రాన్ ఖాతాలకు జులై 2018 నెలలో జమ చేయడం జరుగుతుంది. మిగిలిన 90% మొత్తాన్ని మూడు విడతలుగా 1 సెప్టెంబర్, 1 అక్టోబర్, 1 నవంబర్ న చెల్లించబడును. ఫించనుదారులకు చెల్లించ వలసిన 10 నెలల బకాయి మొత్తం మూడు వాయిదాలలో 1 సెప్టెంబర్, 1 అక్టోబర్ 1 నవంబర్ నెలల్లో చెల్లించ బడును.

అశ్రునివాళి



విజయనగరం జిల్లా వైద్య ఆరోగ్యశాఖలో ఎంపి హెచ్ ఇటగా పనిచేస్తున్న చెరుకూరి రామకృష్ణరాజు అనారోగ్య కారణంగా ఆగస్టు 17న మరణించారు. యునైటెడ్ మెడికల్ & హెల్త్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విజయనగరం జిల్లా కమిటీ ఆధ్వర్యంలో ఆగస్టు 23న సంస్మరణ సభ జరిగింది. ఈ సందర్భంగా రామకృష్ణరాజు సంఘానికి అందించిన సేవలను సంఘ నాయకులు కొనియాడారు. ఆయన మరణం సంఘానికి తీరని లోటని చెప్పారు. ఈ సభలో ముఖ్యఅతిథిగా పాల్గొన్న జిల్లా వ్యాధినిరోధక డికాల అధికారి డా॥ కిషోర్ కుమార్ గారు మాట్లాడుతూ రామకృష్ణరాజు తన విధినిర్వహణలో ప్రదర్శించిన నిబద్ధతను, నైపుణ్యాన్ని ప్రస్తుతించారు. స్వర్గీయ రాజు మరణం ఆయన కుటుంబానికి సంఘానికి మాత్రమే కాకుండా డిపార్టుమెంట్ కు కూడ తీరని లోటని తన ఆవేదనను వ్యక్తపరిచారు. వైద్య ఆరోగ్య ఉద్యోగులు, అధికారులు అధికంగా పాల్గొన్నారు. ఈ సంతాపసభ చెరుకూరి రామకృష్ణ రాజుకు అశ్రునివాళిని అర్పించింది.

ఎ.పి.లీవ్ రూల్స్ 1933 విషయంలో సర్వసాధారణంగా

గమనించవలసిన అంశాలు

- ఎస్.మల్లికార్జునరావు

(గత సంచిక తరువాయి)

అధ్యక్షులు, ఎ.పి.ఇరిగేషన్, ఆర్&బి, పంచాయితీరాజ్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్

పై ఉత్తర్వులలో సరళీకృతము చేసిన విధి విధానముల ప్రకారం మరియు తదుపరి జారీ చేసిన ఉత్తర్వుల మేరకు సుపీరియరు సర్వీసు మరియు ఆఖరు గ్రేడుకు చెందిన రెగ్యులర్ ఉద్యోగులకు ప్రతి ఆరు నెలలకు అనగా జనవరి ఒకటవ తేదీన మరియు జూలై ఒకటవ తేదీన, 15 రోజుల చొప్పున అడ్వాన్సుగా సెలవు పద్దుకు జమ చేయబడుతుంది. అయితే అంతకు ముందు అర్థ సంవత్సరంలో వాడుకున్న అసాధారణ (E.O.L) సెలవులో 10 శాతం రోజులు సదరు అడ్వాన్సు జమ నుండి 15 రోజులకు మించకుండా తగ్గిస్తారు. (G.O.Ms.No.384 F&P dept. dt.5-11-1977)

ఉదాహరణ: ఒక ఉద్యోగి 10-10-2006 నుండి 20 రోజులు అసాధారణ సెలవుపై వెళ్ళాడనుకుందాం. అప్పటికే అడ్వాన్సుగా 1-7-2006 తేదీ నాటికి జమ చేసిన 15 రోజుల ఆర్జిత సెలవు నుంచి రెండు రోజులు ie., 20x10/100 రోజులు తగ్గించి 13 రోజులుగా నమోదు చేయవలసియున్నది.

2. ఒక వ్యక్తి రెగ్యులర్ ఉద్యోగిగా అర్థ సంవత్సరం మధ్యలో చేరినటువంటి సందర్భంలో, అతని ఆర్జిత సెలవు ఖాతాలో ఆ అర్థ సంవత్సరంలో తాను సర్వీసు చేయుటకు అవకాశమున్న ప్రతి పూర్తి క్యాలెండరు నెలకు 2 2/2 (రెండున్నర రోజుల) చొప్పున ఆర్జిత సెలవు జమ చేయబడుతుంది. భిన్నం (Fraction) ను పై అంకెకు నవరించి సెలవు ఖాతాలో నమోదు చేస్తారు. (Para 4 of G.O.Ms.No.384 F&P dept. dt. 5-11-1977)

ఉదాహరణ: ఒక ఉద్యోగి రెగ్యులర్ ప్రాతిపదికపై 10-1-2007 సర్వీసులో చేరిన సందర్భంలో; ఆ సంవత్సరం మొదటి అర్థ సంవత్సరం ఖాతాలో (Half year 1-1-2007 నుండి 30-6-2007) ఈ విధంగా జమ చేయాలి.

10-1-2007 నుండి 30-6-2007 వరకు పూర్తి చేసిన నెలలు = 5 నెలలు. జమ చేయవలసిన సెలవు:

$5 \times 2 \frac{1}{2} = 12 \frac{1}{2}$ days rounded to 13 days.

గమనిక: జనవరి నెల పూర్తిగా లేదు కాబట్టి పరిగణనలోకి తీసుకోలేదు.

అదే విధంగా అర్థ సంవత్సరం మధ్యలో పదవీ విరమణ కారణంగా గాని లేక ఉద్యోగానికి రాజీనామా చేసి ఉద్యోగం నుండి వైదొలగిన రెగ్యులర్ ప్రాతిపదికపై వున్న ఉద్యోగుల ఆర్జిత సెలవు (Earned Leave) ఖాతా కూడా పై తెలిపిన పద్ధతి ప్రకారం 2 1/2 రోజుల చొప్పున లెక్కగట్టి అడ్వాన్సు జమ కారణంగా అదనంగా మంజూరైన ఆర్జిత సెలవు రద్దు చేసి, ఆ రద్దు చేసిన కాలానికిచ్చిన సెలవు జీతం ఆ ఉద్యోగి నుండి వసూలు చేయవలసియున్నది (G.O.Ms.No.384 F & P dept. dt.5-11-1977).

3. నాల్గవ తరగతి ఉద్యోగులు: నాల్గవ తరగతి రెగ్యులర్ ఉద్యోగులకు సంవత్సరములో రెండు విడతలుగా అనగా జనవరి 1వ తేదీన మరియు జూలై 1వ తేదీన; 15 రోజుల ప్రకారం అడ్వాన్సుగా

ఆర్జిత సెలవు జమ చేస్తారు. 15 సంవత్సరములకంటే తక్కువ సర్వీసు ఉన్న నాలుగవ తరగతి ఉద్యోగులకు 9-1-1983 వరకు ప్రతి అర్థ సంవత్సరమునకు 8 రోజుల ప్రకారం అడ్వాన్సుగా ఆర్జిత సెలవు జమ చేయబడుతుండేది. కాని అలాంటి వారికి కూడా 10-1-1983 నుండి ప్రతి అర్థ సంవత్సరమునకు 15 రోజులుగా ఆర్జిత సెలవు అడ్వాన్సుగా జమ చేయవలెనని ప్రభుత్వం G.O.Ms.No.9 F&P (FW-F.R.I) dept., dt.10-1-1983 ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది.

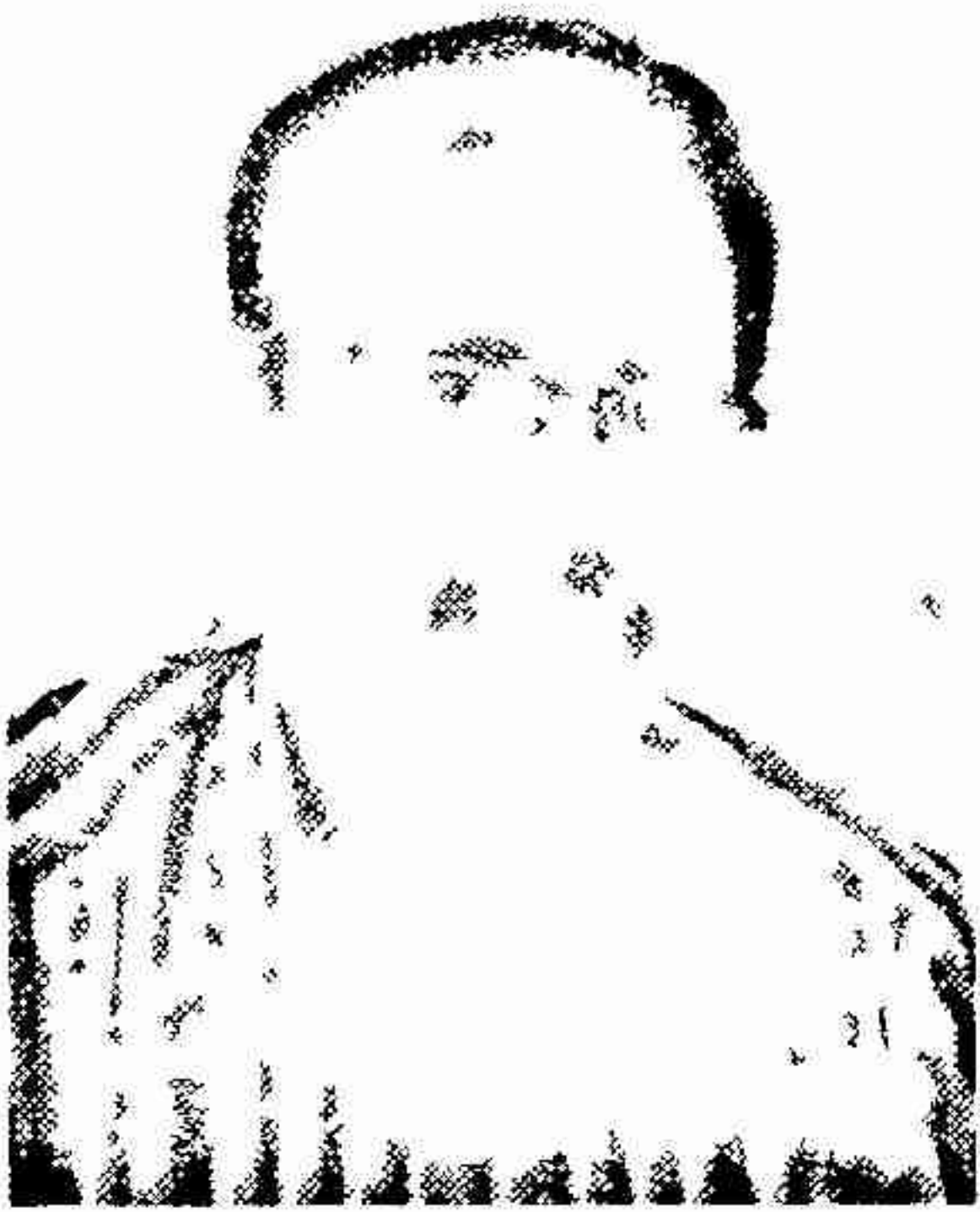
4. తాత్కాలిక/ఎమర్జెన్సీ ఉద్యోగులు: తాత్కాలిక/ఎమర్జెన్సీ ఉద్యోగులకు ప్రతి సంవత్సరం రెండు విడతలుగా అనగా జనవరి 1వ తేదీన మరియు జూలై ఒకటవ తేదీన ఎనిమిది రోజుల ప్రకారం ఆర్జిత సెలవు అడ్వాన్సుగా జమ చేస్తారు. వెనుకటి అర్థ సంవత్సరములో అసాధారణ సెలవు వాడుకున్న సందర్భాలలో, అసాధారణ సెలవులో పది శాతం తగ్గించి జమ చేయాలి.

అర్థ సంవత్సరం మధ్యలో ఉద్యోగంలో చేరిన తాత్కాలిక మరియు ఎమర్జెన్సీ ఉద్యోగుల ఆర్జిత సెలవు ఖాతాలో ప్రతి మూడు నెలల సైకిలులో మొదటి రెండు కేలండరు నెలలకు ఒక్కొక్క రోజు చొప్పున మరియు మూడవ మాసానికి రెండు రోజుల చొప్పున ఆర్జిత సెలవు జమ చేయాలి. అటు తర్వాత పూర్తి చేసిన ప్రతి మూడు కేలండరు నెలల సైకిలుకు యిదే విధంగా జమ చేయాలి. ఇతర విషయాలలో G.O.Ms.No.384 F&P Dept. dt.5-11-1977 లోని వివరాలు వపిశదీకరణలు వీరికి కూడా వర్తిస్తాయి. ఎ.పి.స్టేట్ & సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్సులోని రూలు 10 (1) క్రింద నియమించబడిన ఉద్యోగులు తమ ఆర్జిత సెలవు ఖాతాలో 30 రోజుల నిల్వ ఉన్న యెడల ప్రతి 24 నెలల కాలవ్యవధికి 15 రోజుల చొప్పున సరెండరు లీవు పొందవచ్చు. (G.O.Ms.No.221&P dept. dt.23-8-1974)

5. పోలీసు ఉద్యోగులకు అదనపు ఆర్జిత సెలవు: సంవత్సరంలో రెండు విడతలుగా ఇచ్చు మొత్తం 30 రోజుల ఆర్జిత సెలవులకు అదనంగా మరో 30 రోజులు పోలీసు శాఖలో పని చేయు పోలీసు ఇన్స్పెక్టర్లకు మరియు అంతకంటే తక్కువ ర్యాంకులలో పని చేయు పోలీసు ఉద్యోగులకు ఆర్జిత సెలవు సంవత్సరానికి జమ చేయాలి. ఈ సదుపాయం ఇంటెలిజెన్స్; క్రైమ్; ఆర్మీ; ఎ.పి.స్పెషల్ పోలీసు; పోలీస్ కమ్యూనికేషన్సు; పోలీసు ట్రాన్స్పోర్టు ఆర్గనైజేషన్, ఫింగర్ప్రింటు టెస్టర్ సబ్ ఇన్స్పెక్టర్లు; సీనియరు రిపోర్టరు షార్టుహ్యాండు బ్యూరోకు వర్తిస్తాయి. ఆర్జిత సెలవు నియమనిబంధనలన్నీ వీరికి వర్తిస్తాయి. (G.O.Ms.No.187 Fin dept. dt. 29-6-1979, G.O.Ms.No.323 Fin dept. dt.11-11-1980, G.O.Ms.No.355 Fin. dept. dt.17-12-1980).

(మిగతా వచ్చే సంచికలో)

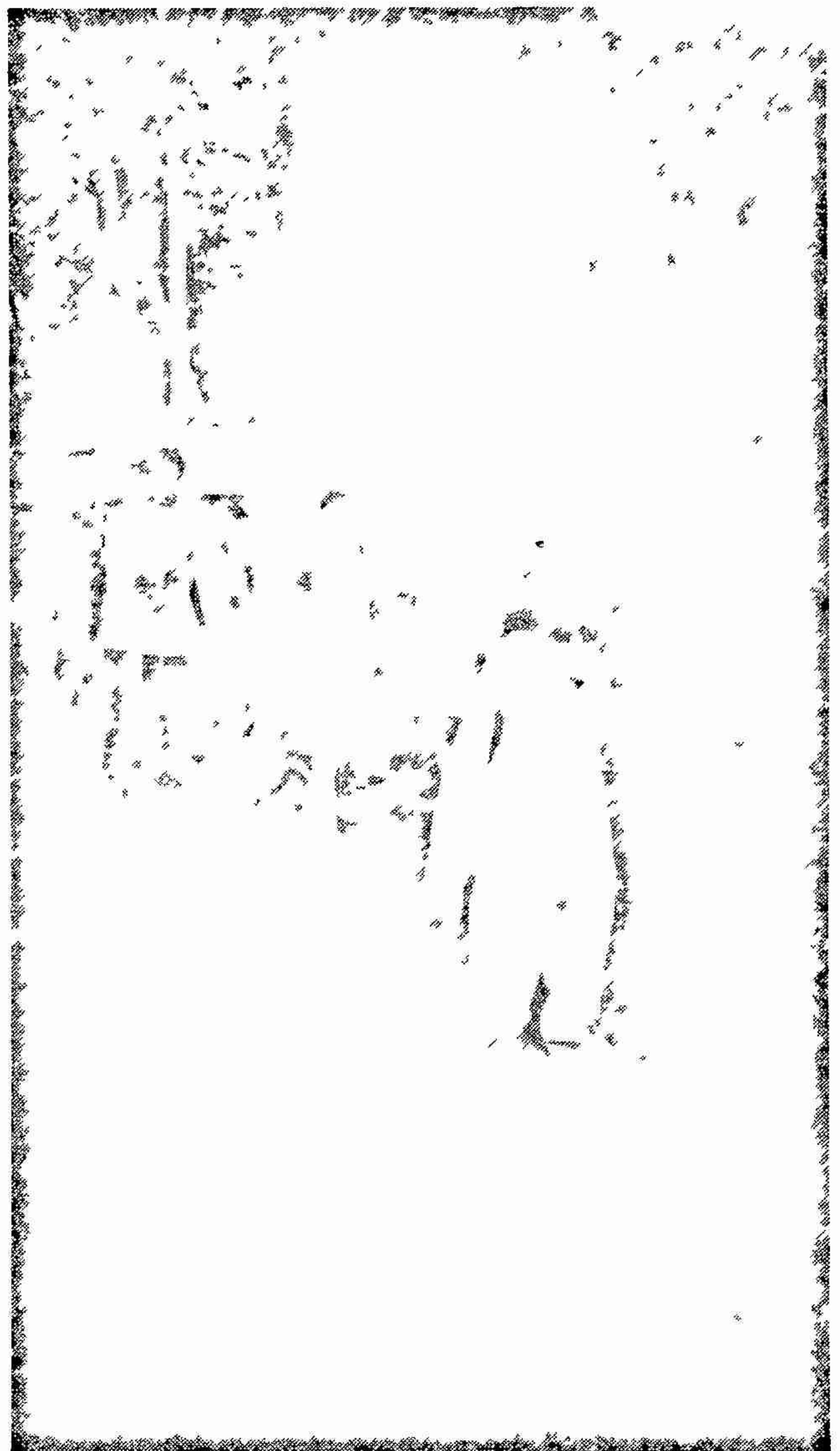
మాతా శిశు సంరక్షణను భుజాలనెత్తుకున్న ఓ సగటు మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్త



Work is worship అనే సూక్తి ఈ సందర్భానికి అక్షర సత్యం గానే చెప్పాలి. ప్రజారోగ్యం... అందునా ఇంటింటికి వెళ్లి జవాబుదారీ తనంతో సేవలందించే శాఖ ఏదయినా ఉందంటే అది మన వైద్యఆరోగ్య శాఖే అని వేరే చెప్పక్కర్లేదు. మారుమూల గిరిజన మైదాన ప్రాంతాలకు వెళ్లి ప్రజారోగ్య

పరిరక్షణకు కృషి చేస్తున్న వైద్యులు, సిబ్బంది, ఎంతో మంది ఉన్నారు....అందులో మరికొంతమంది పరిణితితో... పరిమితికి మించి సేవలందిస్తున్న వారు కుడాలేకపోలేదు. ఈ సందర్భంలో అటువంటి దృక్పథం కలిగి ఉన్న అందరూ అభినందనీయులే.....

ఇటీవల కాలంలో ఒక వైద్యుడు ఒక గర్భిణీ స్త్రీ ని డోలీలో మోసుకొని కొండప్రాంతం నుంచి దిగువకు తీసుకురావడాన్ని చూసాం....మరో మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్త రోప్ ద్వారా వాక్సిన్ కిట్ ను మోసుకుంటూ నదిని దాటి టీకాలు వేయడం మనం చూసాం...ఇంకో మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్త డోమ తెరల మూటల్ని మోసుకుంటూ గిరిజన గ్రామాలకు తరలించడము మనం చూసాం. ఒక పురుష ఆరోగ్య కార్యకర్త ప్రజలకు ఆరోగ్య విద్యను అందించడానికి సైకిల్ పై ప్రచార యాత్ర నిర్వహించడము చూసాము. అలాగే ఒరిస్సా కు ఆనుకుని ఉన్న గిరిజన ప్రాంతానికి చెందిన గర్భిణీ విశాఖ నగరంలో మృతశిశువుకు జన్మనచ్చిన సందర్భంలో ఆ తల్లి ఆ మృత శిశువును వాళ్ళ గ్రామానికి తీసుకు వెళ్ల లేని దయనీయమైన పరిస్థితిలో ఆ గ్రామానికి చెందిన మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్త అన్ని తానై ఆ మృత శిశువును జ్ఞానపురం స్మశాన వాటికకు తీసుకువెళ్లి స్వంత డబ్బులు ఖర్చు పెట్టి పూడ్చి పెట్టించినటువంటి సేవా తత్పరులని చూసాం. సేవ చేయడానికి కొలమానాలు లేవు అని నిరూపించిన వారు వీరందరూ, వీరిని ఒక తపనతో వారి పనిలో ఒదిగి విధులు నిర్వహించిన వారుగా చెప్పాలి. అందులో భాగంగానే మరో సందర్భం ఈ సంఘటన. సేవ చేయాలనే సంకల్పం ఉండాలే గాని, సేవ చేయటానికి హద్దులు లేవు అని నిరూపించింది శ్రీమతి మాధవి దేవి. ఒక మాములు మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్త అయిన ఆమె తన విధులలో భాగంగా మారుమూల గురిజన గ్రామానికి టీకాలు వేయడానికి వెళ్లిన ఆమె క్లిష్టమయిన ప్రసవాన్ని నిర్వహించి. తక్కువ బరువుతో పుట్టిన కవలకు జన్మనిచ్చిన తల్లిని బిడ్డలను వ్రనవానంతర సేవలు కొరకు ఆసుపత్రికి తీసుకురావడానికి ఆమె డోలీని మోసుకొని తీసుకు వస్తున్న ఆమె చేసిన ప్రయత్నం వెల కట్టలేనిదనే చెప్పాలి. తల్లి బిడ్డ సంరక్షణకు



ఆమె చేసిన ప్రయత్నం వెలకట్టలేనిదనే చెప్పాలి. వైద్య ఆరోగ్య ఉద్యోగులు వారు చేస్తున్న పనికి మానవత్వపు సౌరభాన్ని ఆపాదించుకుంటే.. ఎన్నో విలువైన సేవలను ప్రజలకు అందించవచ్చు అని నిరూపించిన మన మహిళా ఆరోగ్య కార్యకర్త శ్రీమతి మాధవి దేవికి అభినందనలు అని చేప్పడం చాలా చిన్న మాట. అందుకే ఆమె అనుసరించిన ఆ మార్గాన్ని మనమూ స్వంతం చేసుకొని ఆచరణలో పెట్టగలగాలి. ఆమె సేవలను స్ఫూర్తిగా తీసుకోవాలి. మానవ సేవయే మాధవ సేవ అన్న సూక్తితో .. వైద్య ఆరోగ్య శాఖ మానవత్వపు పరిమళాలు లో గుభాళించాలి. ఎంతో ఉత్సాహంతో సేవలందిస్తున్న ఉద్యోగులను అధికారులు, ప్రభుత్వాలు గుర్తించాలి.

- బి రమేష్ బాబు, CHO, వేపాడ,
విజయనగరం జిల్లా 949036543.

అత్యాచార భారతం

మన దేశం మరో స్వతంత్ర దినోత్సవం జరుపుకుతుంది. ఈ సమయంలో దేశంలో మహిళలు, యువతులు, బాలికలపై పెరుగుతున్న అత్యాచారాలు, అరాచకాల వార్తలు సభ్యసమాజాన్ని కలవర పెడుతున్నాయి. ఇటీవల దేశంలోని పలు ప్రాంతాల్లో వెలుగు చూసిన 'బాలికలతో వ్యభిచారం' వార్తలు మనం నివసిస్తున్నది స్వతంత్ర భారతంలో నేనా అనే సందేహం కలిగిస్తున్నాయి.

తెలంగాణ రాష్ట్ర రాజధానికి 50 కి.మీ. దూరంలో ఉన్నది యాదగిరి గుట్ట తిరుపతితో సమానంగా అభివృద్ధి చేయాలనే లక్ష్యంతో ప్రభుత్వం రూ.కోట్లు ఖర్చు పెట్టి ఈ ఆలయాన్ని అభివృద్ధి చేస్తున్నది. ఈ దేవాలయ పరిసరాల్లో ఆడపిల్లలపై సాగుతున్న అకృత్యాలు అనేకం వార్తల్లోకెక్కాయి.

ఇరుగు పొరుగు వాళ్ళు చెప్పిన ప్రకారం అక్కడ వ్యభిచారం ఎప్పుటి నుండో జరుగుతున్నది. రాత్రిళ్ళు ఆ ఇళ్ళ నుండి బాలికల ఏడుపులు వినిపిస్తుంటాయి. అయినా ఎవరూ ఏమీ పట్టించుకోరు. యాదగిరి గుట్టకు ప్రతిరోజూ వచ్చే సందర్భాల్లో కొంత మంది మాత్రమే దైవ దర్శనానికి వస్తారు. మిగిలిన వారు లాడ్జీలు, ఫ్యామిలీ రూములు, ప్రైవేటు రూములు వెతుక్కుంటూ సందులూ, గొందులూ తిరుగుతారు. అంగడి బజారు, గణేశ్ నగర్, పాతగుట్ట ప్రాంతాలు వ్యభిచార గృహాలకు ప్రసిద్ధి. ఈ గృహాల నుండి పోలీసులు రక్షించిన ఆడపిల్లలు చెప్పింది వింటే మనం వున్నది నాగరిక ప్రపంచంలోనేనా అనిపించక మానదు. వీరికి 'అధ్యాత్మిక' కార్డులు ఇప్పిస్తారు. బర్త్ సర్టిఫికేట్లు సంపాదిస్తారు. అందుకు గాను తామే తల్లిదండ్రులుగా నిర్వాహకుల పేర్లు నమోదు చేస్తారు. స్కూలు డ్రస్సులు, పుస్తకాలు, బ్యాగులు అన్నీ సమకూర్చి చుట్టుపక్కల వాళ్ళకి మామూలు పిల్లలనే భ్రమకల్పిస్తారు. రాత్రిళ్ళు వాళ్ళు వ్యభిచారం చేసేవారి పేర్లను రిజిస్టరులో రాసుకోవాలి. విటులు వ్యభిచారిణుల మధ్య జరిగే తంతును రాత్రంతా దగ్గర నుండి కూర్చుని చూడాలి. ఇలా చేస్తే వాళ్ళు ఆ పనికి అలవాటు పడతారట! కాదని పిల్లలు ఎడ్మి గొడవ చేస్తే వాళ్ళను చావబాదుతారు. వాతలు పెడతారు.

ఇంతకంటే హీనమైన ఘటన బీహార్ లోని ముజఫర్ పూర్ లో ప్రభుత్వ నిధులతో నిర్వహిస్తున్న బాలికా సంరక్షణ కేంద్రంలో జరిగినట్టు వచ్చిన వార్తలు సభ్య సమాజాన్ని తలదించుకునేలా చేశాయి. సాక్షాత్తు బీహార్ సంఘిక సంక్షేమశాఖ మంత్రి భర్త తన స్నేహితుడి కుమార్తెను వసతి గృహం నిర్వాకురాలిగా నియమించి అక్కడ సాగిస్తున్న అకృత్యాలు రాయడానికి కూడా వీలేనివి.

ఉత్తరప్రదేశ్ లో యోగి ఆదిత్యనాథ్ ప్రభుత్వంలో డియోరియో షెల్టర్ హోంలో జరుగుతున్న అరాచకాలు అన్నీ ఇన్నీ కావు. ఇక్కడి షెల్టర్ హోం నిర్వాహకురాలి కూతుర్నే రాష్ట్ర ప్రభుత్వం సమగ్ర బాలికా సంరక్షణ పథకం అధికారిణిగా నియమించింది. ఇంకేముంది! తల్లి షెల్టర్ హోం బాలికల్ని వ్యభిచార గృహాలకు రోజూ తరలిస్తుంటే కుమార్తె ఆ హోం సలక్షణంగా నడుస్తున్నదని సర్టిఫికేట్లు జారీ చేసేది. విజయవాడలో ఎమ్మెల్యే అనుచరులే పబ్బు, ముజ్రా డ్యాన్సులు నిర్వహిస్తున్నట్లు వార్తలు వచ్చాయి. ఇవన్నీ మచ్చుకు కొన్ని మాత్రమే.

మహిళలకు ఏం ఒరిగింది?

72 ఏళ్ళ స్వతంత్ర భారతి మహిళలకు ఏం చేసింది? అర్థం చేసుకోవాల్సిన విషయాలు చాలానే ఉన్నాయి. సమస్య వచ్చినపుడల్లా ప్రతిస్పందిస్తున్నామని చెప్పుకునే ప్రభుత్వాలు బాల్యానికి భరోసా కల్పించలేకపోయాయి. 14 ఏళ్ళ లోపు చిన్నారులకు ఉచిత విద్య అందిస్తామని రాజ్యాంగంలో రాసుకున్నా అదింకా కార్యరూపం దాల్చలేదు. నేటికీ కొన్ని గ్రామాల్లో 90 శాతం నిరక్షరాస్యులు ఉన్నారు. బాల కార్మిక నిరోధక చట్టం అరకొరగానే అమలవుతున్నది. సమాన పనికి సమాన వేతనం ఇంకా విషాదంగానే మిగిలింది. మహిళలకు పని ప్రదేశాల్లో భద్రత లేదు. నిర్భయ చట్టం చేసినా అత్యాచర బాధితులకు పునరావాసం, సామాజిక భద్రత కల్పించడం గురించి చర్యలేమీ లేవు. మహిళా సంఘాలు అనేక పోరాటాలు చేసి సాధించుకున్న ఆస్తి హక్కు

470(ఎ) వంటి చట్టాలు కూడా ఆచరణలో విఫలమవుతున్నాయి. మహిళా కమిషన్ మాదిరిగానే పురుషులకు కూడా ఒక కమిషన్ ఏర్పాటు చేయాలన్న మహిళా కమిషన్ అధ్యక్షురాలికి, ఆమెను నియమించిన ప్రభుత్వానికి మహిళా సమస్యల పట్ల అవగాహన మృగ్యమని తెలుస్తున్నది.

దేశంలో రోజుకు 174 మంది బాలలు అదృశ్యమవుతున్నారు. వారిలో కొంత మంది తిరిగి తమ ఇళ్ళకు చేరుతున్నా కనబడని పిల్లల వరిస్థితి నరకంగా ఉంటోంది. ఈ చిన్నారులలో కొంత మంది తల్లిదండ్రుల కోపానికి గురై పారిపోతే, మరికొందరు పరీక్షల భయంతో ఇల్లు వదులుతున్నారు. సరిగ్గా పరీక్షల సమయంలోనూ, పరీక్షా ఫలితాలు వెలువడే రోజుల్లోనూ అధికంగా మిస్సింగ్ కేసులు నమోదవుతున్నాయి. వీరిలో ఎక్కువ మంది రైల్వేస్టేషన్లలో తచ్చాడుతూ ఉంటారు. ఇక్కడే అపహరణకు గురవుతారు. యుక్తవయసు ఆడపిల్లలు సినిమా ఛాన్సుల కోసమో, నచ్చిన హీరో హీరోయిన్లను చూడాలనో నగరాలకు చేరుకుని అక్కడ మోసగాళ్ళ కబంధ హస్తాలకు చిక్కుతున్నారు. తాత్కాలిక ఉద్రేకంతో వచ్చిన కుర్రాళ్ళతో నగరాలకు చేరుకునే వాళ్ళు మరికొందరు ఇటువంటి వారిని వలవేసి పట్టుకుని వ్యభిచార గృహాలకు చేరవేయడానికి అనేక మంది బ్రోకర్లు, ఏజెంట్లు కాచుకుని ఉంటారు.

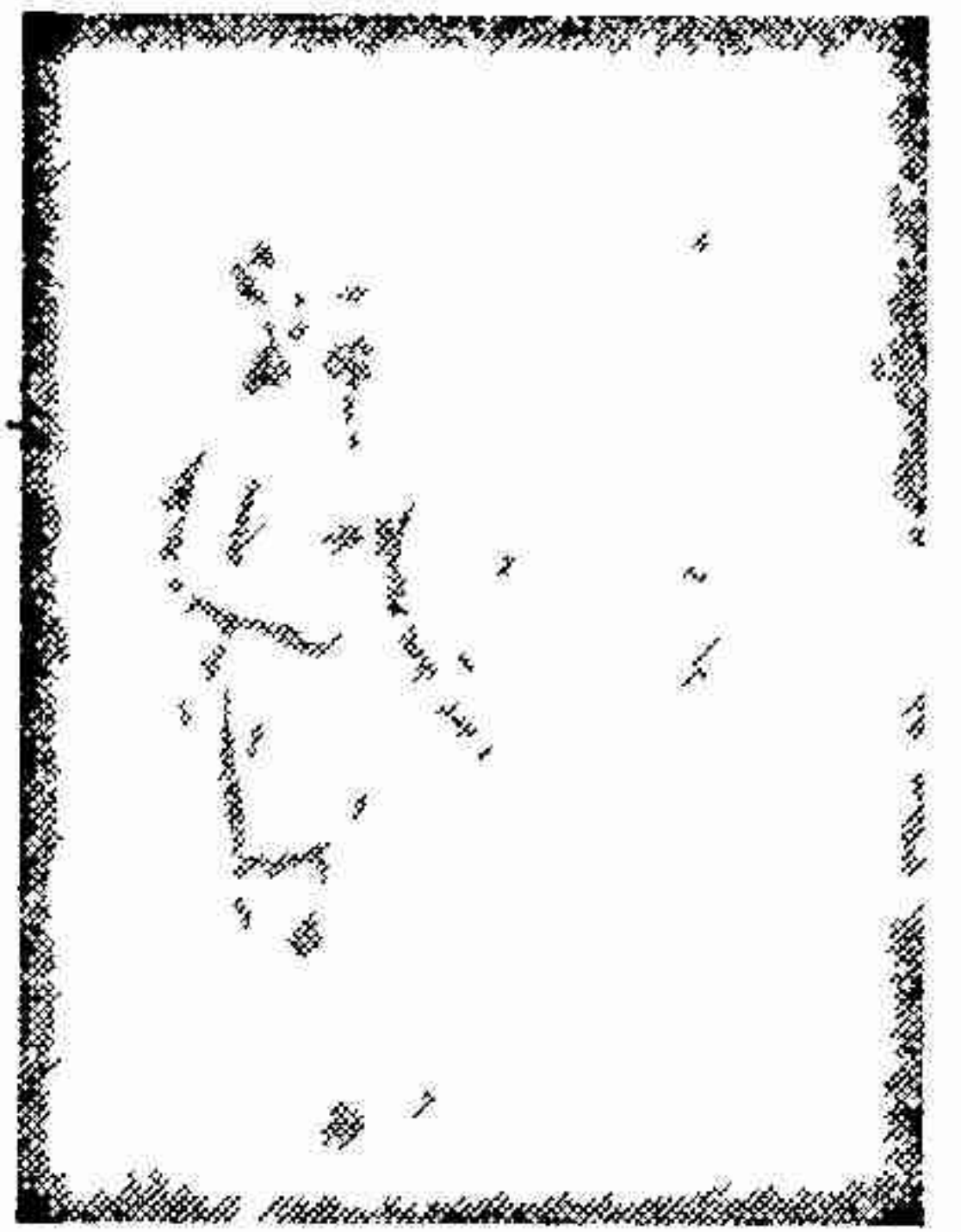
ఆడపిల్లలు అదృశ్యం కావడం అనేది తల్లి కడుపులో ఉండగానే అబార్షన్లతో మొదలౌతుంది. ఒక వేళ ఆ గండం నుంచి గట్టెక్కినా అనేక కారణాలతో ఇళ్ల నుంచి అదృశ్యమై అనాథ శరణాలయాలకు సంరక్షణ కేంద్రాలకు చేరుతున్నారు. ఇలా ఎవరు ఎక్కడ చేరినా వ్యభిచార గృహాలకు చిక్కడమే చివరి మజిలీ అవుతున్నది.

మహోద్యంతో సమాన అవకాశాలు

ఒకవైపు మధ్య తరగతి మహిళలు మగ సంతానం పట్ల మక్కువతో ఆడ శిశువులను మట్టుపెడుతుంటే మరోవైపు పేదరికంతో ఆడపిల్లను కని అమ్ముకుంటున్నారు. దీంతో వారి పరిస్థితి అటు చూస్తే నుయ్యి ఇటు చూస్తే గొయ్యి చందంగా తయారవుతున్నది. మహిళలపై హింస, అత్యాచారాలకు భారత్ అగ్రస్థానంలో ఉందని రాయటర్స్ సంస్థ సర్వే తేల్చింది. 2007-2016 మధ్య కాలంలో మహిళలపై లైంగిక దాడులు 53 శాతం పెరిగినట్లు ప్రభుత్వ గణాంకాలే చెబుతున్నాయి. ఒక్క 2016లోనే కిడ్నీప్ కు గురైన 54,328 మంది చిన్నారుల్లో 66 శాతం మంది 12-18 సంవత్సరాల మధ్య వయసు బాలికలు వున్నట్లు తెలిసింది. వీటిల్లో ఎక్కువ భాగం ప్రేమ పేరుతో మోసం, కుటుంబ పరిస్థితుల కారణంగా జరిగినవే. దేశంలో అమలవుతున్న నూతన ఆర్థిక విధానాలు సమాజాన్ని ఆర్థికంగా నిలుపునా లీచి వేశాయి. కొద్దిమంది నడమంత్రపు సిరితో అందలాలు ఎక్కుతుంటే.. అత్యధికులు కనీస అవకాశాలు కరువై విద్యా ఉపాధి లేక దారిద్ర్యానికి చేరువవుతున్నారు. పర్యాటకం, మద్యపానం, మాదకద్రవ్యాలు మహిళలను వ్యాపార వస్త్రవులుగా మారుస్తున్నాయి.

ద్రౌపది మాన సంరక్షణకే మహాభారత సంగ్రామం జరిగింది. సీతాపరహరణమే రామ రావణ యుద్ధానికి మూల కారణం భూమి, భుక్తితో పాటు నైజాం నవాబు పాలనలో మహిళలపై రాజాకార్లు జరిపిన మానభంగాలు, అత్యాచారాలు వీర తెలంగాణ విప్లవ పోరాటానికి బాటలు వేశాయి. ఇప్పుడు మళ్ళీ మహోద్యమం చేపట్టడమే మహిళా సంఘాలు, ప్రజాతంత్ర వాదుల కర్తవ్యం కావాలి. తద్వారానే మహిళలు చట్ట సభల్లో సమాజంలో సమాన స్థాయి సాధించగలరు. పురుషులతో సమాన గుర్తింపు లభిస్తుంది. విద్య, ఉపాధి, ఉద్యోగాల్లో సమాన అవకాశాలు, సామాజిక భద్రత పొందగలరు. పోయేదేమీ లేదు. అత్యాచారాలు, అరాచకాలు తప్ప.

- వి. సుమతి

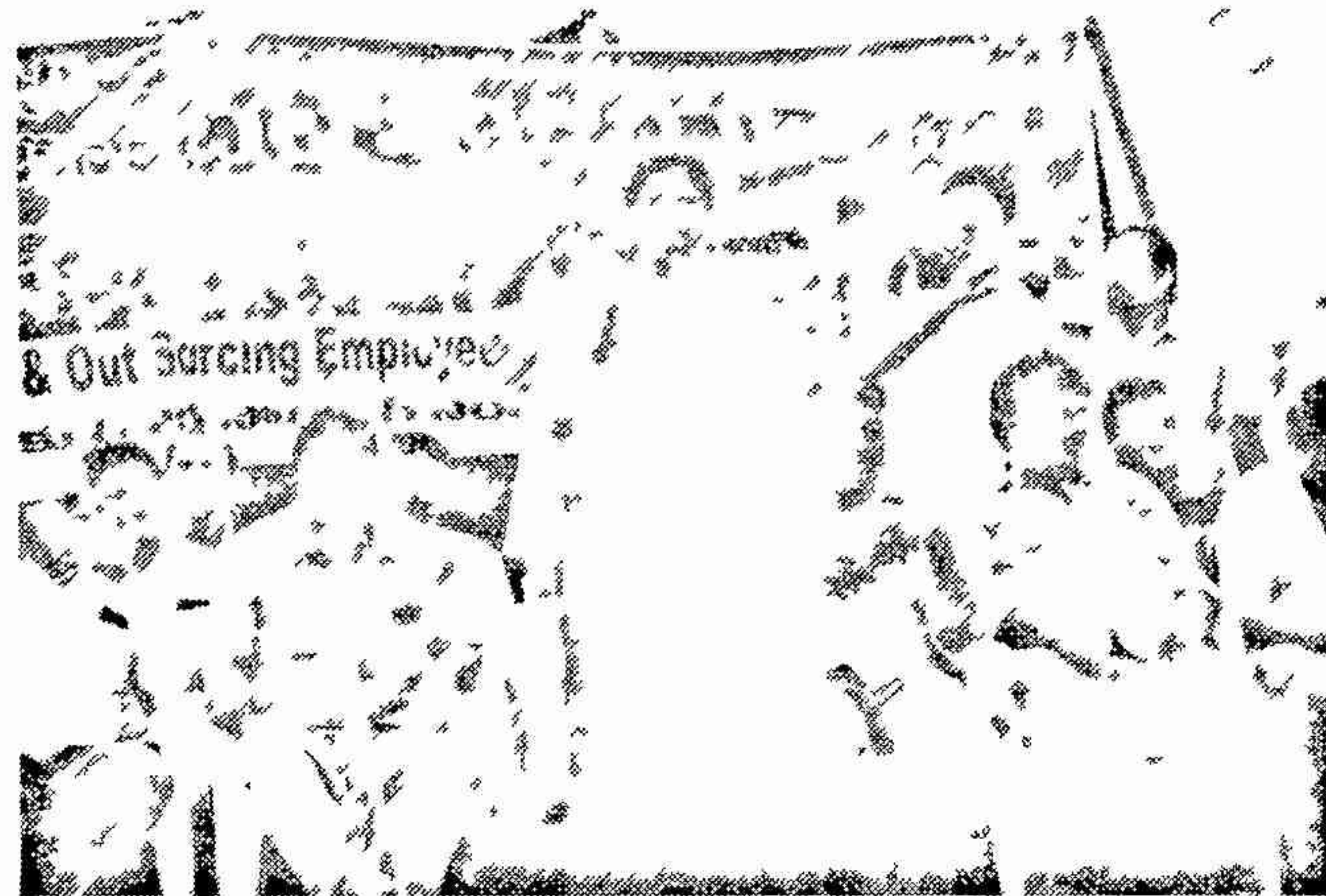


కాంట్రాక్టు అవుట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల చలో విజయవాడ

సకల కాంట్రాక్టు, అవుట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల రెగ్యులర్ చేస్తారా? గద్దె దిప్పమంటారా?

రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా వివిధ ప్రభుత్వశాఖలు, ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు, స్థానిక సంస్థలు, ప్రభుత్వ సొసైటీలు, కేంద్ర మరియు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పథకాలు, యూనివర్సిటీలలో దాదాపు 3 లక్షలమంది కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులు పనిచేస్తున్నారు. మేము 4-18 సంవసాలుగా పని చేస్తున్నాము. కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులు రెగ్యులర్ ఉద్యోగులతో సమానంగా పనిచేస్తున్నా రెగ్యులర్ ఉద్యోగుల కంటే తక్కువ వేతనాలను చెల్లిస్తున్నారు. అనేక సౌకర్యాలు అమలు చేయడం లేదు.

క్రింది సమస్యలను రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పరిష్కరించని ఎడల అక్టోబర్ 2న సత్యాగ్రహాలు, అక్టోబర్ 22న కలెక్టరేట్ల వద్ద సామూహిక బైరాయింపులు, నవంబర్ 15 రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఒక్కరోజు సమ్మె నిర్వహించాలని జెపీసి నిర్ణయించింది. భవిష్యత్తులో మరింత పెద్ద ఎత్తున పోరాటాలకు ఉద్యోగులు సంసిద్ధం కావాలని జెపీసి తీర్మానించింది.



10 పిఆర్ సి అనంతరం గతంలో వలె రెగ్యులర్ ఉద్యోగుల బేసిక్ తో సమానంగా వేతనాలను పెంచకుండా కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులను 3 కేటగిరిలుగా విభజించి వేతనాలు తక్కువగా పెంచారు. ఇస్తున్న వేతనాలనూ నెలనెలా చెల్లించడం లేదు. కొంత మంది ప్రమాదాల్లో మరణించినా, వారి కుటుంబాలు రోడ్డున పడుతున్నా ప్రభుత్వం పట్టించుకోవడం లేదు. కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల వేతనాలను పెంచుతామని, రెగ్యులరైజ్ చేస్తామని ఎన్నికల మానిఫెస్టోలో టిడిపి ప్రకటించింది. 4 సంవత్సరాలు గడుస్తున్నా రెగ్యులరైజ్ చేయలేదు. ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులు మా ఉద్యోగులు కారని కొంత మంది మంత్రులు, అధికారులు అంటున్నారు. ఇది సరైనది కాదు. చట్ట ప్రకారం ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగుల భాద్యత ప్రధాన యజమానిగా ఉన్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వానిదే. చట్ట ప్రకారం కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులకు రెగ్యులర్ ఉద్యోగులతో సమానంగా వేతనాలు, సౌకర్యాలు కల్పించాలి. సివిల్ అప్పీల్ 213 ఆఫ్ 2013 కేసులో సుప్రీంకోర్టు తీర్పు ప్రకారం కూడా సమాన పనికి సమాన వేతనం చెల్లించాలి.

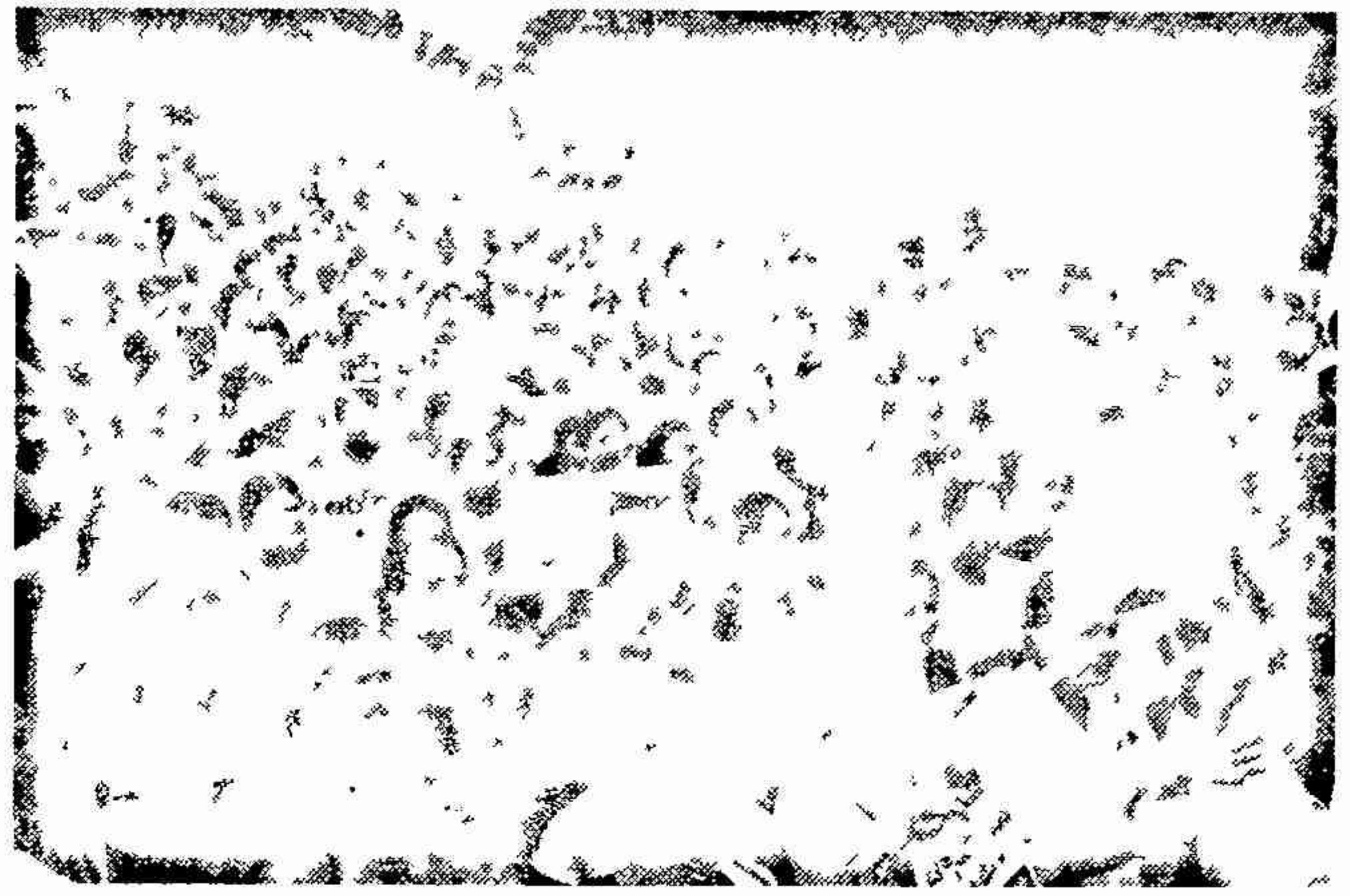
క్రింది సమస్యలను రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పరిష్కరించాలి.



1) 2/94 చట్టాన్ని సవరించి కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులను రెగ్యులరైజ్ చేయాలి. 2) రెగ్యులరైజేషన్ లోగా రెగ్యులర్ ఉద్యోగులతో సమానంగా వేతనాలు, సౌకర్యాలు అమలు చేయాలి. 3) మహిళలకు 180 రోజులు వేతనంతో కూడిన మెటర్నటీ లీవు సౌకర్యం కల్పించాలి.

4) 11వ పిఆర్ సిని ప్రారంభ తేదీ నుండి వర్తింపజేయాలి. రెగ్యులర్ ఉద్యోగులతో పాటు ఐఆర్ చెల్లించాలి. 5) డిఏ, హెల్త్ కార్డులు, బస్ పాస్ సౌకర్యాలు కల్పించాలి. అందరికీ ఉద్యోగ భద్రత కల్పించాలి. విధి నిర్వహణలో చనిపోయిన వారి కుటుంబంలో ఒకరికి ఉపాధి కల్పించాలి. 20 లక్షలు ఎక్స్ గ్రేషియా చెల్లించాలి. 6) ప్రతినెలా మొదటి తేదీన వేతనాలు చెల్లించాలి. పిఎఫ్, ఇఎస్ ఐ లు సక్రమంగా అమలు చేయించాలి. 7) విద్యారంగంలోని కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులకు సంవత్సరంలో 12 నెలలకూ వేతనాలు చెల్లించాలి. 8) సర్వశిక్షా అభియాన్ లో గతంలో వలె కాంట్రాక్టు నియామకాలు మాత్రమే కొనసాగించాలి. పార్ట్ టైం ఉద్యోగులను ఫుల్ టైంగా మార్చాలి. 9) నేషనల్ హెల్త్ మిషన్ లో 35 క్యాజువల్ లీవులు అమలు చేయాలి. ఒకే కేడర్-ఒకే వేతనం విధానాన్ని అమలు చేయాలి. పారా మెడికల్ సిబ్బందికి గతంలో వలె గ్రాస్ సాలరీ వర్తింపజేయాలి. 10) జీఓల ప్రకారం పూర్తి వేతనాన్ని చెల్లించే పద్ధతిని అన్ని శాఖలలో అమలు చేయించాలి. ఇన్సైటీవ్ పద్ధతుల పేరిట జీఓలో నిర్ణయించిన వేతనాల కంటే తక్కువ వేతనాలను చెల్లించే విధానాలను రద్దు చేయాలి. 11) వర్క్ కాంట్రాక్టు, సర్వీస్ ఔట్ సోర్సింగ్ వ్యవస్థను రద్దు చేయాలి.

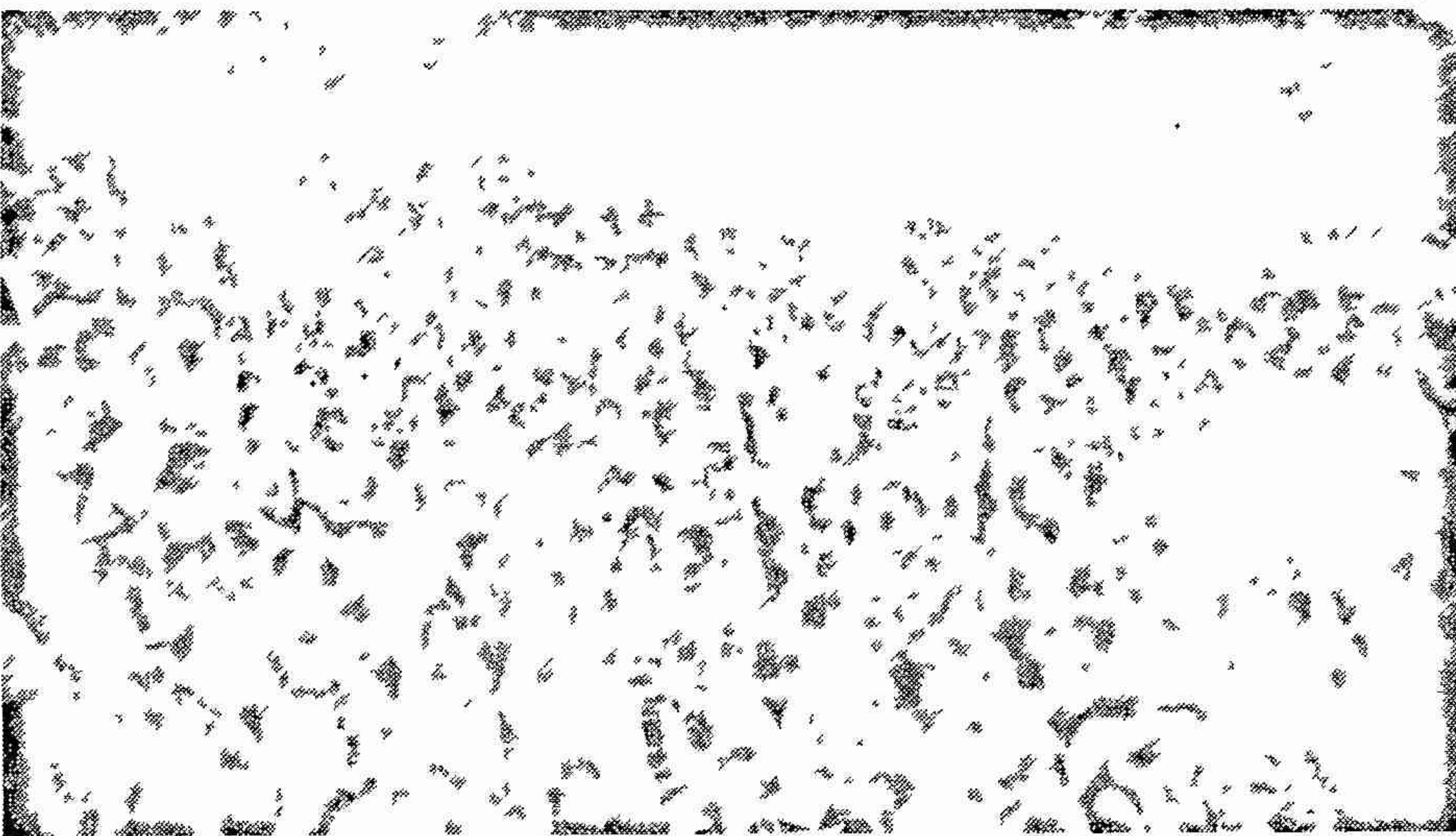




ర్యాలీ, ధర్నాలో వివిధ ప్రభుత్వ శాఖలు, సంస్థలు, ప్రభుత్వ పథకాల నుండి వేలాది మంది కాంట్రాక్టు, ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులు పాల్గొన్నారు. ధర్నాను ఉద్దేశించి పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీల ప్లోర్ లీడర్ శ్రీ విఠపు బాలసుబ్రహ్మణ్యం, కత్తి నర్సింహారెడ్డి, సిఐటియు ప్రధాన కార్యదర్శి ఎం.ఏ.గౌర్, ఏఐటియుసి అధ్యక్షులు చలసాని రామారావు, ఫ్యాప్టో నాయకులు సాబ్జి షేక్, ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల నాయకులు ఎం.జనార్ధన్ రెడ్డి, కాంట్రాక్టు ఔట్ సోర్సింగ్ జెఎస్ చైర్మన్ ఎ.వి నాగేశ్వరరావు, సెక్రటరీ జనరల్ ఎం.బాలకాశీ, ఎ.పి స్టేట్ గవర్నమెంట్ కాంట్రాక్టు ఔట్ సోర్సింగ్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ జనరల్ సెక్రటరీ, ఇ. విజయ్ కుమార్, హెల్త్ అసిస్టెంట్ల నాయకులు జెఎస్ వి ప్రసాద్, శ్రామిక మహిళ కన్వీనర్ కె. ధనలక్ష్మి, మున్సిపల్ యూనియన్ నాయకులు కె. ఉమామహేశ్వరరావు, స్టాఫ్ నర్సుల నాయకురాలు డి.దయామణి, నేషనల్ హెల్త్ మిషన్ అధ్యక్షురాలు ఎ.మాధవి, ఎస్ఎస్ఎ జనరల్ సెక్రటరీ బి. కాంతరావు, పార్ట్ టైమ్ ఇన్ స్ట్రక్టర్ల ప్రధాన కార్యదర్శి సిహెచ్ దేవేంద్ర, వైస్ చైర్మన్ కె. విజయ్, సిఆర్పిల నాయకులు ఎం. కాశీ, కెజిబివి నాయకురాలు నాగరత్నమ్మ, విశాఖ జెఎస్ నాయకులు పి.మణి, కర్నూలు జిల్లా సెక్రటరీ జనరల్ ఎం.శ్రీనివాసులు, ముఖ్యమంత్రి ఆరోగ్య కేంద్రాల అధ్యక్షురాలు అనిత, హౌసింగ్ కార్పొరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి ఆదినారాయణ, కాంట్రాక్టు లెచ్చరర్ల ప్రధాన కార్యదర్శి బి.జె.గాంధీ, యూరోపియన్ ఏఎన్ఎంల ప్రధాన కార్యదర్శి అన్నమ్మ, 108 ఉద్యోగుల అధ్యక్షులు బి.కిరణ్

కుమార్, చంద్రన్న సంచార చికిత్స ఉద్యోగుల అధ్యక్షులు బి.రవిచంద్ర, యూనివర్సిటీ ఉద్యోగుల రాష్ట్ర కోశాధికారి జి.నాగవెంకటేశ్ తదితరులు ప్రసంగించారు. జెఎస్ కో-చైర్మన్లు, వైస్ చైర్మన్లు, వివిధ శాఖల, సంస్థల, యూనివర్సిటీల, ప్రభుత్వ పథకాలలోని సంఘాల నాయకులు ప్రసంగించారు.

రాష్ట్ర జెఎస్ ఆర్గనైజింగ్ కార్యదర్శి హెచ్.సాయిప్రసాద్, జెఎస్ వైస్ చైర్మన్ ఎస్.వెంకట్, వైస్ చైర్మన్ బాబ్జాన్, టూరిజం ఉద్యోగుల ప్రధాన కార్యదర్శి టి.శ్రీనివాసులు, విద్యుత్ ఉద్యోగుల రాష్ట్ర నాయకులు జె.రాజశేఖర్, రామయ్య, మణిపాల్, ఆర్టీసీ నాయకులు సుందరయ్య, జిడి ప్రసాద్, యునైటెడ్ మెడికల్ అండ్ హెల్త్ నాయకులు తాళ్ళూరి వెంకటేశ్వర్లు, రమణ, రత్నరాజు, విల్సన్, ఆల్ యూనివర్సిటీస్ రాష్ట్ర వర్కింగ్ ప్రెసిడెంట్ భానుప్రసాద్, పశ్చిమగోదావరి జిల్లా జెఎస్ సెక్రటరీ జనరల్ జుప్రుల్లా, ఐఈఆర్టీ నాయకులు శ్రీనివాసు, జి.బాబు, జిల్లా జెఎస్ల చైర్మన్లు శ్రీకాకుళం సురేష్, విజయనగరం జిల్లా అప్పలసూరి, విశాఖ జిల్లా శ్రీనివాస్, గుంటూరు జిల్లా వై.నేతాజీ, ప్రకాశం జిల్లా శంకర్, చిత్తూరు జిల్లా పి.చైతన్య, కడప జిల్లా కె.శ్రీనివాసులరెడ్డి పాల్గొన్నారు. సర్వశిక్షా అభియాన్ లోని వివిధ విభాగాలు, వైద్య, ఆరోగ్య రంగంలోని 16 విభాగాల నుండి, ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల నుండి హౌసింగ్, టూరిజం, ఆర్టీసీ, స్టేట్ వేర్ హౌసింగ్, ఏపి ఎంఐడిసి, యూనివర్సిటీలు - వ్యవసాయ, వెటర్నరీ, హార్టికల్చర్, ట్రిబుల్ ఐటీ



నూజివీడు, ఇడుపులపాయ, జెఎన్టీయు కాకినాడ, అనంతపురం, పులివెందుల, విజయనగరం, ద్రవిడ, వెంకటేశ్వర, వేదిక్, నాగార్జున, కృష్ణదేవరాయ తదితర యూనివర్సిటీల నుండి, మున్సిపాలిటీ, పంచాయితీలు, ఈఎస్ఐ, ట్రైబల్ వైద్య, ఆరోగ్యశాఖ ఉద్యోగులు, జిఎంఎస్ బాల్యం టీచర్స్, ప్రొహిబిషన్, మత్స్యశాఖ, ఆడిట్, పిఅండ్ అకౌంట్స్, కమర్షియల్ టాక్స్, సెక్రటరీ టో టీఎఫ్, సోషల్ వెల్ఫేర్, ట్రైబల్ వెల్ఫేర్, మోడల్ స్కూల్స్ తదితర విభాగాల ఉద్యోగులు నేటి ధర్నాలో పాల్గొన్నారు. ●

పెన్షనర్స్కు ఆదాయపు పన్ను విధింపు అన్యాయం

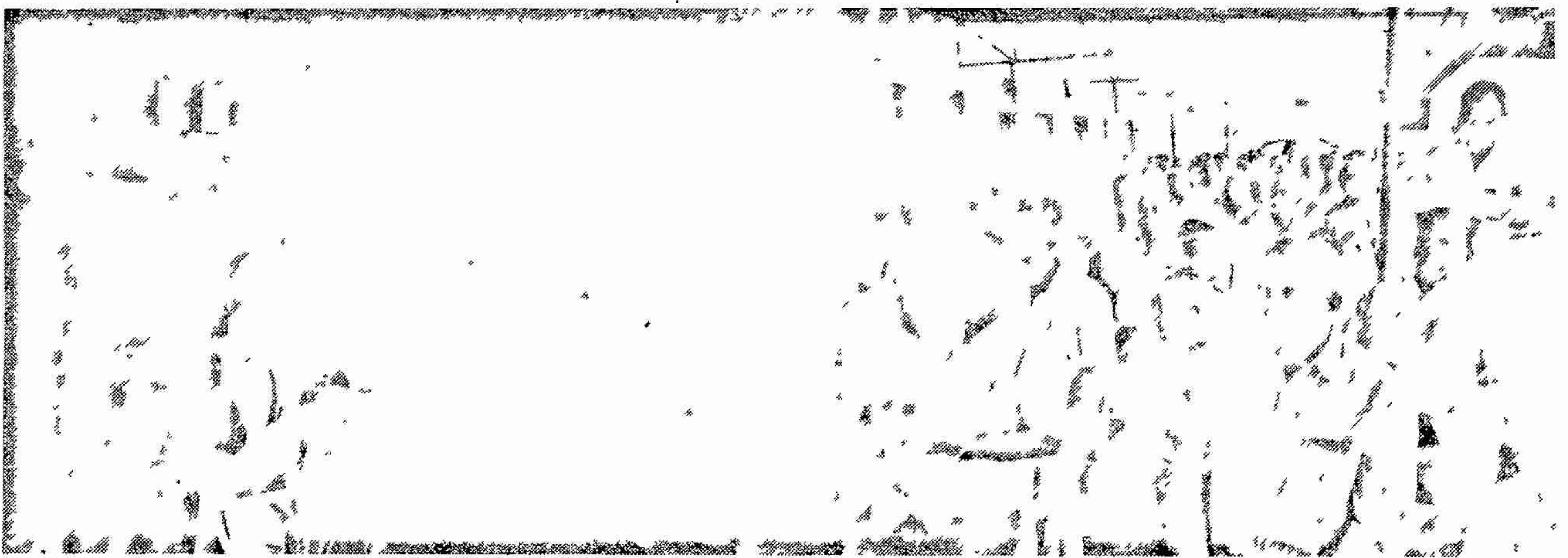


ప్రభుత్వం పెన్షనర్స్కు ఆదాయపు పన్ను వర్తింప చేయడం నూటికి నూరు శాతం అన్యాయం. నేటి పెన్షనర్ ఒకప్పుడు ఉద్యోగే కావచ్చు. ఆయనకి అప్పగించిన విధి నిర్వహణ ప్రకారం సేవలు అందించినందుకు ప్రభుత్వ జీతం చెల్లించింది. ఆ జీతాన్ని ఆదాయంగా పరిగణించి పన్ను విధించడం న్యాయ సమ్మతమే కావచ్చు. కాని పెన్షనర్ అలా కాదు, దాదాపు 30 నుండి 36 సంవత్సరాల కాలం పాటు విధి నిర్వహణలో అలసిపోయి విశ్రాంతి తీసుకుంటున్న పరిస్థితి. ఆయన అందించిన సేవలకు గుర్తింపుగా తన శేష జీవితం బాధలమయం కాకుండా కాపాడటం కోసం నిర్దేశించిన ఆర్థికపరమైన బరోసా మాత్రమే పెన్షన్. అది ఆదాయం ఎంత మాత్రం కాదు. అదొక ఉపశమన చర్య. దాన్ని పట్టుకొని ఆదాయంగా పరిగణించి ఆదాయపు పన్ను కట్టమని వత్తిడి చేయడం సబబుకాదు. ఖచ్చితంగా ఈ చర్యను వ్యతిరేకించడవలసిన అవసరం వుంది. పెన్షన్పై ఆదాయపు పన్ను విధింపును ఉపసంహరించాలని కేంద్ర ప్రభుత్వాన్ని గట్టిగా డిమాండ్ చేయాలి.

అదే సందర్భంలో శాసన సభ, పార్లమెంట్ సభ్యుల పెన్షన్ చెల్లింపుపై ఎలాంటి పన్ను విధించకపోవడం గమనార్హం. ప్రజాప్రతినిధుల పెన్షన్పై విధించని ఆదాయపు పన్ను భారం ప్రభుత్వ పెన్షనర్స్కు మాత్రమే వర్తింపచేయడంలో ఆంతర్యం ఏమిటి? ఇది వివక్ష కాక మరేమిటి? కాబట్టి ఈ వివక్షను ప్రశ్నించవలసిన అవసరం వుంది. సకల ప్రభుత్వ పెన్షనర్లు ఈ విషయంపై దృష్టి సారించి ప్రభుత్వాన్ని నిలదీయాలి. ఐక్య ఉద్యమాల ద్వారా ప్రభుత్వ నిర్వాకాన్ని ఎండగట్టాలి పెన్షన్పై పన్ను విధించడంపై నిరసన ఉద్యమాలకు నడుంబిగించాలి. పదవీ విరమణ అనంతరం ప్రభుత్వ ఉద్యోగి జీవితం రోడ్డున పడకుండా భద్రత చేకూర్చడమే పెన్షన్ ప్రధాన ఉద్దేశం. ఈ సౌకర్యం ప్రభుత్వాల దయా భిక్షకాదు. అనేక పోరాటాల ఫలితం. దాన్ని కూడా ఆదాయంగా భావించి పన్ను కట్టమనడం అమానుష చర్య. అసలు సినలైన పన్ను ఎగవేతదారుల్ని చూసి చూడనట్టు వదిలేస్తున్న పాలకులు వయోవృద్ధులైన ఫించనుదారులపై పన్ను భారం మోపడం దుర్మార్గం. దేశవ్యాప్తంగా వున్న లక్షలాది మంది ప్రభుత్వ పించనుదారులు ఈ అన్యాయాన్ని ప్రతిఘటించితిరాలి.

EPS 95 పెన్షనర్స్ సమావేశం

పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా కోవూరులో APRPA ఆధ్వర్యన ఆ ఏరియా EPS 95 పెన్షనర్స్ సమావేశం ఉదయం 10 గం|| నుండి రామనాయుడు కళ్యాణమండపంలో ఘనంగా జరిగినది. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు N A. శాస్త్రి గారు, కోశాధికారి సత్యనారాయణరాజు గారు, కమిటీ సభ్యులు జీవరత్నం గారు రాష్ట్రం నుండి లక్ష సంతకాలు సేకరించాలని, Sept. 17 నుండి PF ఆఫీసుల వద్ద జరిగే ధర్నాలను జయప్రదం చేయాలని చెప్పారు. ఏకగ్రీవంగా అందరూ ఆమోదించారు.



జాతీయవైజ్ఞానికీ స్పృహదినం ఆగస్టు-20

చుట్టూ ఉన్న కోటానుకోట్ల జీవరాసుల మధ్య తనకు ఈ జీవితం ఎక్కడి నుంచి వచ్చిందన్నది ఆదిమానవుడికి ఒక పట్టాన అంతు పట్టలేదు. మొదట అదొక నిగూఢమైన రహస్యం అనుకున్నాడు. తర్వాత కాలంలో తన ఊహకు అందని ఏదో అమోఘమైన శక్తి ఈ విశ్వాన్నంతా ఒకేసారి, ఉన్నఫళంగా సృష్టించి ఉంటుందని భావించాడు. అదే ఇంత అద్భుతంగా తయారైందని విశ్వసించాడు. అందుకే, ప్రతి మతంలోనూ 'సృష్టి' ప్రస్తావన కనిపిస్తుంది. దేవుడి పేర్లు మతాలూ వేరు వేరైనా, ప్రపంచ వ్యాప్తంగా దాదాపు అందరూ నమ్మింది ఒకే విషయం! "దేవుడే ఈ విశాల విశ్వానికి సృష్టికర్త" అని!! ఆ భావం కొన్ని వేల ఏండ్ల పాటు వర్ధిల్లింది. సృష్టికి సంబంధించిన విషయంలో మతాలు చెప్పిందే ఆయా సమాజాల్లో 'సత్యం'గా చలామణి అయ్యింది.

మత గ్రంథాలు ప్రామాణికమయ్యాయి. అందువల్ల ఆ విశ్వాసాన్ని కాదని, ఆలోచించే వారే లేకపోయారు. ఎవరైనా వ్యతిరేకంగా నోరెత్తితే ఏకంగా మరణశిక్షలే ఉండేవి. అందువల్ల శాస్త్రీయ ధృక్పథం - అనేది ఊపిరి పోసుకోవడానికి కొన్ని శతాబ్దాలు పట్టింది. వివేకానికి మూర?త్వం పెద్ద ప్రతిబంధకంగా నిలిచింది. మరో వైపు మత పెద్దల, మత న్యాయస్థానాల తీర్పులు జనాన్ని భయకంపితుల్ని చేశాయి. తెల్లవాడు నల్లవాణ్ణి, ఉన్నవాడు లేనివాణ్ణి, అగ్రవర్గం వాడు నిమ్నవర్గం వాడిని, పురుషుడు స్త్రీని బానిసలుగా చూసే హీన సంస్కృతి రాజ్యమేలింది. పైస్థాయి వారు కింది స్థాయి వారిని ఎంతగా ప్రభావితం చేశారంటే - "తాము పాపులం గనక, ఆ దేవుడు - ఆ ప్రభువు తమను బానిసలుగా పుట్టించాడని, అంతా దేవుని ఇష్టప్రకారమే జరుగుతూ ఉందని, యజమానులకు సేవలు చేస్తూ తరించడమే తాము చేయాల్సి ఉందని అమాయకంగా నమ్ముతూ మోసపోయారు.

అలాంటి పరిస్థితుల్లో మరో రకమైన ఆలోచన రావడానికే వీలులేక పోయింది. బలప్రయోగాలు ఎల్లకాలమూ రాజ్యమేలలేవు కదా? స్థల కాలాన్ని, అందులోని పరిస్థితుల్ని జాగ్రత్తగా గమనించిన ప్రజలు ఆలస్యంగానైనా సరే, వివేకం పెంచుకుంటారు కదా?

పదిహేడు, పద్దెనిమిది శతాబ్దాలలో కోపర్నికస్, గెలీలియో, బ్రూనో, న్యూటన్, లిల్, డార్విన్, హట్టన్ వంటి వైజ్ఞానికులు విశ్వ నిర్మాణం, జీవ పరిణామం విషయాలలో కొత్త సిద్ధాంతాలను ముందుకు తెచ్చారు. మత విశ్వాసాలకు బలమైన సవాళ్ళు విసిరారు. ఎదుర్కోవడానికి స్థిరంగా నిలబడ్డారు. ఈ విశ్వాన్ని నడిపిస్తున్న సూత్రాలేమిటో నిశితంగా పరిశీలిస్తే, మనకు ఈ విశ్వంలోనే కనిపిస్తాయని నిరూపిస్తూ వచ్చారు. దీనితో జనంలో రెండు ప్రశ్నలు తలెత్తాయి. ఒకటి-మతం చెప్పింది విశ్వసించడమా? రెండు - సైన్సు చూపిన మార్గాన్ని అనుసరించడమా? ఇవి రెండూ ప్రజల చర్చకు దారితీశాయి. ఆనాడే కాదు, శతాబ్దాలు దాటొచ్చినా, ఈ చర్చ ఇంకా కొనసాగుతూనే ఉంది. సంస్కృతి, సంప్రదాయం, ఆచారం పేర్లతో ప్రపంచంలో ఎక్కువ శాతం మంది మూఢనమ్మకాల్లో మగ్గిపోతూ ఉన్నారు. అదే సమయంలో శాస్త్ర సాంకేతిక ఫలితాలను పూర్తిగా అనుభవిస్తున్నారు. "వైజ్ఞానిక రంగం

అందించిన అన్ని వసతుల్ని ఒకవైపు అనుభవినస్తానే, ఇంకా ఎందుకు మూడు వేల నాటి వనికిరాని భావజాలాన్ని వట్టుకుని వేళ్ళాడుతున్నారు?"

అన్నది నేటి సైన్సు కార్యకర్తల ప్రశ్న. దేన్ని అనుభవిస్తున్నారో దాని పట్ల నిజాయితీగా ఉండనవసరం లేదా? నిజాయితీ లేక అబద్ధపు బతుకులు బతికేవారిని ఏమనాలి?

క్రీ.శ. 1700 నుంచి వైజ్ఞానికులు భూమి పొరల్లో కొన్ని కొన్ని చోట్ల శిలాజాలను గుర్తిస్తూ వచ్చారు. క్రమంగా ఏ శిలాజం ఏ జంతువుదో గుర్తించగలిగే నైపుణ్యాన్ని పెంచుకున్నారు. అందులో కొన్ని రకాల వృక్షాలు, జంతువులు తర్వాతి కాలాలలో జీవించి లేవని గుర్తించారు. ఈ విషయంలో పరిశోధనలంకా జరుగుతూనే ఉన్నాయి. జార్జికువిర్ (1769-1832) అనే ఫ్రెంచ్ ప్రకృతి పరిశోధకుడు గతంలో జీవించిన కొన్ని ప్రాణులు అంతరించి పోయాయని ప్రతిపాదించాడు. అందువల్ల ఈ "అంతరించి పోవడ"మనే విషయం వెలుగులోకి వచ్చింది. అంతే కాదు, అదొక ముఖ్యమైన అధ్యయన విషయమైంది.

జేమ్స్ హట్టన్ స్కాట్లాండ్ భూగర్భ శాస్త్రవేత్త 1788లో భూసిద్ధాంతాన్ని ప్రతిపాదించాడు. భూమి పొరలు పొరలుగా ఉందని-దాని సారాంశం! అది నిజమే అని నిర్ధారణ అయ్యింది. ఎందుకంటే ఒక్కోపొరలో వృక్ష జంతు శిలాజాలు లభ్యమవుతూ ఉండడం వల్ల - అవి ఏయే కాలాలలో జీవించి ఉండేవో లెక్కలు కట్టడానికి వీలయ్యింది.

మత గ్రంథాల్లో చెప్పినట్టుగా ఒక్కసారిగా మహా ప్రళయాలు రావడం లేదని అవి క్రమేపీ కొన్ని వందల, వేల ఏండ్లపాటు జరుగుతూనే ఉంటాయని బ్రిటిష్ భూ భౌతిక శాస్త్రవేత్త చార్లెస్ లిల్ (1797-1875) ఉదాహరణలతో సహా ప్రతిపాదించాడు. చార్లెస్ లిల్, జేమ్స్ హట్టన్ భూ సిద్ధాంతానికి ప్రాచుర్యం తెచ్చినవాడు. ఈ ఇద్దరి పరిశోధనా ఫలితాలు చార్లెస్ డార్విన్కు ఉపయోగపడ్డాయి. ఇవేకాక, ఇంకా ఇతర సిద్ధాంతాలన్నీ డార్విన్కు ఉపయోగపడ్డాయి.

డార్విన్కు సమాంతరంగా ఆల్ఫ్రెడ్ రస్సెల్ వాలెస్ కూడా జీవ పరిణామ క్రమంపై పరిశోధనలు చేశాడు. విలియం స్మిత్ - ఇంగ్లీష్ జియోలజిస్ట్ తొలిసారి 'ఇంగ్లాండు - వేల్స్'ల జియోలోజికల్ మాప్స్ ప్రకటించాడు.

దేవుడు చేసిన ఈ సృష్టిలో ఎలాంటి మార్పులూ ఉండవని ప్రజలు నమ్మేవారు. యుగాంతంలో సర్వం నాశనమైపోయి, మళ్ళీ కొత్త జీవాలు



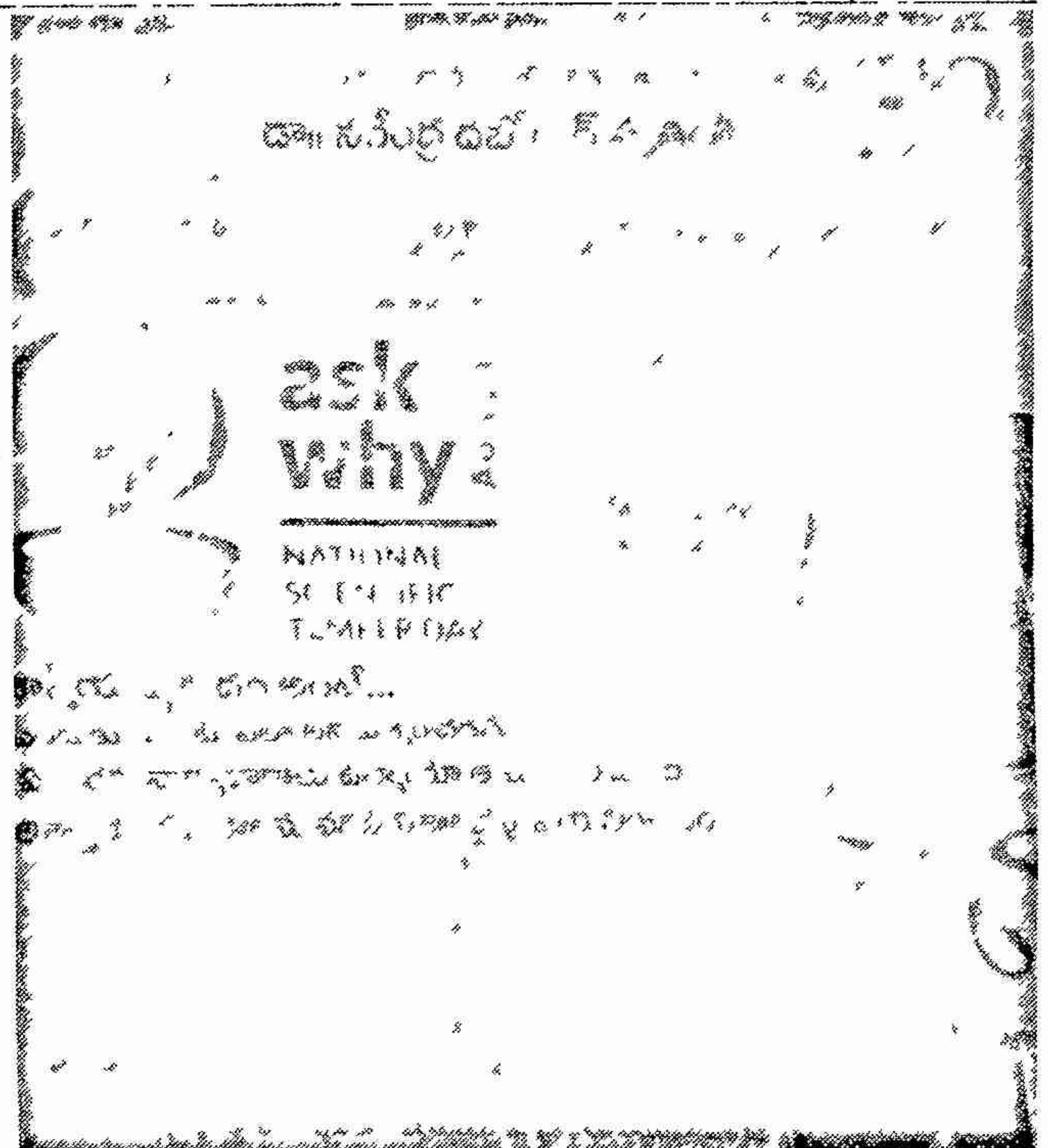
పుడుతాయని విశ్వసించేవాళ్ళు. ఆ రోజుల్లో ప్రయాణ సౌకర్యాలు ఏవీ లేకపోవడం వల్ల, ఇతర ప్రాంతాలు తిరిగి చూసే వీలుండేది కాదు. తమ చుట్టూపక్కల ఉన్న ప్రకృతి, జంతు జాతుల్ని మాత్రమే చూస్తూ 'జీవాల్లో మార్చేమీ ఉండదు' అని అనుకునేవారు. పారిశ్రామిక విప్లవం వల్ల రవాణా సౌకర్యాలు పెరిగాయి. రవాణా సౌకర్యంతో పాటు వ్యాపారాలు పెరిగాయి. వ్యాపారాలతో పాటు ప్రయాణాలు పెరిగాయి. ప్రయాణాలు పెరగడం వల్ల మనుషులకు వేర్వేరు ప్రాంతాల్లోని జీవ వైవిధ్యాన్ని గమనించడానికి వీలయ్యింది. క్రమంగా కొత్త విషయాలు గ్రహించడానికి, కొత్తగా ఆలోచించడానికి అవకాశం వచ్చింది.

ప్రపంచ వ్యాప్తంగా మనుషులు తమ చుట్టూ ఉన్న పరిసరాల్ని పరిస్థితుల్ని గమనిస్తూ ప్రకృతి నుంచి కొత్త విషయాలు నేర్చుకుంటూ వచ్చారు. ఒక్కొక్క మెట్టెక్కి మేడపైకి చేరుకున్నట్టు - ఒక్కొక్క ఆవిష్కరణతో మానవ జీవితాన్ని సుఖమయం చేసుకుంటూ వస్తున్నారు. వ్యవసాయ, ఆహార, ఆహార్య, రవాణా, వైద్య, విద్య, సంక్షేమ - వంటి అన్ని రంగాలలో విప్లవాత్మకమైన మార్పులు తెచ్చుకున్నారు. పూర్తిగా జీవనశైలినే మార్చుకున్నారు. "మనుషులం గనక, మనుషుల్ని ప్రేమించాలి. వర్ణ, వర్ణ, లింగ ప్రాంతీయ భేదాలు లేకుండా, మానవ జాతి అంతా ఒక్కటేనని నినదించాలి" అని అంటున్నారు. కాని, కొందరు స్వార్థపరులు, కుట్రదారులు మనిషిని మనిషితో కలవకుండా విడగొట్టే ప్రయత్నం చేస్తున్నారు. ఆ విషయంలో అందరూ అప్రమత్తులై ఉండాలి. మనిషిని కాదు - మనిషిలోని స్వార్థాన్ని చంపితే, నిస్వార్థం పెల్లుబికి వస్తుంది.

ఎక్కువమంది నమ్మే అబద్ధం ఏనాటికీ సత్యంగా మారిపోదు. ఆరు అలా అబద్ధాన్ని నమ్మడానికి వారి అవగాహనా రాహిత్యమో, అమాయకత్వమో, అవివేకమో, లేక మూఠ్ఠాత్వమో కారణం కావచ్చు. తక్కువ మంది నమ్మే సత్యం ఎప్పటికీ అబద్ధం కాదు. హేతుబద్ధంగా తనని తాను నిరూపించుకుని, తగిన కారణాల్ని చూపించినప్పుడే, విశ్లేషణలకు, వివరణలకూ అవకాశమిచ్చినప్పుడే అది వాస్తవమౌతుంది. సత్య నిరూపణ అంటే ఇదే. సత్య శోధన అంటే ఇదే.

ఛాందసులు నమ్మే సత్యశోధన, సత్యాన్వేషణ వేరు. వాటితో దేనికి సంబంధం లేదు. ఏ నిరూపణలకూ నిలబడకుండా తమ విశ్వాసాల్ని గుడ్డిగా నమ్ముమని బోధించేవి - ఏవైనా సరే, అవి అబద్ధాలవుతాయి. సత్యం సత్యమే అసత్యం అసత్యమే! వీటిని నమ్మేవారి సంఖ్యతో మనకు పనిలేదు. అబద్ధాలు రాజ్యమేలినా, వాటిలోని డొల్లతనం శతాబ్దాలుగా బయట పడుతూనే ఉంది కదా? మనోభావాల్ని అడ్డుపెట్టుకుని, అబద్ధాల్ని సత్యాలుగా ఎల్లకాలం చలామణి చేయలేరు. నానాటికీ జనంలో వివేకం పెరుగుతున్న దశలో గుడ్డి నమ్మకాల్ని వ్యాపింపజేయాలనుకోవడం బుద్ధితక్కువ పని.

ఏ కాలంలో నైనా, ఏ సమాజంలోనైనా వైజ్ఞానికులు, హేతువాదులు కొద్దిమందే ఉన్నారు. ప్రపంచంలో మార్పు వారితోనే సాధ్యమవుతూ వచ్చింది. నిత్యజీవితంలోని అన్ని రంగాల్లో వస్తున్న అన్ని మార్పులకు కారణం వీరే. ఆలోచించకుండా ఒక ప్రవాహంలో కొట్టుకుపోయే జనం కొన్ని మిలియన్ల మంది ఉండొచ్చుగాక, వారితో సమాజంలో



ఏ మార్పూరాలేదు. ఇక ముందు కూడా రాదు. తమ మానసిక బలహీనతలతో, కొన్ని భ్రమలకు లోనై, అదే వాస్తవమనుకుని, దైవశక్తుల్ని, మతాల్ని, సంబంధించిన గ్రంథాల్ని నమ్ముకుంటూ అధిక సంఖ్యాకులు జీవితం వృధా చేసుకుంటూ ఉంటారు. భక్తి అనేది మోసానికి, వ్యాపారానికి, దోపిడీకి పర్యాయపదాలైన తర్వాత కూడా, నిజం గ్రహించలేని అచేతనుల్ని ఏమందాం?

అటు విశ్వ రహస్యాల్ని, ఇటు జీవ రహస్యాల్ని తెలుసుకుంటూ నిత్య చైతన్యవంతులై ఉంటే 'జ్ఞానసిద్ధి' కలుగుతుంది. ఈ విశ్వంలో ఈ ప్రపంచంలో, ఈ దేశంలో ఈ సమాజంలో నువ్వేమిటి? నీ స్థాన మేమిటి? అనేది తెలుసుకుంటే 'ఆత్మదర్శనం' కలుగుతుంది. అంతేగాని, ఆత్మ-పరమాత్మ అంటూ ముక్కు కండ్లూ మూసుకుని బోధించేవారి వల్ల - వినేవారి వల్ల ఈ లోకానికి ఎప్పుడూ ఎక్కడా ఏ ఉపయోగమూ కలుగలేదు. ఇక ముందు కూడా కలగదు. సైన్సుకు అందని 'అతీతమైన శక్తి' ఉందని జనాన్ని ఊదరగొట్టేవారు, తాము చేసే పనులన్నింటికీ తమ 'అతీత శక్తి'ని మాత్రమే ఉపయోగించుకుని - జనానికి ఏవైనా మంచి ఫలితాలు చూపగలిగితే అప్పుడు ఆలోచిద్దాం? దీనికి ముఖ్యమైన షరతు ఏమిటంటే, వారు తమ దైనందిన జీవితంలో సైన్సు విజ్ఞానాన్ని గాని, సైన్సు పరికరాల్ని గాని, సైన్సు ఉత్పత్తులను గానీ ఏమాత్రం వాడగూడదు.

(మూఢనమ్మకాల నిర్మూలనం కోసం కృషి చేస్తూ హత్యకు గురైన డా॥ నరేంద్ర దబోల్కర్ స్మృతిలో 20 ఆగస్టును జాతీయ వైజ్ఞానిక స్పృహ-దినంగా పరిగణిస్తున్నాం)

- డాక్టర్ దేవరాజు మహారాజు

వ్యాసకర్త: సుప్రసిద్ధ 'సాహితీవేత్త,

బయాలజీ ప్రొఫెసర్. సెల్: 9573706806

ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర గిడ్డంగి సంస్థ ఉద్యోగుల పదవీ విరమణ
వయస్సు 58 నుంచి 60 సం॥రాలకు పెంచుతూ జారీచేసిన
సవరణ ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Andhra Pradesh State Warehousing Corporation - Enhancement of Age of superannuation from 58 to 60 years to the employees of Andhra Pradesh State Warehousing Corporation with prospective effect – Proposal submitted for approval and amendment to the Service Regulation of Andhra Pradesh State Warehousing Corporation - Permission accorded – orders – Issued.

=====

AGRICULTURE & COOPERATION (MKTG. I) DEPARTMENT

G.O.RT.No. 510

Dated: 18-07-2018

Read the following:-

1. Resolution passed 192nd meeting of Board of Directors of Andhra Pradesh State Warehousing Corporation held on 25.09.2017.
2. From the Managing Director, Andhra Pradesh State Warehousing Corporation Letter No. SWC/E1/172/2015 dt.23.10.2017.
3. From the Advocate General of Andhra Pradesh, DO Lr No. 223/18/ OPINION No.38 of 2018, dated 28.06.2018

ORDER:-

In the reference 1st read above, the Managing Director, Andhra Pradesh State Warehousing Corporation has informed that the Board of Andhra Pradesh State Warehousing Corporation in its meeting took notice of various aspects and the interest of the Andhra Pradesh State Warehousing Corporation, which is nothing but Public Interest, has unanimously resolved for enhancement of the age 58 to 60 years with prospective effect i.e., from the date of the amendment to the Regulation No.15 of the Andhra Pradesh State Warehousing Corporation Employees Regulations, 1965.

2. In the letter reference 2nd read above, the Managing Director, Andhra Pradesh State Warehousing Corporation has requested the Government to accord necessary sanction and issue orders as contemplated under Section 42 of the Warehousing Corporation Act, 1962, for effecting the amendment to the Regulation No.15 of the Andhra Pradesh State Warehousing Corporation Employees Regulations, 1965 so as to enhance the age of superannuation of the employees of the Corporation from 58 years to 60 years from the date of amendment to the said Regulation.

3. After careful examination of the matter, Government hereby accord permission to the Managing Director, Andhra Pradesh State Warehousing Corporation to amend Regulation No.15 of the Andhra Pradesh State Warehousing Corporation Employees Regulations, 1965

in order to enhance the age of superannuation from 58 years to 60 years to the employees of Andhra Pradesh State Warehousing Corporation with prospective effect.

4. These orders shall come into force prospectively after amending the relevant regulations / bye-laws.

5. The Managing Director, Andhra Pradesh State Warehousing Corporation shall take further necessary action in the matter.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

B.RAJSEKHAR

SPL C.S TO GOVERNMENT (AGRL.MARKETING) (FAC)

కాంట్రాక్టు ఔట్ సోర్సింగ్ ఉద్యోగులను 31.7.2019 వరకు

కొనసాగిస్తూ జారీచేసిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Human Resources – Contractand Outsourcing Services in Government Departments – Extension of the contractual and Outsourcing services up to 31.07.2019 – Orders – Issued.

FINANCE (HR.I-Plg. & Policy) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 118

Dated: 01-08-2018

Read the following:-

1. G.O.Rt.No.2501, Finance (SMPC) Department, dated: 13.07.2006.
2. G.O.Rt.No.4271, Finance (SMPC) Department, dated: 01-11-2008.
3. G.O.Ms.No.03, Finance (SMPC-II) Department, dated: 12-01-2011.
4. G.O.Ms.No.54, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt:17.04.2016.
5. G.O.Ms.No.151, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt: 08.08.2016.
6. G.O.Ms.No.220, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt:17.11.2016.
7. G.O.Ms.No.144, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt: 18-08-2017.
8. G.O.Ms.No.145, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt: 18-08-2017.

ORDER:

In continuation of the orders issued in the reference 7th and 8th read above, the Government hereby issues orders for extension of contract and outsourcing services in various Government Departments that subsisted on 31-07-2018 with the prior permission of Finance Department for a further period of one year from 01-08-2018 to 31-07-2019, subject to adhering to relevant guidelines/conditions as mentioned in the reference 5th and 6th read above.

2. The Heads of Departments, Secretariat and the Departmental Heads and the District Collectors are hereby authorized to extend the contractual and outsourcing services that were subsisting on 31st July, 2018, for another one year i.e, from 1st August, 2018 to 31st July, 2019 at the State and the District levels respectively, provided competent authority has undertaken a review with assessment for need of continuing the engagement of

the concerned staff, in view of severe fiscal constraint and have enough empirical rationale for extending the services by another one year and also by entering a fresh agreement.

3. All Secretaries, Heads of Departments and District Collectors are hereby informed that no services shall be contracted and outsourced without the prior concurrence of the Finance Department and the approval of the Government.

4. All Secretaries, Heads of Departments and District Collectors shall take necessary action accordingly.

5. Copy of this order is available online and can be accessed at address <http://www.ap.gov.in/goir>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF
ANDHRA PRADESH)

PEEYUSH KUMAR
SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

కాంట్రాక్ట్, ఔట్సోర్సింగ్ ఉద్యోగులకు దహనసంస్కార ఖర్చుల
నిమిత్తం రూ. 15,000/- మంజూరు చేస్తూ జారీచేసిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Human Resources – Contract and Outsourcing Services
– Welfare of Contract and Outsourcing persons – Sanction
of expenditure on Funeral Charges (Obsequies charges)
of deceased Contract and Outsourcing persons – Orders
– Issued.

FINANCE (HR.I-Plg. & Policy) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 119

Dated: 01-08-2018.

Read the following:-

1. G.O.Rt.No.4271, Finance (SMPC) Department, dated:01.11.2008.
2. G.O.Ms.No.151, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt: 08.08.2016.
3. G.O.Ms.No.53, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Dept., dt: 01.05.2018.
4. Representation of the Chairman, A.P. J.A.C., Amaravathi vide CMP No.546/Spl.C.S./2018, dated: 15.05.2018.

ORDER:

Government have introduced a scheme under welfare measure to Government Employees by sanctioning an amount of Rs.15,000/- towards funeral charges (Obsequies charges) to the nearest relative of Government Employees or the person lawfully in possession of the body of the deceased Government employee to meet the expenses on obsequies ceremony.

2. In the reference 4th read above, the Chairman, A.P. J.A.C. of Employees, Teachers, Workers and Retired employees association, Amaravathi (received through CMP, dt. 15-05-2018) has requested to sanction funeral

charges (obsequies charges) to the family of the deceased contract and outsourcing employees on par with the regular employees.

3. Government after careful consideration of the matter, hereby decided to extend the scheme by sanctioning an amount of Rs.15,000/- (Rupees Fifteen Thousand Only) towards funeral charges (Obsequies charges) to the Contract and Outsourcing Employees who die in harness while working. The amount shall be payable to the nearest relative of Contract and Outsourcing Employees or the person lawfully in possession of the body of the deceased. These orders are only applicable to the employees whose remuneration drawn under 300-Other Contractual Services.

4. The expenditure on obsequies charges shall be debited under 300- Other contractual services of the relevant head of account of the respective department. For this purpose the expenditure under 300-OCS., shall be exempted from the Treasury Control and Quarterly Regulations. All the departments of Secretariat and Heads of Departments are requested to obtain supplementary grant for such expenditure incurred at the appropriate time during the same financial year.

5. Copy of this order is available online and can be accessed at address <http://www.ap.gov.in/goir>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF
ANDHRA PRADESH)

PEEYUSH KUMAR
SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

వైద్య ఆరోగ్యశాఖ పరిధిలోని సామాజిక ఆరోగ్య కేంద్రాలను
ఆంధ్రప్రదేశ్ వైద్య విధానపరిషత్తుకు బదిలీ చేసిన కారణంగా సదరు
సిబ్బందిని సర్దుబాటుచేస్తూ జారీచేసిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

APM&HS – Transfer of Community Health Centres under the control of DPH&FW to the control of APVVP – Action taken by the DM&HOs., Guntur, Krishna, Vizianagaram for adjusting/relocation of certain field posts from CHCs., to the nearby PHCs., - Ratification of orders –Issued.

HEALTH MEDICAL AND FAMILY WELFARE (B1)
DEPARTMENT

G.O.RT.No. 339

Dated: 17-08-2018.

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.124 HM&FW (B1) Deptt., dt. 13-10-2015.
2. From DPH&FW, A.P. Hyd., Lr.Rc.No.386/Plg-A/2015, Dt. 25-07-2018.

ORDER:-

In the G.O. 1st read above, orders were issued for transfer of the (122) existing FRUs/CHCs under the control of the Director of Public Health & Family Welfare,

Vijayawada, A.P., to the control of the Commissioner, A.P.Vaidya Vidhana Parishad, Vijayawada, A.P on administrative grounds.

2. In the letter 2nd read above, the Director of Public Health & Family Welfare, Vijayawada, A.P., has informed that while transferring the 122 CHS., certain field posts were retained under the administrative control of Director of Public Health & Family Welfare, Vijayawada and instructions were issued to all the District Medical & Health Officers, in the State to relocate the following field posts (which are not retained to CHCs) where those services are required:

Sl.No.	Name of the post
1	Community Health Officer
2	PHN(NT)
3	Assistant Para Medical Officer
4	Multipurpose Health Extension Officer
5	MPHS (M)
6	MPHS (F)
7	L.D. Computer
8	MPHA (M)
9	MPHA (F)
10	Lab Technician (Malaria)
11	Health Educator
12	Para Medical Opthamalic Officer

3. In the letter 2nd read above the Director of Public Health & Family Welfare, Vijayawada, A.P. has also informed that accordingly, the District Medical & Health Officers, Guntur, Krishna and Vizianagaram Districts have taken action for adjusting/relocating the above field posts from CHCs., to the nearby PHCs., and they have requested to ratify the said action taken by them. She has also informed that the Director of Public Health & Family Welfare, Vijayawada, A.P., has issued orders duly ratifying the action taken by the District Medical & Health Officers, Guntur, Krishna and Vizianagaram Districts, for payment of salaries. But, the Director of Treasuries & Accounts has stated that the ratification orders by the Government is required to allow the salaries of above field staff. Accordingly, the Director of Public Health & Family Welfare, Vijayawada, A.P., has requested the Government to issue necessary orders in the matter.

4. Government after careful examination of the issue hereby ratify the action taken by the District Medical & Health Officers, Guntur, Krishna and Vizianagaram in having issued orders for adjusting/deploying certain posts from the CHCs to the nearby PHCs.,

5. The Director of Public Health & Family Welfare, A.P., shall take necessary action accordingly.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

POONAM MALAKONDAIAH
SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

వైద్య ఆరోగ్యశాఖలో సేవలందిస్తున్న ఆశా కార్యకర్తలకు నెలకు రూ.3000/- గౌరవ వేతనం మంజూరు చేస్తూ జారీచేసిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

HM&FW Department- Payment of honorarium of Rs.3,000/- per month along with the performance based incentives to ASHAs in the Health, Medical & Family Welfare Department - Orders - Issued.

HEALTH, MEDICAL & FAMILY WELFARE (G2) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 113

Dated: 21-08-2018.

Read

From the Commissioner of Health & Family Welfare, A.P. Gollapudi, Vijayawada, Lr.Rc.No.173ARC/2018, Dated: 02-07-2018.

ORDER

In the reference read above the Commissioner of Health & Family Welfare, A.P. Gollapudi, Vijayawada has informed that on consequence of meeting held with ASHAs by the Government on 29-06-2018, it is proposed to pay Rs.3,000/- per month as honorarium in addition to the enhanced performance based incentives to ASHAs.

2. Accordingly, the Commissioner of Health & Family Welfare, A.P. Gollapudi, Vijayawada has furnished proposal to the Government for payment Rs.3000/- per month as honorarium and to enhance the performance based incentives, which are worked out to Rs.8,600/-, subject to a maximum ceiling of Rs.3000/- per month.

3. The Government after careful examination of the matter, hereby order for payment of honorarium of Rs.3000/- per month to the ASHAs and enhanced performance based incentives, which are worked out to Rs.8,600/- subject to a maximum ceiling of Rs.3000/- per month, thus ASHAs will be get a maximum amount of Rs. 6,000/- per month, along with the following benefits:

I. Smart phones to all ASHAs

II. Preference shall be given to ASHAs to those who have ANM qualification during recruitment of ANMs.

III. Benefits of Chandranna Bhima Yojana shall be extended to ASHAs family.

IV. White ration cards shall be given to all eligible ASHAs family.

V. Dr.NTR vaidya Seva scheme shall be extended to all eligible ASHAs family.

VI. ASHAs, who have completed 60 years will be permitted to retire and they will be covered under the scheme of old age pension.

VII. The payment of honorarium Rs.3000/- per month along with performance based incentives to ASHAs shall be implemented with effect from 01.08.2018 by DBT through ASHA SOFT, which will be linked to ANM DIGI and the payable to them on or before the 5th of every month.

4. The Commissioner of Health & Family Welfare, A.P. Gollapudi, Vijayawada shall take necessary action accordingly.

5. This order issued with the concurrence of the Finance Department vide their U.O.No.FIN01-60021/6/2018-FINANCE, Dated.20-08-2018.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF
ANDHRA PRADESH)

Dr.POONAM MALAKONDAIAH
SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ జీవిత బీమా నిధులకు సంబంధించిన ఉత్తర్వులు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Andhra Pradesh Government Life Insurance Department – Valuation of the Andhra Pradesh Government Life Insurance Fund for the period from 1.4.2011 to 1.6.2014 – Declaration of Simple reversionary bonus to the policy holders of Andhra Pradesh Government Life Insurance Department – Acceptance of recommendations of the Actuary – Orders – Issued.

FINANCE (ADMN. III) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 110

Dated: 21-07-2018

Read the following:

1. G.O.Ms.No.76, Finance (Admn.II) Department, dt. 4.4.2014.
2. E.file.No.8/Genl/2018, dt: 03.05.2018 received from the Director of APGLI Department.

<<<>>>

ORDER:

In the reference 1st read above, orders were issued declaring the bonus for the triennium from 01-04-2008 to 31-03-2011.

2. In the reference 2nd read above, the Director of Insurance in his letter has proposed for declaration of bonus for the triennium from 1.4.2011 to 1.6.2014 based on the report of the Actuary.

3. After considering the report of the Actuary, and the recommendations of the Director of Insurance, on the results of Valuation of Andhra Pradesh Government Life Insurance Fund for the period from 1.4.2011 to 1.6.2014, Government hereby permit the Director of Insurance to declare the following bonus.

a. A simple reversionary Bonus of Rs. 100/- per thousand sum assured per annum be allotted for each full month, during which the policies were in force between 01.04.2011 to 1.6.2014, in respect of policies which were in force on 1.6.2014. However, such of these policies which resulted into claim by death or maturity on or after the declaration of previous valuation results (for the triennium 01.04.2008 to 31.03.2011) and before the present valuation results are declared, are not allowed any bonus now as they were settled on the basis of interim bonus at the rates recommended in the previous valuation report.

b. In respect of policies which become claims by death or maturity on or after the date of declaration of present valuation results and before the next valuation results are declared, interim bonus be allotted for each full month for which such policy is in force during the period from 02.06.2014 to the date of death or end of the policy as the case may be, at the rate of Rs. 100/- per thousand sum assured per annum. In respect of policies surrendered during the above period, interim bonus is paid provided

the policy is in force on the next valuation date also i.e., interim bonus is not paid for the broken period of a valuation triennium.

4. The above bonus rates shall be applicable to the claims arisen on or after the date of issue of this order.

5. The Director of Insurance, A.P., Ibrahimpatnam shall take necessary action in the matter accordingly.

6. Copy of this order available on Internet and can be accessed at address <http://www.ap.gov.in/goir>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF
ANDHRA PRADESH)

K.V.V SATYANARAYANA

SPECIAL SECRETARY TO GOVERNMENT (B&IF)

సచివాలయ ఉద్యోగుల పదోన్నతులకు సంబంధించిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Services- Andhra Pradesh Secretariat Subordinate Service – Inclusion of Record Assistant as a feeder category for promotion to the post of Section Assistant Grade-I – Orders- – Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SU.II) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 92

Dated: 06-07-2018

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.897, General Administration (SU.III) Department, Dt.27.12.2013.
2. G.O.Ms.No.72, General Administration (Ser.B) Department, dt:09.06.2017
3. G.O.Ms.No.61, General Administration (Cabinet.II) Department, dt:16.04.2018.
4. From the President, A.P. Secretariat Association, Velagapudi, representation, dated:29.08.2017.

ORDER:

In the G.O. first read above, orders were issued bifurcating the cadre strength of 83 posts of Typist-cum-Assistants, re-designating 40 posts as Section Assistant Grade-I with qualification of Degree/ GET conducted by APPSC and certificate in MS Office with provision for Direct Recruitment. The remaining 43 posts of Typist-cum-Assistants will be continued as Typist-cum-Assistants. The DR & T Assistant is made as feeder category to Section Assistant Grade-I .

2 In the G.O. Second read above, orders were issued amending the A.P. Secretariat Subordinate Service Rules 1997, inserting category 8 (b) i.e. Section Assistant Grade-I with the qualification prescribed and making DR & T Assistant as feeder category and also making a provision for Direct Recruitment.

3. In the G.O. fourth read above, the President, A.P. Secretariat Association among others, has requested the Government to consider and issue necessary amendments to the Andhra Pradesh Secretariat Subordinate Service Rules for incorporation of the post of Record Assistant as one of the feeder categories for promotion to the post of Section Assistant Grade-I on par with DR&T Assistants.

4. Government, after careful examination of the matter, have decided that the posts of Record Assistant be made as one of the feeder categories to the post of Section Assistant Grade – I, with the qualification of Degree/ GET conducted by APPSC and certificate in MS office. Government also order that feeder categories for the post of Section Assistant Grade-I, the following cycle of apportionment be made:

CYCLE

1. Direct Recruitment
2. DR&T Assistant.
3. Record Assistant.
4. DR&T Assistant
5. Direct Recruitment
6. Record Assistant.
7. DR&T Assistant
8. Record Assistant.
9. Direct Recruitment
10. DR & T Assistant

5. The General Administration (Ser. B) Department will take further action to issue necessary amendments to the Andhra Pradesh Secretariat Subordinate Service Rules, 1997.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

GOPAL KRISHNA DWIVEDI
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (SER)(FAC)

ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పింఛన్దారులు కేరళ
రాష్ట్ర వరద బాధితులకు అందించేస్తున్న సహాయ నిధి ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Chief Minister's Relief Fund – Contribution of employees and pensioners of State Government towards Chief Minister's Relief Fund for donating the same to the flood victims of Kerala State – Deduction – orders – Issued.

FINANCE (HR.V-TFR-AL-EWF) DEPARTMENT

G.O. Ms. No.136

Dated: 24.08.2018

Read the following:

1. Letter from the President, AP Secretariat Association, dated. 20.08.2018.
2. CMP No. 981/Spl. C.S./2018, dated. 20.08.2018 with the request of the Chairman, JAC of employees, Teachers, Workers and Pensioners, A.P., the Chairman A.P. JAC Amaravathi and the president, A.P. State Government Pensioners Association, A.P.

ORDER:

In the reference first and second read above, the President, Andhra Pradesh Secretariat Association and the Chairman, JAC of employees, Teachers, Workers and Pensioners, Andhra Pradesh, the Chairman Andhra Pradesh JAC, Amaravathi and the president, A.P. State Government Pensioners Association, Andhra Pradesh offered their willingness for contribution from the salaries of all employees of Andhra Pradesh Secretariat,

Legislature and all the employees of Non-Gazetted Officers, Gazetted Officers, Teachers, Workers and Pensioners of Andhra Pradesh State from the salary of August, 2018 payable on 1st September, 2018 and remit into the Chief Minister's Relief Fund to donate the same to the flood victims of Kerala State.

2. Government after careful consideration hereby order that the following deductions shall be made based on the representations of the following associations.

Sl. No.	Name of the Employees Association	Quantum of deduction
1.	The President, Andhra Pradesh Secretariat Association	a) Class IV & III employees- Rs.500/- per head. b) TCA, ASO, Stenographers and other Non-Gazetted employees - Rs 1000/- per head. c) S O , P.S. and other 1 st level Gazetted cadre - Rs.1500/- per head. d) A S /D S /J.S/Addl. Secretary cadre - Rs.2000/- per head.
2.	The Chairman, JAC of employees, Teachers, Workers and Pensioners & The Chairman, A.P. JAC, Amaravathi & The President, State Government Pensioners Association, Andhra Pradesh.	a) Upto Class IV & III cadre- Rs 200/- per head. b) NGO cadre and upto 1 st level Gazetted - Rs.300/- per head c) Above 1 st level Gazetted - Rs.500/- per head. d) Pensioners all types - Rs 200/- per head.

3. All the Drawing and Disbursing Officers of Secretariat Departments/ all Drawing and Disbursing Officers of all the Heads of the Departments and Registrars of all Universities concerned shall attach separate Schedules to the pay bills for the month of August, 2018 payable on 1st September 2018 and shall be credited to the following Head of Account for relief of flood victims of Kerala State.

"M.H. 8443 – Civil Deposits

800 – Other Deposits

S.H. (02) – Chief Minister's Relief Fund

D.H. 001 – Chief Minister's Relief Fund"

4. All the Drawing and Disbursing Officers and Registrars of all Universities of Andhra Pradesh State shall ensure that the correct deductions are made from the pay bills of August, 2018 without fail.

5. The Director of Treasuries and Accounts, Andhra Pradesh, Pay and Accounts Officer, Andhra Pradesh, Director of Works Accounts, Andhra Pradesh, Registrars of all Universities of Andhra Pradesh State shall personally be responsible to ensure that full deductions are made and remitted to the Chief Minister's relief fund for the purpose of relief of flood victims of Kerala State and inform the same to the Special Chief Secretary to Government, Revenue (CMRF) Department, Andhra Pradesh.

6. The Director of Treasuries and Accounts, Andhra Pradesh, Pay and Accounts Officer, Andhra Pradesh, Director of Works Accounts, Andhra Pradesh shall issue necessary instructions to their subordinate officers working under their respective administrative control to comply with the above orders.

7. This G.O. is available in Andhra Pradesh Government websites <http://www.goir.ap.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

MUDDADA RAVI CHANDRA
PRINCIPAL FINANCE SECRETARY (FAC)

అంధ్రప్రదేశ్ స్టేట్ & సబార్డినేట్ సర్వీసెస్కు సవరణ ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Andhra Pradesh State and Subordinate Service Rules, 1996 – Amendment to Rule- 12 – Orders – Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SERVICES-D)

DEPARTMENT

G.O.MS.No. 103

Dated: 02-08-2018

Read the following :-

1. G.O.Ms.No.436 , G.A. (Ser.D) Dept., dt.15.10.1996
2. G.O.Ms.No.17, Social Welfare (ROR) Dept., dt.20.2.2004
3. G.O.Ms.No.309, G.A.(Ser.D) Dept., dt.28.9.2004
4. G.O.Ms.No.42, Social Welfare (ROR) Dept., dt.8.6.2011
5. G.O.Ms.No.72, Social Welfare (ROR) Dept., dt.21.12.2011
6. G.O.Ms.No.20 G.A. (Ser.D) Dept., dt.10.1.2012
7. G.O.Ms.No.55 Social Welfare (CV.ROR1) Dept., dt.3.5.2018
8. From the Secretary, A.P.P.S.C., Letter No.451/RR/2018, dt.25.07.2018.

ORDER:

In the G.O 7th read above, orders have been issued allowing the upper age concession of five(5) years beyond 31.05.2016 upto 31.05.2021, in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in Direct Recruitment over and above the age limit prescribed in the Andhra Pradesh State & Subordinate Service Rules/Special Rules and stated that the necessary amendments to the said rules will be issued by the General Administration (Services) Department. Accordingly, the following notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette:

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of Constitution of India and of all other powers hereunto enabling the Governor of Andhra Pradesh, hereby makes the following amendment to the Andhra Pradesh State and Subordinate Service Rules, 1996, issued in G.O.Ms.No.436, General Administration(Services-D)Department, dated the 15th October, 1996 and published in Part.I Extra-ordinary issue of the Andhra Pradesh Gazette dated:27th January, 1997 and as subsequently amended from time to time :

AMENDMENT

After sub-clause(i) of clause(b) of sub-rule(1) of rule-12 of Andhra Pradesh State and Subordinate Service Rules, 1996 for the existing NB., the following shall be substituted namely:-

"N.B: The age concession in favour of Scheduled Castes/Scheduled Tribes will be in force upto 31.05.2021".

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

GOPAL KRISHNA DWIVEDI

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT(SER.)

(8వ పేజీ తరువాయి)

1.స్వచ్ఛంద పదవి విరమణ. 2.పదవీ విరమణ 3.అకాలమరణం
ఈ మూడు సందర్భాలలో CPS ఖాతా నుండి డబ్బును తిరిగిపొందగలరు.

1.స్వచ్ఛంద పదవీవిరమణ :-

ఉద్యోగి స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణ పొందినప్పుడు తన ఖాతాలో ఉన్న మొత్తము నుండి 80% ను నెలవారి పెన్షన్ ఇవ్వడానికి A.S.P లో ఎంచుకున్న రకానికి చెందిన పెన్షన్ అందజేస్తారు. 20% నిధి ని చెల్లిస్తారు.

సూచన: మొత్తం నిధి 1 లక్ష లోపు ఉంటే ఆ మొత్తాన్ని చెల్లిస్తారు.

దీనికోసం FORM 102-GP ను పూర్తిచేసి సంభాదిత నోడల్ ఏజెన్సీ కి (treasurer)కి పంపవలెను.

2. సాధారణ పదవీ విరమణ :

ఉద్యోగి పదవీ విరమణ పొందినప్పుడు తన ఖాతాలో ఉన్న మొత్తములో నుండి 40% ను నెలవారి పెన్షన్గా ఇవ్వడానికి A.S.P లో ఎంచుకున్న రకానికి పెన్షన్ అందజేస్తారు. 60% నిధిని చెల్లిస్తారు.

సూచన:- మొత్తం నిధి 2లక్ష లోపు ఉంటే ఆ మొత్తాన్ని చెల్లిస్తారు.

దీనికోసం FORM 101-GS ను పూర్తిచేసి సంభాదిత నోడల్ ఏజెన్సీ కి (treasurer)కి పంపవలెను.

3. అకాలమరణం పొందిన సందర్భంలో:

ఉద్యోగి ఖాతాలో ఉన్న మొత్తం(100%) నిధిని నామినీ కి చెల్లిస్తారు.

దీనికోసం FORM 103-GD ను పూర్తిచేసి సంభాదిత నోడల్ ఏజెన్సీ కి (treasurer)కి పంపవలెను. ●

తాత్కాలిక ఉద్యోగిని తొలగిస్తే

కోర్టుకు వెళ్లిచ్చు : సుప్రీం

మారుతున్న పరిస్థితుల్లో తాత్కాలిక ఉద్యోగం నుంచి ఉద్యోగిని తొలగిస్తే... దానిని కోర్టులో సవాలు చేయవచ్చని సుప్రీం స్పష్టం చేసింది. యాజమాన్య నిర్ణయాన్ని ప్రశ్నించడం తప్పేమీకాదని జస్టిస్ సిరియాక్ జోసెఫ్, జస్టిస్ టీఎస్ రాకూర్లతో కూడిన ధర్మాననం పేర్కొంది. కాంట్రాక్టు ఉద్యోగ ఒప్పందాన్ని సమీక్షించడం చెల్లదని యాజమాన్యం చేసే వాదన చెల్లుబాటు కాదని. నహేతుక కారణాలు లేనప్పుడు ఉద్యోగిని తొలగించడాన్ని ఒప్పందంతో సంబంధం లేకుండా సవాలు చేయవచ్చు. తాత్కాలిక ఒప్పందంపై సంస్థలో చేరినప్పటికీ ఆ ఉద్యోగికి మళ్లీ ఉద్యోగం ఇవ్వాలంటూ ఒడిశా హైకోర్టు ఇచ్చిన తీర్పును గ్రిడ్ కార్పొరేషన్ లిమిటెడ్ సుప్రీంలో సవాలు చేసింది. తాత్కాలిక ప్రాతిపదికన చేరిన ఉద్యోగులను ప్రభుత్వమే తొలగించినా.. ఇది వర్తిస్తుందని పేర్కొంది. పూర్వపు తీర్పులను పరిగణనలోకి తీసుకోవాల్సిన పనిలేదని, చట్టాలు మునుపటి కంటే పదునులేలాయని తెలిపింది.

Printed, Published By K.Ujwala, on behalf of K.Ujwala and Printed at Veena Offset Printers, Nizamabad, A.P. and Published from Nizamabad, Editor : K.Ujwala, 3-10-975/11, Opp. AIR Station, Nizamabad, A.P.



గిరిజన ప్రాంత కాంట్రాక్టు పారామెడికల్ ఉద్యోగుల పల్లినెంట్ కై పాదయాత్ర



2018-7-30 11:31



వివిధ జిల్లాలలో సమానపనికి సమానవేతనం మరియు రెగ్యులరైజేషన్ కై.



కాంట్రాక్ట్ & టెంపోరరీ ఉద్యోగులు కలెక్టరేట్ వద్ద నిర్వహించిన ధర్మాలు



CELEBRATE THE
DREAM OF YOUR
OWN HOME

VIJAYA HOME LOAN

Features

- Purchase / Construction / Renovation of House / Flat
- Takeover of housing loans from other Banks / Financial Institutions
- Purchase of Site / Plot and Construction of House thereon
- Loan up to 75 months average gross income of the applicant
- Repayment: Up to 30 years or 75 years age of borrower, whichever is earlier



Be a proud owner
with an easy loan!

Vijaya Bank

CAR LOAN

- Purchase new or used car
- Ideal for salaried, professionals & pensioners aged 21 to 70 Years
- Loan up to 85% of the cost of new vehicle and 70% of the market value of old vehicle
- Competitive rate of interest
- 15% margin for new vehicles and 30% of the value for old vehicles
- Repayment up to 84 months

**100% finance for Vijaya Home Loan
account holders**

For every transaction by any bank
customer at any of our Bank ATMs,

VIJAYA BANK
will contribute ₹0.50
towards a Social Cause

* Conditions apply



विजया बैंक
VIJAYA BANK

(A GOVT. OF INDIA UNDERTAKING)

A friend you can bank upon

VIJAYA BANK & YOU
CONNECTED 24 x 7 NOW...

Say Hello to us on:



Apply online at www.vijayabank.com or contact your nearest branch.

No. 1800 425 5885

Growth Powered by Technology, Driven by Customers

www.vijayabank.com

BC



ಕುಟುಂಬ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ ಸುರಕ್ಷಣೆ

ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯ	KRSA101M117
ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯ	ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸೇವೆ
ತಾರೀಖು	23 February 2025
ಮುಂದುವರಿದು	yes
ನಿರಂತರ	yes
ಮುಕ್ತ ವೇಳೆ	37
ವಿದ್ಯಾ ಪ್ರಾಪ್ತಿ ವೇಳೆ	no
ಭಾಷೆ ವೇಳೆ	no
ಲಿಂಗ ವೇಳೆ	12
ಕಾರ್ಯದ ವೇಳೆ	vedavath,
ವೇಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ	vedavath,
ಸಾಮಾನ್ಯ ವೇಳೆ	sharmila
ವೇಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ	hema
ವೇಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ	
ಪ್ರಾಪ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ	
ಪ್ರಾಪ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ	
ವೇಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ	good